

# 大学生就业安全教育与法律意识培养新思路

## ——评《高校大学生安全教育和法律意识培养研究》

近年来,随着高等教育的大众化,大学毕业生数量急剧增加,就业市场竞争愈发激烈。同时,由于信息技术的快速发展,网络诈骗、就业歧视、劳动合同争议等现象屡见不鲜,这些都对大学生的就业安全提出了更高要求。法律意识作为维护个人权益、处理社会关系的重要工具,其重要性不言而喻,法律意识的强弱更是直接影响到大学生的就业权益和职业发展。然而,随着社会的发展变化,传统的安全教育和法律教育模式已经难以满足当前大学生的实际需求。因此,探寻新的教育思路,对于提升大学生的就业安全意识和法律素养具有重大的现实意义。

笔者在开展2022年度江苏高校哲学社会科学研究思政专题项目(2022SISZ0069)的过程中,有幸阅读到《高校大学生安全教育和法律意识培养研究》一书。该书深入论述了大学生个人安全教育、大学生公共安全教育等方面,阐述了大学生安全知识和常见法律风险等内容,对大学生提高法律意识和增强法治意识、规避法律风险等具有很好的教育作用。全书共5章。第1章介绍了大学生安全法制教育的基本概念,安全环境与安全意识、法制环境与法治意识,以及加强大学生安全法制教育的必要性和措施。第2章阐述了大学生个人安全教育的内容,涵盖了人身安全、财产安全、交际安全和心理安全等方面。第3章分享了大学生公共安全教育的内容,包含交通安全、消防安全、住宿安全、网络安全及突发事件等方面。第4章讲述了大学生就业安全教育的内容,如勤工助学安全、求职就业安全及社会实践与创业安全等。第5章论述了大学生法律意识的培养内容,研究了如何增强大学生的法律意识以及对违法行为和犯罪行为的预防。

作者指出,大学生是国家的未来和希望,他们的安全直接关系到国家和社会的稳定,因此,加强大学生安全教育具有非常重要的意义。加强安全教育可以提高大学生的安全意识和自我保护能力,减少安全事故发生。法律意识是大学生综合素质的重要组成部分,对于大学生的成长和发展具有深远影响。加强法律知识的学习和实践活动的参与可以提高大学生的法律素养和法治观念,减少违法犯罪行为发生。加强大学生安全教育和法律意识培养需要采取综合培养策略,包括优化课程设置、加强师资队伍建设和丰富实践活动等多个方面。只有综合施策,才能有效提升大学生的安全教育和法律意识水平。作者强调,学校、家庭和社会应协同推进大学生安全教育和法律意识培养。

随着经济的发展和技术的进步,当前就业市场呈现出多元化、复杂化的趋势,大学生在求职过程中面临更多的选择和挑战。互联网技术的发展为大学生求职提供了便利,同时也带来了网络安全风险。网络诈骗、信息泄露等问题频发,给大学生的就业安全带来了严重威胁。虽然目前许多高校已经开展了就业安全教育,但仍存在一些问题。首先,教育内容不够全面,往往只关注求职过程中的安全问题,而忽视了对大学生日常生活、网络安全等方面的安全教育。其次,教育方法单一,多以课堂教学为主,缺乏互动性和实践性,难以激发学生的学习兴趣 and 参与度。最后,部分高校对就业安全教育的重视程度不够,缺乏系统性和长期性的规划。法律意识是现代公民的基本素养之一,也是大学生在就业过程中必须具备的基本素质之一,不仅能够帮助大学生更好地维护自己的合法权益,还能够提高大学生的风险防范意识和自我保护能力。在就业过程中,大学生可能会遇到各种法律问题,如劳动合同纠纷、知识产权侵权等。如果缺乏法律意识,大学生可能会因为不懂法、不守法而陷入困境,甚至造成不必要的损失。因此,加强法律意识培养对于提高大学生的就业质量和就业竞争力也具有重



书名:高校大学生安全教育和法律意识培养研究

作者:陈海燕,解瑞卿

出版社:延边大学出版社

ISBN:9787230037990

出版时间:2022年9月

定价:68元

要的意义。

笔者认为,加强大学生就业安全教育与法律意识培养是高校教育工作的重要任务之一。结合当前社会形势和大学生就业的实际情况,针对大学生就业安全教育和法律意识培养提出新的思路十分必要。大学生就业安全教育的新思路主要可从以下方面展开。一是加强就业市场分析与预警。高校应加强对就业市场的分析和研究,及时了解就业市场的动态和趋势,为大学生提供准确的就业信息和指导。同时,建立就业预警机制,预警和防范可能出现的就业陷阱和风险。二是注重实践教育与互动教学。高校应改变传统的课堂教学方式,注重实践教育和互动教学。通过组织模拟求职、职业规划等活动,让学生在实践中了解就业市场的现状和挑战,提高求职技能和就业安全意识。此外,加强师生之间的互动和交流,让学生更好地理解和掌握就业安全知识。三是加强网络安全教育。针对网络安全风险的增加,高校应加强网络安全教育,提高大学生的网络安全意识和防范能力。通过开设网络安全课程、举办网络安全讲座等举措,让学生了解网络安全的重要性和防范措施,避免在求职过程中遭受网络诈骗和信息泄露等风险。四是加强法律法规教育。高校应加强对大学生的法律法规教育,让学生了解和掌握与就业相关的法律法规,提高法律意识和维权能力。通过开设法律课程、举办法律讲座等形式,让学生了解法律法规的基本内容和适用范围,学会运用法律武器维护自己的合法权益。在针对大学生就业安全教育采取新思路的同时,也需要对大学生法律意识的培养探索新的方式方法。具体可从以下方面开展。一是构建全面的法律教育体系。高校应构建全面的法律教育体系,将法律教育贯穿于大学生培养的全过程。从入学教育到毕业教育,从课堂教学到课外实践,都要注重法律教育的渗透和融合。同时,加强法律教育的系统性和连贯性,确保学生能够全面、深入地了解 and 掌握法律知识。二是加强法律实践教育。法律实践是法律教育的重要组成部分。高校应加强法律实践教育,通过组织模拟法庭、法律实习等活动,让学生在实践中了解法律的实际运用和操作流程,提高法律素养和实践能力。此外,加强法律实践教育的指导和管理,确保学生能够在实践中真正受益。三是加强法律社团建设。法律社团是大学生学习法律、交流思想的重要平台。高校应加强法律社团建设,为法律社团提供必要的支持和指导。通过举办法律讲座、开展法律研究等活动,提高学生的法律素养和维权能力。并且,加强法律社团的对外交流与合作,拓宽学生的法律视野和知识面。四是加强法律教育师资建设。法律教育师资是法律教育质量的重要保障。高校应加强法律教育师资建设,提高法律教育师资的专业素养和教学水平。通过引进优秀法律人才、加强教师培训等方式,打造一支高素质、专业化的法律教育师资队伍。除此之外,加强法律教育师资的考核和激励,激发教师的工作热情和创造力。

为了确保大学生就业安全教育与法律意识培养工作的有效实施,必须要制定具体的实施策略和保障措施。建议通过以下几个措施来保障大学生就业安全教育和法律意识培养工作的进行。首先,加强组织领导。高校应成立专门的领导小组或工作小组,负责统筹协调大学生就业安全教育和法律意识培养工作。要明确各部门的职责和任务分工,确保工作的顺利推进。其次,加强师资队伍建设。高校应加强师资队伍建设,提高教师的专业素养和教学能力。可以邀请具有丰富实践经验的专家和企业人士来校授课或开展讲座,为学生提供更加实用的知识和技能。然后,加强评估与监督。高校应建立科学的评估与监督机制,对大学生就业安全教育和法律意识培养工作进行定期评估和监督。要鼓励大学生积极参与评估和监督工作,提出宝贵的意见和建议。最后,加强宣传教育。高校应通过多种渠道和方式加强宣传教育力度,让大学生充分认识到就业安全教育和法律意识培养的重要性。要引导大学生树立正确的价值观和就业观,增强他们的责任意识和使命感。

总之,大学生就业安全教育与法律意识培养是高校教育的重要组成部分。面对就业市场的复杂性和网络安全风险的增加以及法律法规的不断变化,高校需要创新教育思路和方法,加强就业市场分析与预警、注重实践教育与互动教学、加强网络安全教育和法律法规教育等方面的工作。同时,构建全面的法律教育体系、加强法律实践教育、加强法律社团建设和法律教育师资建设也是提高学生法律素养和维权能力的重要途径。只有这样,才能培养出具备高度就业安全意识和法律素养的优秀人才,为社会发展做出贡献。

(蔡伟/南京工业大学/讲师)