

国内青年人才研究现状、热点和趋势

——基于 CiteSpace 的可视化分析

王 云, 刘文字

(大连理工大学马克思主义学院, 辽宁 大连 116024)

摘要: 青年是国家的希望, 民族的未来, 青年人才是国家战略人才力量的源头活水。系统把握学术界关于青年人才研究的发展趋势, 梳理青年人才研究前沿热点, 为人才强国战略研究提供借鉴。借助可视化文献分析软件 CiteSpace, 分析中国知网已收录的有关“青年人才”的中文社会科学引文索引(CSSCI)期刊论文 319 篇, 从发文量、作者合作网络、研究主题、发展脉络以及研究热点等方面, 将现有研究成果可视化, 同时提出青年人才研究的不足之处, 以及未来深入推进的路向。分析显示, 当前青年人才研究的热点聚焦在青年科技人才、青年人才政策、青年人才培养等领域。未来青年人才研究需要结合国家发展需要, 结合时代主题, 结合青年人自身特点, 做更深入具体的研究。

关键词: 青年人才; 科技人才; 科学知识图谱

中图分类号: C961 **文献标志码:** A **文章编号:** 1671-1807(2025)07-0279-08

人才是第一资源, 是经济社会发展的第一动力。在中国共产党的百年奋斗史中, 历来高度重视培养、团结、引领、成就各方面人才。尤其党的十八大以来, 深入实施新时代人才强国战略, 人才工作取得历史性成就。《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和 2035 年远景目标纲要》进一步明确了将中国基本建成人才强国的目标。党的十九大报告指出, “青年兴则国家兴, 青年强则国家强”“青年一代有理想、有本领、有担当, 国家就有前途, 民族就有希望”^[1]。青年人才是国家战略人才力量的源头活水, 应造就规模宏大的青年科技人才队伍。未来属于青年, 希望寄予青年。青年人最有活力、最有朝气、最有创造力, 是实现中华民族伟大复兴的先锋力量^[2]。

青年人才工作对于中国实施人才强国战略具有重大意义。学术界对于“青年人才”的研究成果丰富, 但系统的综述研究仍很少。本文运用文献计量学分析方法, 借助 CiteSpace 可视化软件, 以中国知网(CNKI)中收录“青年人才”研究的文献为对象, 绘制“青年人才”可视化知识演进结构图谱, 从定量研究视角, 对国内“青年人才”研究现状、热点

领域、未来发展趋势进行分析, 进而为国内“青年人才”的理论研究和实践探索提供参考借鉴。

1 数据来源和研究方法

1.1 数据来源

为提高文献数据的严谨性、规范性, 本文将文献数据限定为来源于中国社会科学引文索引数据库(CSSCI)。以“青年人才”为关键词检索, 文献检索年限限定为 1998 年 1 月 1 日到 2023 年 12 月 31 日。共检索到 404 篇论文, 经过人工筛选, 剔除会议、征文以及与“青年人才”主题相关度不高的论文 85 篇, 最终遴选出 319 篇高质量文献。

1.2 研究方法和工具

传统的文献综述是一种定性研究方法, 具有主观性和不可重复性, 缺少对文献选择的说明和系统性分析。本文采用文献计量学的定量研究方法, 借助 CiteSpace 可视化研究工具, 对 CNKI 中“青年人才”相关文献进行分析, 研究这一领域的现状、热点和发展趋势。借助 CiteSpace 可视化工具, 可以将“青年人才”这一领域的文献数据形成可视化的科学知识图谱, 进而展示出该领域研究新旧范式的交替, 以及研究主题之间的关联^[3]。

收稿日期: 2024-01-05

基金项目: 国家社会科学基金一般项目(19BZZ043)

作者简介: 王云(1994—), 男, 新疆阿拉尔人, 博士研究生, 研究方向为马克思主义与当代社会发展; 刘文字(1971—), 男, 辽宁锦州人, 博士, 教授, 博士研究生导师, 研究方向为马克思主义与当代社会发展、批评话语。

2 研究文献的现状分析

2.1 发文章量变化趋势

通过 CNKI 检索“青年人才”进行可视化分析,发文章量整体呈现上升趋势。如图 1 所示,关于“青年人才”的论文可以划分为 3 个阶段。

(1)1998—2002 年。跨世纪青年人才研究的爆发期,这一阶段平均每年有 11 篇。新旧世纪交替,希望寄予青年,对于培养跨世纪青年人才,成为当时的研究热点。

(2)2003—2013 年。这一时期是青年人才研究的平稳过渡期,平均每年有 7 篇,主要关注于青年人力资源开发、青年创新创业人才培养、青年科技人才成长与管理。

(3)2014—2023 年。这一阶段是青年人才研究的上升期,平均每年有 25 篇,主要关注于国家社科基金青年项目、青年科技人才培养机制、技能人才培养、习近平青年人才思想、国外青年人才引进、青年人才政策、青年人才流动。

2.2 核心作者及合作情况

核心作者是该领域的引领者,需要重点关注。对“青年人才”319 篇 CSSCI 论文进行统计分析,发表 3 篇以上的作者有 4 人:盛夏、宋琦、徐明、吴江(表 1),从统计分析来看,没有研究者论文数量超过 6 篇,“青年人才”研究领域尚未形成真正意义上的核心作者。作者盛夏和宋琦研究单位是中国科学院人事局,有合作关系,主要研究青年科技人才领域,如 2019 年发表在《中国科学院院刊》上的《构建立足区域资源禀赋的西部特色青年科技人才发展机制——以中国科学院院属西部研究所青年科技人才发展现状为例》,研究了中国科学院西部研究所青年科技人才发展现状和问题^[4]。徐明发表相关研究 5 篇,是“青年人才”研究领域发文最

表 1 1998—2021 年发文章量 3 篇以上作者

序号	作者	发文章量/篇
1	徐明	5
2	宋琦	2
3	盛夏	2
4	吴江	2

多的作者,在 2016 年发表在《中国青年研究》上的《国有企业青年人才胜任特征模型构建实务研究》被引 13 次^[5]。

该领域研究者之间的合作对于这一领域的研究至关重要。运用 CiteSpace 软件对研究者进行合作网络分析(图 2)。合作网络中共有 427 个节点,316 条连线,密度为 0.003 5,网络节点越大,说明该作者发文章量越多;连线越多,说明作者合作越密切。从图 2 中可以看出,徐明、宋琦、盛夏、吴江 4 位作者的标识文字最大,说明在青年人才研究领域这 4 位作者发文最多。从合作关系来看主要存在两大核心网络,其一是宋琦、盛夏、陈凯华、周建中组成独立网络;其二是以钱万强、林克强、孙勇、李美为核心节点组成的复杂合作网络,在这个合作网络中涵盖了这一研究领域多数研究者。发文最多的徐明以及吴江没有和其他作者的连线,并没进行合作。合作网络形成了一个重点网络和一个综合网络的分布格局。但是,现有的合作都是同一部门、同一学科的合作,缺少跨部门、跨学科的合作,合作关系不够紧密,关键学者处于独立研究,合作有待加强。

2.3 研究机构和合作关系

不同科研机构之间的合作,可以突破现有的研究边界,产生新的研究热点。通过 CiteSpace 对青年人才发文章机构的分析,得出表 2 的部分信息,发文章量前 3 的机构是中国青年政治学院、中国航

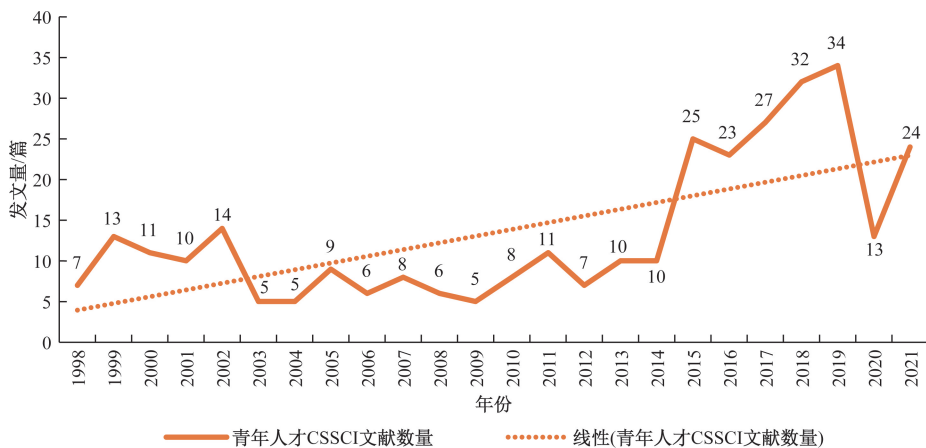


图 1 青年人才研究文献统计结果

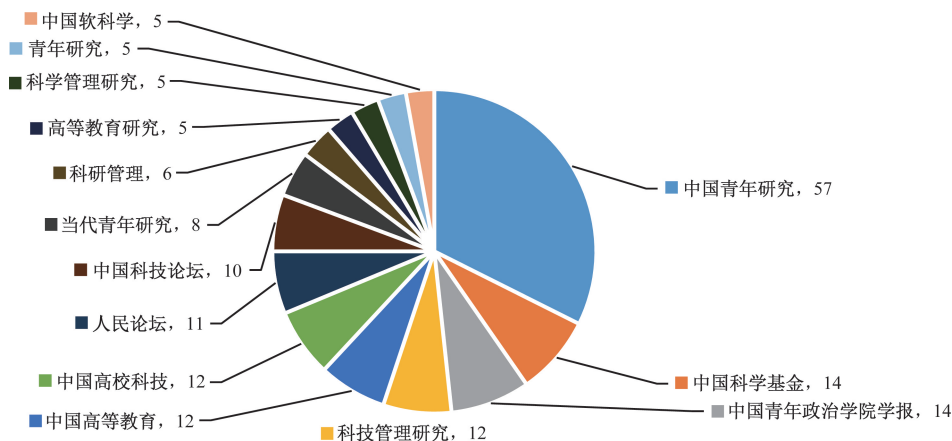


图 3 青年人才文献来源主要期刊分布

表 3 青年人才研究被引最高的 10 篇文献

序号	文献	作者	年份	期刊	被引/频次
1	略论习近平青年人才思想及指导意义	蒲冠州, 马志霞	2016	思想理论教育导刊	88
2	素质的概念与 21 世纪青年人才素质的结构	刘书林	2001	清华大学学报 (哲学社会科学版)	54
3	海外青年学术人才引进政策效应分析——以“青年千人计划”项目为例	孙玉涛, 张帅	2017	科学学研究	35
4	我国青年科技将帅人才团队建设及学术交流现状研究	李晓轩, 曹效业, 陈浩, 马颜	2002	科研管理	33
5	我国高层次创新型青年科技人才的成长与管理分析	朱志成, 乐国林	2011	科技进步与对策	33
6	城市“抢人大战”政策再定位——聚焦青年流动人才的分析	刘旭阳, 金牛	2019	中国青年研究	32
7	青年高层次人才引进特征与质量分析	杨芳娟, 刘云	2016	科研管理	32
8	关于青年科技创新人才成长的思考与对策	王海峰, 罗长富, 李思经	2014	中国科技论坛	26
9	教育、就业、创业与青年人才培养: 现状与发展趋势	李迅	2018	中国青年研究	22
10	我国青年科技人才科学精神与创新行为关系研究	张相林	2011	中国软科学	21

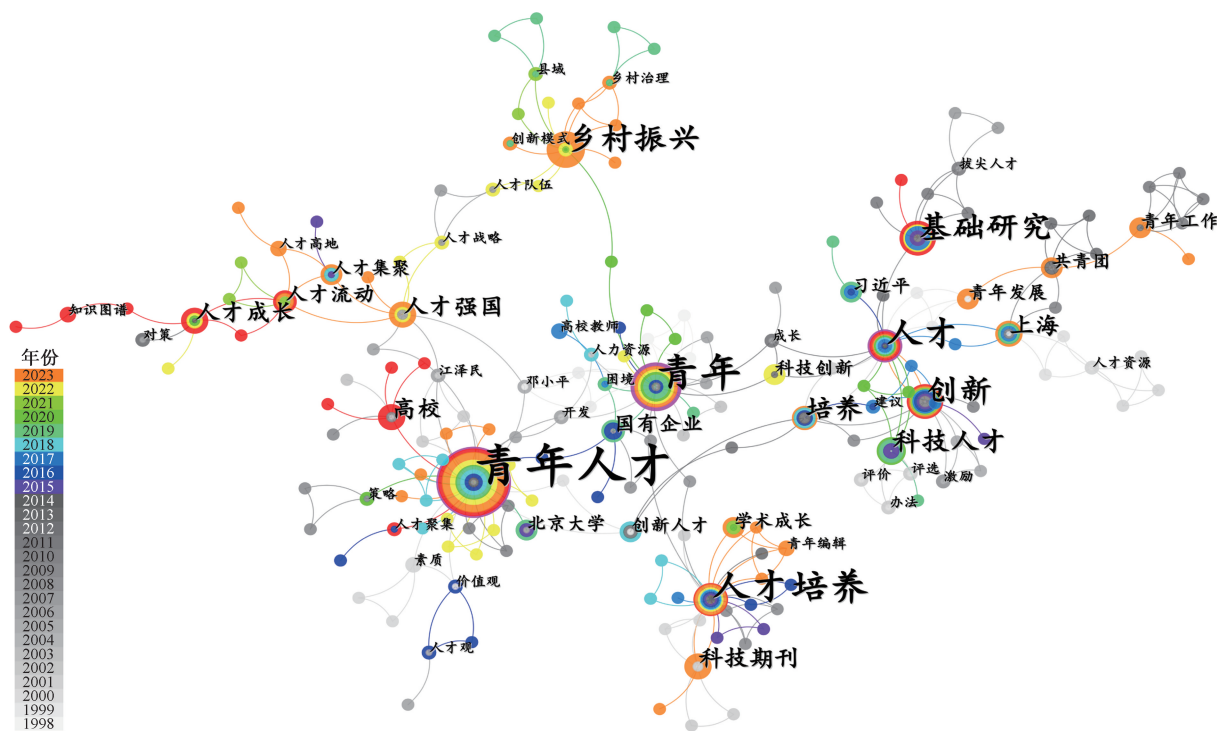


图 4 青年人才关键词共现图谱

的科学化水平。其中 Q 越大,则表示网络的划分出的聚类的结构越好, S 值主要用来表示聚类的同质性程度。本文绘制的关键词聚类图谱 Q 为 0.5, S 为 0.957 3,得到聚类词 8 个,包括# 0 人才培养、# 1 青年人才、# 2 人才、# 3 青年成才、# 4 共青团、# 6 科技人才、# 7 源头创新。对于关键词聚类分析,一般认为聚类模块值 $Q > 0.3$,模块值显著;聚类平均轮廓值 $S > 0.7$,聚类平均轮廓值显著。本文对青年人才 319 篇文献研究进行关键词聚类分析(图 5),得出 $Q = 0.5, S = 0.957 3$,可以认为关键词聚类模块值、平均轮廓值显著。

3.3 研究热点总结

研究主题的转变可能意味着一个新兴研究领域的出现,能够反映该领域研究热点。关键词突现是指在特定的时间段该关键词频次的升降,对关键词频次的转变研究,能够找到该研究领域不同时间段研究的重点,以及当前研究的热点及其趋势。利用 CiteSpace 软件的突增算法,计算“青年人才”主题 1998—2021 年 CSSCI 文献中关键词突变图谱(图 6)。从图中可以看出,在青年人才研究中“青年科技人才”“青年人才政策”“青年人才发展”是高强度突现词,也是当前的研究热点和趋势。

基于现阶段青年人才研究关键词突现图谱和中介中心性较强关键词,可以将青年人才研究的热点归纳为 3 个方面。

(1)青年科技人才研究。科学技术是第一生产力,青年科技人才更是科研活动的源头活水。要把培育国家战略人才力量的政策重心放在青年科技人才上,给予青年人才更多的信任、更好的帮助、更有力的支持,支持青年人才挑大梁、当主角^[1]。青年科技人才已经走在重大科技攻关任务的前列,“天宫”“天眼”“墨子”“天问”等重大科研团队中,均是青年人挑大梁,平均年龄在 35 岁左右。郭美荣等^[6]以 1994—2008 年 2 019 位“国家杰出青年科学基金”获得者为例,研究了中国青年科技人才的成长过程和特征,研究发现 94% 获奖者为男性,获奖时的平均年龄是 39.76,主要来自高等院校和科研院所,有出国访问的经历。朱志成和乐国林^[7]指出,中国青年科技人才在成长成才中存在科研和生活压力过大、机会不足、激励制度不足、科研和实践工作脱节等问题。牛萍和曹凯^[8]指出了影响青年科技人才成长主要因素是其在科研领域的位置和在青年科技人才中的位置。冯涛等^[9]借助粗糙集理论研究发现,在科技人才评价指标中品德和能力更为重

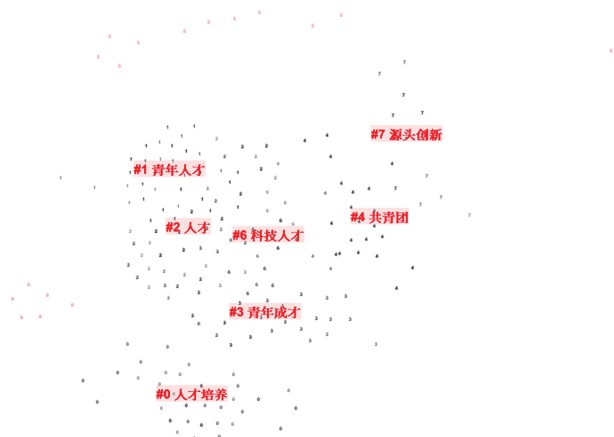


图 5 青年人才研究关键词聚类图谱

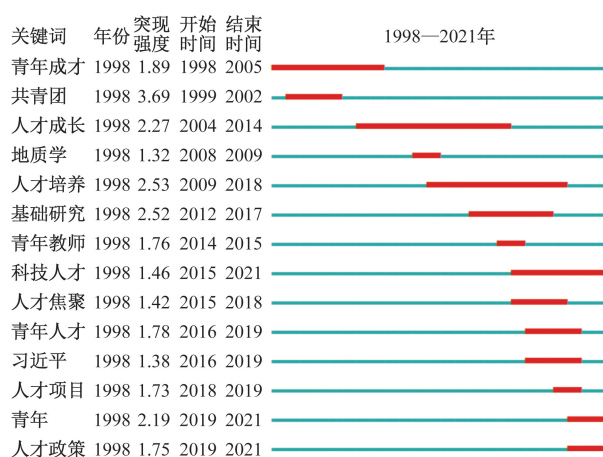


图 6 青年人才研究关键词突现

要,取得成绩是次要的,需要多给年轻人机会。毛军发^[10]认为,发展国家战略人才关键在培养青年科技人才,需要从尊重青年人才、重用青年科技人才、引导青年科技人才、保障青年科技人才 4 个方面着手。现有研究在青年科技人才地位、培养、使用、激励、关怀等几个方面取得了重大成果,青年科技人才已经成为党和国家重要会议、重要政策和重要项目中的“热点词”和“高频词”。

(2)青年人才政策研究。进入 21 世纪,中国高度重视青年人才政策,制定了一系列青年人才规划,如在 2002 年制定《2002—2005 年全国人才队伍建设规划纲要》、2010 年制定《国家中长期人才发展规划纲要(2010—2020 年)》、2017 年制定《中长期青年发展规划(2016—2025 年)》、2017 年制定《关于进一步加强青年科技人才培养和使用的若干措施》等。从图 6 也可以看出,自 2019 年来,青年人才政策成为青年人才研究领域的热点话题。何土风和刘俊彦^[11]指出,中国青年人才政策制定规划起步晚,存在政策碎片化、落实不到位、重引进轻培养、

缺少后续评估等问题。郭柏林和鲁世林^[12]通过研究 6 所部属师范院校的人才引进政策发现,高校人才引进,重“人才称号”“海龟”背景、差异化待遇,轻视教学能力、本土人才,人才政策逐年攀升,违背了教育的初衷,不可持续发展。霍丽霞等^[13]分析北京高校青年科技人才发展政策,研究发现高校青年科技人才政策缺少顶层设计,缺少与高校定位相符的中长期规划。刘兆阳^[14]认为,中国青年人才政策呈现出起步晚、碎片化、重实用的特征。张翼燕等^[15]通过比较美国、法国、英国、日本、俄罗斯、韩国、新加坡等国家科技人才政策发现,人才政策覆盖青年人才成长全周期,薪酬待遇和职业发展不断提升,稳定支持和竞争支持相结合,实现对青年人才全力支持。现有研究已经对国内国外青年人才政策有充分研究,宏观层面对比分析了不同国家的青年人才政策,微观层面从不同省份研究了各个地方的青年人才政策。

(3)青年人才发展。中国共产党一直很重视青年人才的培养。新中国成立初期,毛泽东对青年工作提出“身体好、学习好、工作好”的发展要求,后来进一步提出教育方针是德智体美劳全面发展,毛泽东特别强调青年人的劳动和品德培养,鼓励青年人投身劳动,艰苦奋斗。改革开放以来,中国共产党结合国情和青年人才自身发展需要,提出了培养有道德、有理想、有文化、有纪律的社会主义接班人^[16]。党的十八大以来,中国特色社会主义进入新时代,青年人朝气蓬勃,担负更大的责任和使命,习近平总书记继承中国共产党人关爱青年的优良传统,高度重视青年人才发展事业,提出要培养有理想、有本领、有担当的时代新人;制定实施一系列鼓励支持青年成长成才的政策措施,激励青年人与民族命运、国家发展齐头并进;支持青年人才当主角、挑大梁;重视青年人才面临的现实问题,解决后顾之忧,让青年人才安身、安心、安业。

4 未来研究展望

4.1 基本结论

借助 CiteSpace 软件,分析研究了青年人才这一研究领域 1998—2021 年 319 篇 CSSCI 期刊论文,从发文量、作者、机构、关键词共现、关键词聚类、关键词突现 6 个方面,研究了青年人才主题的研究现状和研究热点,得到如下基本结论。

(1)中国共产党高度重视人才工作,重视青年人成长成才。21 世纪以来,中国青年人才工作效果显著,青年人才数量位列世界首位,人才效能持续

增强。

(2)中国青年人才工作和学术研究并驾齐驱,共同繁荣。学术界持续关注青年人才的研究,从 1998 年每年有 10 篇左右的 CSSCI 论文,到 2020 年左右,每年有 30 篇 CSSCI 论文的相关研究。并且学术界的研究和中国青年人才工作的需求完全一致,1998 年,即将进入 21 世纪,学术界的研究热点是培养跨世纪人才和青年人才的素质教育;到 2014 年之后,学术界的研究热点是青年科技人才和青年人才政策,这也和国家产业升级、新一轮科技革命、各地方发布青年人才政策的现实相符。

(3)多个学科、不同视角切入,研究主题多样化。多数学者独立研究,尚未开展合作,主要研究者为盛夏、宋琦、徐明、吴江,但在该领域缺少持续研究。主要发文期刊是《中国青年研究》《中国科学基金》《中国青年政治学院学报》《科技管理研究》《中国高等教育》《中国高校科技》,占比超过 60%,是青年人才研究的主阵地。

(4)青年人才的学术研究正处于上升期,已经成为研究的热点。中国开启了一个新的征程,需要新一代青年人才接续奋斗;同时全球新的科技革命和产业革命,需要青年人才把握战略机遇,在科研上攻坚克难,解决“卡脖子”技术;在工作上,发扬创新进取的精神。综合国力的较量归根结底就是青年人才的较量,新的征程,结合新的国情,如何培养好、引领好、发挥好中国青年人才的巨大优势,成为当前学术研究的热点和难点。

4.2 研究展望

中国共产党的百年,就是团结带领各方面人才建功立业的百年。中国共产党正在带领各方面人才走在第二个百年目标的赶考路上,对于青年人才的渴望是前所未有的,对于青年人建功立业有广阔的舞台。到 2035 年中国要走在创新型国家前列,青年人才是创新的主力军,未来学术研究需要从以下方面入手。

(1)加强党对青年人才的政治引领研究。坚持党的领导是做好青年人才工作的根本保障,青年人的政治方向决定了“为谁培养人才”和“培养什么样的人”的问题,这是中国青年人才工作的大方向。用马克思主义人生观、价值观引领青年人^[17],胸怀远大理想,投身于中华民族的伟大复兴实践中,实现青年人的伟大梦想。鼓励青年人到祖国需要的地方,鼓励青年人把职业选择和国家发展相结合,艰苦奋斗、开拓进取、勇于奉献,实现更高的人生价

值。当前学术研究要重视青年人才的理想信念的研究,重视青年人才社会主义核心价值观教育,培养能堪大任的时代新人。

(2)加强各学科、各领域的青年人才培养、选拔、引领、评价具体研究,采用实证研究和定性研究相结合的研究方法。青年人才的研究一定是具体的、现实的研究问题,各学科、各领域应结合自身做好细致研究。当前的青年人才研究多是宏观的定性研究,没有深入到问题本身。人才发展有自身的规律,青年人才分布在各个学科、领域,各自的培养模式、选拔标准、评级体系各不相同,需要具体问题具体分析。当前青年人才的实证研究不多,需要学者结合自身领域做具体研究。

(3)加强青年科技人才研究。新一轮科技革命和产业革命是重大机遇,也是重大挑战。人工智能、大数据、云计算、物联网、区块链等技术,正在推动产业向智能化、服务化、清洁化转型升级^[18]。这是巨大的机会,如果能在这一轮科技革命中引领发展,中国将实现新的跨越式发展;同时也看到这是巨大挑战,全球最顶尖的科研人员大多数都在美国,掌握核心技术。青年科技人才是新一轮科技革命的关键,中国青年科技人才储备丰富,有较大优势。但是,中国青年科技人才也存在成长成才机会少、考核压力大、生活困难、科研环境不理想等现实问题。如何制定青年科技人才的政策体系,如何培养面向国家急需的科研人才,如何破除科研评价体系的“五唯”现象,如何改善科研环境和科研人员生活压力,如何弘扬科学家精神,是当前青年科技人才研究的重点和难点。

(4)紧扣时代主题,把握青年人才发展方向。每一个时期,中国面临的发展任务和人才需求都是不同的,同时每一时期青年人才发展要紧扣时代主题和青年自身特点。当前中国青年人才工作要面向科技前沿、经济主战场、国家重大需求、人民生命健康,培养一支规模庞大的青年人才队伍,是中国实施科教兴国战略、人才强国战略的必然选择。目前,中国青年人才队伍存在结构性矛盾,青年人才政策精准度不够,青年人才发展体制机制“最后一公里”不够畅通,青年人才评价体制机制不够健全,青年人才的生活保障还不够健全,青年人就业创业敢闯敢拼的勇气不够充足。当前,学术界应该重点研究青年人才培养使用机制,如何培养高端科技人才,适应目前国家高质量发展,新质生产力的要求;如何营造良好环境,让青年人无后顾之忧;如何搭

建更大舞台,让青年人进入国家前沿科技研发、经济发展管理、文化事业繁荣,成为专业的科技人才、经营管理人才、高技能人才、农村实用人才、社会工作人才。结合中国发展面临的主要任务和人才需求,提供切实可行的青年人才发展对策是学界研究的重点。

(5)青年人才高质量充分就业路径研究。马克思说:“劳动是人类的本质”,个人是怎么劳动的,就是怎么生活的,劳动是人的全部价值的展现。2024年,中国大学毕业生突破1100万人,大学生就业形势严峻^[19],促进高校毕业生就业是重中之重。中国就业领域目前存在人力资源不匹配的结构性矛盾。青年大学生偏爱北上广深一线城市,而偏远西部地区人才短缺,供需矛盾突出。2017年7月国务院出台了大众创业、万众创业的指导文件,将“双创”提升为国家战略。在当前,不确定性风险加剧,青年人选择职业优先考虑是“铁饭碗”,如何构建青年人创新创业的实践能力、提供创新创业保障体系、解决青年人就业创业难的问题是学术界研究的重点。

综上所述,21世纪以来,中国青年人才研究领域取得显著成绩,为中国青年人才工作做出巨大贡献。青年人才工作发生历史性变革,取得历史性成就。中国“十四五”规划提出要以创新推动高质量发展、实现共同富裕等新目标、新任务,需要培养大规模的时代新人。中国青年人才受教育程度高,本领过硬,政治觉悟高,青年人才比较优势大。未来青年人才研究需要重点关注“青年人才理想信念”“青年科技人才”“青年人就业创业”“青年人才政策”等主题,结合国家发展需要,结合时代主题,结合青年人自身特点,做更深入具体的研究。

参考文献

- [1] 习近平:决胜全面建成小康社会夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利:在中国共产党第十九次全国代表大会上的报告[EB/OL].(2017-10-27)[2023-10-20].http://www.gov.cn/zhuanti/2017-10/27/content_5234876.htm.
- [2] 习近平在中央军委人才工作会议上强调 聚焦实现建军一百年奋斗目标 深入实施新时代人才强军战略[J]. 党建, 2021(12): 2.
- [3] 陈超美,李杰.科学知识前沿图谱实践[M].北京:高等教育出版社,2018.
- [4] 宋琦,林琳,盛夏,等.构建立足区域资源禀赋的西部特色青年科技人才发展机制:以中国科学院院属西部研究所青年科技人才发展现状为例[J].中国科学院院刊, 2019, 34(1): 104-113.

- [5] 徐明. 国有企业青年人才胜任特征模型构建实务研究[J]. 中国青年研究, 2016(5): 46-51.
- [6] 郭美荣, 彭洁, 赵伟, 等. 中国高层次科技人才成长过程及特征分析: 以“国家杰出青年科学基金”获得者为例[J]. 科技管理研究, 2011, 31(1): 135-138.
- [7] 朱志成, 乐国林. 我国高层次创新型青年科技人才的成长与管理分析[J]. 科技进步与策, 2011, 28(9): 142-146.
- [8] 牛萍, 曹凯. 关于促进青年科技人才成长的若干思考[J]. 中国青年研究, 2013(5): 32-35, 63.
- [9] 冯涛, 王成军, 贾欢. 基于粗糙集的青年科技人才评价指标体系构建[J]. 科技管理研究, 2015, 35(11): 62-65, 70.
- [10] 毛军发. 解决好国家战略人才力量建设中青年科技人才培养的四个关键问题[J]. 中国高等教育, 2024(S2): 53-56.
- [11] 何土凤, 刘俊彦. 中国青年人才发展状况研究报告[J]. 中国青年研究, 2018(11): 42-49.
- [12] 郭柏林, 鲁世林. “双一流”背景下高校人才引进政策特点、问题与对策: 基于六所部属师范院校的分析[J]. 研究生教育研究, 2019(5): 76-82.
- [13] 霍丽霞, 王阳, 王万鹏. 地方高校青年科技人才发展政策分析: 以北京为例[J]. 中国高校科技, 2019(8): 18-21.
- [14] 刘兆阳. 我国青年科技人才政策回顾与展望[J]. 科技经济导刊, 2023, 31(1): 57-69.
- [15] 张翼燕, 张丽娟, 王晓菲, 等. 世界主要国家青年科技人才政策的新进展[J]. 中国科技人才, 2021(2): 16-22.
- [16] 《邓小平文选》(第 3 卷)[M]. 北京: 人民出版社, 1993.
- [17] 马克思恩格斯全集(第一卷)[M]. 北京: 人民出版社, 1995.
- [18] 韩彻驹, 张向前. 面向 2035 年中国青年科技人才激励评价研究[J]. 科技和产业, 2021, 21(12): 89-95.
- [19] 刘小芳, 李露露, 王亚航, 等. 跨区域合作: 沪澳共建青年科技创新人才协同培养机制研究[J]. 科技和产业, 2023, 23(23): 164-171.

Research Status, Hotspots and Trends of Young Talents in China: A Visual Analysis Based on CiteSpace

WANG Yun, LIU Wenyu

(School of Marxism, Dalian University of Technology, Dalian 116024, Liaoning, China)

Abstract: Youth is the hope of the country, the future of the nation, young people are the source of national strategic talent strength. In order to provide reference for the research on the strategy of strengthening the country by talents, the development trend of the research on young talents in the academic circle was systematically grasped, the frontier hot spots of the research on young talents were sort out. With the help of visual literature analysis software CiteSpace, 319 Chinese Social Science Citation Index (CSSCI) journal papers on “young talents” collected by CNKI was analyzed, and the existing research results were visualized from the aspects of the number of publications, author cooperation network, research theme, development context and research hotspots. At the same time, the shortcomings of the research on young talents and the way to further promote it in the future are put forward. The analysis shows that the current hot spots of young talents research focus on young scientific and technological talents, young talents policy, young talents training and other fields. Future research on young talents needs to be combined with national development needs, combined with the theme of The Times, combined with the characteristics of young people, to do more in-depth and specific research.

Keywords: young talents; scientific and technological personnel; map of scientific knowledge