新质生产力视域下广西人工智能人才队伍建设优化路径

段玉娇

(广西壮族自治区机构编制和绩效管理数据中心，南宁 530012)

摘要：发展新质生产力是推动高质量发展的核心任务，人工智能作为关键引擎，其人才队伍建设是把握发展主动的重要基石。立足人工智能人才队伍建设与新质生产力发展需求的适配视角，聚焦广西人工智能人才队伍建设的优化路径展开深入探讨。通过系统梳理广西人工智能产业发展态势与人才队伍建设现状，分析广西人工智能人才发展的主要短板。紧扣新质生产力发展的现实需求，从政策体系、聚才平台、产教融合、发展生态、区域合作等维度提出人才队伍建设的优化路径，为广西人工智能人才队伍的提质增效提供切实可行的对策支撑。

关键词：广西；新质生产力；人工智能；人才队伍；创新人才；产教融合

中图分类号：F249.27；C961 **文献标志码**：A **文章编号**：1671－1807(2026)09－0008－07

人工智能作为引领新一轮科技革命和产业变革的战略性技术，正深刻改变人类生产生活方式，成为加快发展新质生产力的关键着力点。广西作为经济基础相对薄弱但发展空间广阔的边疆民族地区，正处于新旧动能深度转换、产业结构加速升级的关键阶段。面对新形势新要求，因地制宜发展新质生产力，已成为广西实现高质量发展的必由之路。人工智能以其强大的赋能效应与创新潜力，成为广西突破发展瓶颈、构筑竞争优势的重要支撑。虽然广西壮族自治区党委、政府已出台一系列扶持人工智能产业发展的政策，但广西人工智能领域的人才队伍建设仍存在诸多现实短板，难以充分支撑产业升级和经济高质量发展的迫切需要。因此，研究旨在围绕新质生产力的核心需求，系统探讨人工智能人才队伍建设的路径与对策，以期为区域高质量发展提供智力支持。

1 新质生产力与人工智能人才发展的内在关联

1.1 新质生产力的内涵及其对人工智能人才的要求

近年来，学界围绕“新”与“质”展开了深入探讨。周文和许凌文[1]认为，“新”体现在关键性颠覆性技术的突破，以新技术、新经济、新业态为主要内涵；“质”强调创新驱动力。任保平和豆渊博[2]认为，“新”主要表现为生产技术、生产方式、生产模式的创新，推动生产力实现新飞跃；“质”则落脚于全面提升制造业生产效率和经济可持续发展能力。张林和浦清平[3]认为，“新”意味着观念新、领域新，“质”则指向高质量。蒋永穆和乔张媛[4]认为，“新”表现为新要素、新技术、新产业，“质”表现为高质量、多质性、双质效。张辉和唐琦[5]认为，“新”表现为新的生产要素和新的要素结合方式，“质”体现为高质量的产业基础和发展动能。总体来看，既有研究普遍认同新质生产力主要聚焦于创新引领、技术突破、要素重组、结构优化、质效提升、可持续发展等核心维度。基于此，新质生产力在高科技、高效能、高质量总体特征下，可延伸出更为具体的内涵特征：①创新驱动，以原创性、颠覆性科技创新为核心动力；②技术密集，依托于前沿技术和创新要素集聚；③绿色低碳，贯穿可持续发展理念，推动生产生活方式系统性转型；④融合协同，促进数字技术和实体经济深度融合，实现跨领域、跨产业链的协同创新；⑤质效优化，以高质量发展为导向，实现生产效率和综合效益的全面提高。新质生产力的发展，亟须与其内涵特征相匹配、能够充分运用新质生产工具并持续产生创新生产价值的新质人才[6]。在人工智能领域，人才需求正呈现出与之对应的全

收稿日期：2025-12-22

基金项目：2025年度广西社科界智库重点课题(Zkybkt2025239)

作者简介：段玉娇(1993—)，女，四川遂宁人，经济师，研究方向为经济政策与人力资源管理。

新质态:“创新驱动”与“融合协同”要求人才具备构建多维知识结构、获取前沿动态的知识素养,主要表现为前瞻性的创新思维、突破性的问题解决能力,以及融合多领域知识的综合能力;“技术密集”强调人才必须熟练操作新型生产资料,具体体现为掌握人工智能核心技术,同时具备持续学习、快速适应技术迭代的能力素养;“绿色低碳”与“质效优化 ”引导人才涵养兼具责任感、系统观和发展观的精神品格,最终落实为以技术能力推动行业升级的实践素养[7]。

1.2 新质生产力下人工智能人才发展的核心要素与驱动机制

发展新质生产力需要人的引领和支撑,高素质劳动者队伍是新质生产力的第一要素[8]。在人工智能领域,人才是连接技术创新与产业应用的核心纽带。人工智能人才发展主要依赖 3 大核心要素,包括技术能力要素、产业需求牵引要素以及制度环境保障要素。在新质生产力背景下,要建设好人工智能人才队伍,不能依赖单一要素驱动,而必须依靠科技创新、产业发展、制度创新三者相互作用、协同驱动。科技创新为人才发展提供根本牵引力。新质生产力的发展对创新人才提出了新要求,原创性、颠覆性的技术突破直接催生对新知识、新技能的需求,推动人才能力标准和培养内容不断更新。与此同时,科技创新本身又依赖于高素质人才的创造性劳动,这些人才为新质生产力发展提供关键的智力支持与人才保障,由此形成“技术突破—人才需求—人才供给—再突破”的良性循环[9]。产业发展则为人才成长提供持续的需求拉动。随着新质生产力推动产业向高端化、智能化、绿色化转型,越来越多新的人工智能应用场景得以涌现。这些场景提出的复杂、综合性问题,将拉动具有跨领域思维和实践素养的复合型人工智能人才的需求。产业实践不仅检验和提升人才能力,其积累的真实数据和问题反馈也能反向赋能技术研发和人才培养模式的持续优化。制度创新构筑人才发展的系统性保障。为适应科技创新和产业升级的快速演变,制度环境需持续优化创新,通过完善的体制机制支持平台建设、深化产教融合、完善人才生态、扩容人才储备。有效的制度创新能够降低人才发展的系统性成本,激活各类主体活力,保障科技牵引与产业拉动的协同效应充分实现。技术能力、产业需求和制度环境 3 个核心要素必须协同配合、相互促进,才能推动人工智能人才队伍在规模、结构和质量上与新发展阶段的新质生产力要求相匹配,从而为培育和发展新质生产力提供坚实的人才支撑。

2 广西人工智能产业与人才发展情况

2.1 广西人工智能产业发展现状

近年来,广西人工智能产业蓬勃发展,企业数量从 2020 年的1 057家增长至 2024 年的2 708家,全区 14 个地级市均已实现人工智能企业布局,规模以上企业达 267 家,覆盖制造、服务等多个领域,结构持续优化[10]。产业生态日益完善,吸引了 360、奇安信等头部企业,海天瑞声、面壁智能等基础链企业,以及智平方、用友等场景应用企业入驻,润建股份、迈越科技等本土企业也快速成长,形成梯次发展的产业生态。其中,润建股份 2024 年营收达 92 亿元,其自主研发的曲尺通信运维大模型成功通过中央网信办备案,填补了广西大模型备案的空白;迈越科技 AI 翻译眼镜等产品在细分赛道实现突破[11]。

产业规模持续扩张,2025 年前三季度工业领域人工智能核心产业产值达 562 亿元,同比增幅超 60%[12]。产业链条逐步完善,上游算力与数据基础设施加快布局。截至 2024 年末数据中心机架设计总规模较2022 年增长 172%,算力总规模较 2022 年增长 546%;中游技术创新活跃,人工智能相关专利累计申请量从 2017 年的 217 件跃升至 2024 年 2 209件,创新储备持续扩容;下游应用场景持续拓宽,在农业、制造、医疗、交通、文旅、汽车、教育等多个领域落地,“人工智能+”典型应用场景持续涌现,赋能效应显著增强[10]。

2.2 人工智能人才队伍发展现状

(1)广西人工智能人才队伍建设已取得积极进展。人才规模持续扩大,全区人工智能人才数据库入库总量达 1.08 万人,包括区内本土人才 1 万人及区外高端人才 800 余人[13]。薪酬待遇具备明显优势,2024 年“人工智能/算法类”职位招聘薪资达 9 031元/月,高出平均水平 62%;2025 年该类职位招聘月薪已突破万元,增长态势向好[14]。

(2)人才培养体系日趋完善。专项培养计划扎实推进,围绕面向东盟“百千万”人工智能人才培养计划,持续加强复合型人工智能人才队伍建设。职称评价机制逐步健全,将人工智能专业纳入评审范围,并组建专门评审委员会,为高层次急需紧缺特殊人才开辟职称评审绿色通道。学科建设初见成效,截至 2025 年初,广西已有 16 所本科高校和11 所职业院校开设人工智能相关专业[15],2025 年 9 月广

西人工智能学院正式开学，首批招收330名博硕士研究生并组建42个科研团队[16]，初步构建起本专科贯通、产学研联动的人工智能人才培养体系。

(3)人才发展环境持续优化。政策供给力度加大，2025年已密集出台10余份推动人工智能发展的专项政策，其中8份聚焦人才队伍建设，形成了多层次的政策支撑体系。创新平台建设加速，中国-东盟国家人工智能应用合作中心获批，成为全国重点布局的两个国家人工智能应用合作中心之一，全区建成8个省部级人工智能重点实验室[10]，并遴选出首批13个人工智能开放创新平台[17]。用人机制更趋灵活，通过“双聘制”“校企互聘”、设立专用编制池、“一事一议”等举措，有效拓宽了人才发展空间，激发了创新活力。

3 广西人工智能人才队伍建设中存在的问题

3.1 政策支持体系尚不健全

广西关于人工智能人才建设的政策供给仍然不足。从政策规划来看，尽管广西已围绕人工智能产业发展出台一系列指导性文件，但人才建设始终处于配套从属的“配角”地位，多数政策仅将其作为配套保障措施简要提及，目前仅有《关于加快推动人工智能高质量发展人才引领支撑的若干措施》1项专项文件，尚未形成聚焦人工智能领域的系统性人才发展规划。无论是基础研究人才的培育、应用型人才的供给，还是高层次人才的引育，都未形成系统性扶持框架，导致政策支撑碎片化，难以凝聚推动人才建设的协同合力。在引才机制层面，当前人才引进仍以既有的人才计划为主要依托，未能结合人工智能技术迭代速度快、跨学科融合特征显著的行业属性，建立靶向引才的专项机制，使得人才引进工作的效率和精准度双双受限。

3.2 人才总量短缺与结构失衡并存

广西人工智能人才匮乏的问题呈现出总量短缺与结构失衡交织的复杂态势，无法满足新质生产力发展的现实需求，制约了产业高质量发展。从人才供给基础来看，本地培养体系支撑力薄弱，全区纯工科院校仅有4所，人工智能相关专业布局存在明显短板，除桂林电子科技大学该类专业占比达67%外，其余院校的相关专业设置比例普遍低于50%[18]，人才培养的“蓄水池”容量不足。同时，人才外流现象进一步放大了总量短缺矛盾。受区域发展差异影响，广西本土培育的人工智能专业人才大量流向产业环境更优的粤港澳大湾区、长三角等经济发达地区。2024年，该领域应届生留桂率仅为41.7%[19]，“本地培养、外地就业”的困境持续凸显。此外，人才结构失衡问题同样突出。当前广西人工智能人才队伍中，基层应用型人才供给相对充足，但中高端人才梯队建设严重滞后，特别是在算法研究、模型开发等核心领域，领军人才及创新团队存在巨大缺口，掌握关键核心技术的专业人才极度匮乏，难以支撑产业向高端化、智能化方向突破。

3.3 人才培养与产业需求衔接不畅

发展新质生产力的核心依托在于产业体系，在这一进程中，传统产业亟待转型升级，新兴产业也需加快形成竞争优势，二者均对人工智能人才提出了规模更大、标准更高的需求。但是，广西人工智能领域人才的技术能力与本地产业需求之间存在明显差距，难以充分满足产业发展需求，现有人才培养体系与产业发展实际需要之间存在结构性错位。一方面，本土高校在人工智能相关专业的人才培养质量上仍有提升空间。广西优质高等教育资源相对有限，高校整体发展水平与东部发达地区相比存在一定差距。目前，广西仅有一所“211工程”高校——广西大学，且该校于2025年才正式成立人工智能学院。根据全国高校人工智能与大数据创新联盟2025年发布的全国普通高校人工智能专业教育教学综合实力排行榜，广西未有高校进入前100名，反映出本土高校在该专业建设上仍然滞后。另一方面，既懂技术又熟悉产业的复合型人才储备明显不足。人工智能产业的落地应用，迫切需要既掌握算法技术，又熟悉本地重点产业场景的复合型人才。然而，目前广西高校的教学内容仍偏重于理论传授，与本地汽车、机械制造、农业等优势产业结合不够紧密，学生对产业实际运作、突出问题和业务流程均缺乏认知。这种脱节导致毕业生无法快速融入产业一线的实际应用环境，更加无法适应产业发展新质生产力的现实需要。

3.4 人才留用环境与产业竞争力较弱

广西在人工智能人才留用环境与竞争力方面存在系统性短板，从薪酬待遇、职业发展到城市配套、产业基础，均难以形成对人才的持续吸引力，严重制约人才集聚。①薪酬竞争力不足。广西相关行业薪资水平与发达地区存在明显差距。主要源于区域经济总量偏小、产业附加值较低，人工智能等高附加值产业尚未形成集群效应，限制了企业的整体盈利能力与薪酬支付能力。同时，地方财政对人才薪酬的补贴力度有限，难以有效弥补与发达地

区之间的市场性薪资落差。以2024年为例,广西城镇非私营单位中,信息传输、软件和信息技术服务业就业人员年平均工资为139 025元,科学研究和技术服务业为112 111元[20];而同期邻省广东城镇非私营单位的这两大行业,年平均工资分别达到260 725元、182 491元[21],是广西同行业薪资水平的近2倍。悬殊的薪资差距,直接导致广西在跨区域人才竞争中处于劣势,难以形成有效人才吸引力。②产业基础较为薄弱。广西人工智能产业起步较晚,战略布局的前瞻性和集中度不足,缺乏国家级重大产业项目的落地带动,同时在科研创新投入、产学研协同机制建设上滞后于发达地区,产业核心动能培育与规模扩张受到限制。截至2025年,广西在国家新一代人工智能公共算力开放创新平台和国家新一代人工智能开放创新平台建设方面,仍未实现零的突破。中国电子信息产业发展研究院《中国人工智能区域竞争力研究报告》显示,2024年广西在全国31个省份(因数据缺失,未包含港澳台地区)人工智能产业发展评价中位列第23位,较2023年排名下降2位,发展动能相对不足[22]。从产业规模来看,差距更为突出,2024年广西人工智能产业规模仅为468.4亿元[23],而同期浙江达5 700亿元[24]、上海4 000亿元[25]、四川1 300亿元[26]、山东900亿元[27]。本地产业生态中龙头企业稀缺、中小企业占比高,这类企业往往只能提供单一技术岗位,缺乏清晰的职业晋升通道和多元化发展路径,无法满足人才成长需求,进一步压缩了人才的职业发展空间。此外,城市综合配套服务存在明显短板。这源于广西城市化进程滞后于发达地区,公共服务领域长期投入不足、配置低效,难以满足高端人才对高品质生活的需求。与一线城市和新一线城市相比,广西主要城市在教育、医疗、文化、交通等公共服务方面差距明显,直接削弱了对人才的吸附能力。

4 广西人工智能人才队伍建设的路径与对策

4.1 强化政策统筹规划,构建“引育留用”体系

(1)完善人工智能人才发展顶层设计。围绕发展新质生产力的核心要求,将人工智能人才发展置于自治区战略全局进行系统谋划。研究制定广西人工智能人才发展中长期专项规划,将人工智能人才培育与产业升级、区域发展战略深度绑定,推动人才链与创新链、产业链深度融合,实现人才供给与核心产业及“人工智能+”融合应用领域的动态适配。建立由自治区领导牵头,多部门参与的人工智能人才工作协同机制,系统整合各部门的政策工具和资源要素,强化统筹协调与分工协作,构建跨部门、跨层级的常态化联动格局。

(2)健全人工智能人才配套政策体系。①精准引才。实施更加开放、灵活的高端人才引进政策,针对人工智能领域领军人才及核心团队,创新推行“一人一策”“一团队一方案”的定制化支持模式,靶向吸纳顶尖智力资源。②科学育才。深化高校和科研机构人才评价机制改革,强化创新价值、能力、贡献导向,选取部分高校及新型研发机构开展试点,设立“AI成果转化岗”,单独构建以成果转化效益为核心的评价晋升标准体系,激发人才技术转化动力。③暖心留才。提供具有市场竞争力的科研经费、薪酬待遇保障,围绕高层次人才需求,打造落户、住房、医疗、子女教育、配偶就业全链条“一站式”服务,量身定制个性化解决方案,营造重才爱才、宜业宜居的发展环境。

4.2 打造高水平引才聚才平台,构筑人才高地

以服务国家区域发展战略为导向,紧扣新质生产力发展需求,构建“国家级-自治区级-市级”三级联动创新平台体系,全面提升人才承载与发展支撑能力。

(1)建设国家级战略创新平台。依托中国(广西)自由贸易试验区、中国—东盟信息港、防城港国际医学开放试验区等国家级开放平台的政策和资源优势,聚焦人工智能产业发展主赛道,全力争创国家级人工智能创新平台,积极布局国家新一代人工智能公共算力开放创新平台和国家新一代人工智能开放创新平台建设。加快推进中国-东盟国家人工智能应用合作中心建设,构建“以平台引进技术、以技术集聚企业、以企业汇聚人才”的良性发展生态,推动国内外顶尖的人工智能技术、领军企业及高端人才向广西集聚。

(2)优化自治区级产业研发平台。紧扣自治区产业发展核心需求精准布局,做强做优支撑产业转型升级的核心研发载体。统筹推进一批自治区重点实验室、技术创新中心等高能级平台的新建、扩容与提质增效,持续深化广西人工智能开放创新平台建设,着重支持人工智能新型研发机构发展,加快补齐产业创新短板。为各类人才提供涵盖基础研究、应用开发、中试转化的全链条发展平台,拓展人才成长空间。

(3)激活市级创新平台。市级平台要立足本地资源禀赋,强化差异化发展路径,推动构建优势互

补的创新矩阵。首府城市要充分发挥资源集聚优势，以中国—东盟人工智能创新合作中心为核心引擎，打造具有区域辐射力的数字经济创新创业集聚区；柳州、桂林等地要依托汽车、电子信息等特色产业，建设人工智能特色产业集聚区，形成多点支撑、错位发展的良好格局。加快推进各地人工智能专业机构建设，统筹各部门力量，推动组建人工智能创新发展中心等专业化服务载体，统筹推进人工智能项目建设与资源配置，精准服务人工智能产业高质量发展。

4.3 加速本土人才培育，深化产教融合协同育人

(1)升级学科建设与师资力量。聚焦人工智能领域发展需求，集中优质资源重点支持广西大学、桂林电子科技大学等区内高校，锚定1～2个特色方向(如AI＋东盟小语种处理、智慧农业等)深耕细作，打造具有区域辨识度的优势学科集群，从源头上破解广西人工智能领域高端人才短缺的瓶颈问题。加大人工智能高端人才培育力度，构建常态化交流培养机制，鼓励具备条件的企业、高校、科研院所积极申报设立人工智能领域博士后科研工作站和创新实践基地，每年遴选高校优秀骨干教师及科研人员，赴国内外顶尖高校开展访学研修与学术交流，全方位提升人才培养质量，增强师资队伍的专业素养和创新能力。

(2)构建复合型人才培养体系。立足新质生产力发展要求，紧扣广西产业转型升级的现实需求，以培育具备产业创新交叉思维和实践能力的复合型人才为目标，打造特色鲜明的“人工智能＋产业”复合型人才培养模式。结合广西机械装备、汽车、糖、铝等传统优势产业的发展特点与转型需求，大力推进跨学科交叉融合培养。在高校层面，深化课程体系改革，开设“人工智能＋智能制造”“人工智能＋智慧农业”等交叉课程模块，将产业典型案例、行业技术标准等融入教学；在企业层面，鼓励龙头企业发挥主体作用，共建现代产业学院和高水平实践基地，引导学生深入参与真实产业项目，在实践中理解产业逻辑、了解应用需求，切实增强实践能力和创新素养。

(3)建立校企人才双向流动机制。打破校企人才流动壁垒，进一步拓展“校企互聘”机制的实施覆盖面，支持企业技术骨干受聘为高校实践导师，将产业前沿技术规范和最新行业标准引入课堂，推动高校教师到企业挂职担任技术顾问，深度参与企业核心技术攻关和项目研发。同时，鼓励企业设立“AI创新奖学金”，举办“企业命题专项竞赛”，以产业真实研发需求引导高校人才培养方向，推动人才供给与产业需求精准对接、同频共振。

4.4 优化人才发展生态，提升留才竞争力

(1)健全人才激励机制。健全人工智能领域人才激励体系，针对该领域高层次人才构建分类分级的薪酬激励模式。针对高校、科研院所等事业单位人才，打破单位绩效工资总量限制，支持实行年薪制、协议工资等灵活多元的分配形式。对国有企业引进或培育的高层次人工智能人才，按规定给予一定比例的工资总额支持。引导非国有企业建立与人才市场价值、个人贡献紧密挂钩的市场化薪酬体系，对作出突出贡献的人工智能人才个人或引才成效显著的企业，给予一定比例的资金奖励或专项补贴，充分激发人才创新创造活力。

(2)拓展职业发展空间。畅通人工智能人才多元成长路径，引导企业建立“管理＋技术”双轨并行的职业晋升通道，推动企业内部培养体系建设，结合项目实战、外部认证和内部课程，帮助人才提升专业能力、实现职业发展。深化职称评审制度改革，面向取得重大原始创新、攻克关键核心技术、推动产业转化成效显著的人工智能人才，开辟职称评审“绿色通道”，推行“代表作评审”“直评直聘”等弹性评价机制，突出实绩导向；支持具备条件的龙头企业、新型研发机构等单位试点人工智能职称自主评审，建立资深专家举荐制，允许专家直接推荐拔尖人才参评高级职称；针对人工智能前沿及交叉学科紧缺人才，适度放宽学历、资历等刚性门槛，调动人才干事创业的积极性。

(3)发挥社会组织凝聚作用。充分发挥社会组织聚合优势，依托广西人工智能学会、人工智能协会、大数据学会等区内人工智能领域相关组织，有效整合协会、学会的资源和平台功能，建立健全跨组织的常态化沟通协作机制，广泛汇聚人工智能各领域、各层次的专业人才。同时，支持相关职能部门结合自身业务特点和资源基础，牵头组建细分领域的社会组织，进一步优化人工智能领域社会组织的层次结构和整体布局，为人工智能人才搭建起互动活跃、合作高效的交流平台，积极营造开放融通、协同并进的良好发展生态。

4.5 深化区域合作，拓展人才资源池

(1)深化与东盟的人才合作。坚持走“北上广研发＋广西集成＋东盟应用”的特色发展之路，立足地缘优势，聚力打造面向东盟的人工智能国际

合作高地,以面向东盟“百千万”人工智能人才培养计划为核心,辐射构建多层次人才合作交流体系,深化同东盟国家高校、职业培训机构的协同联动。联合开展“人工智能+小语种+特色产业”人才培养,大力支持广西人工智能解决方案和技术服务“出海”东盟,在推动产业合作提质增效的过程中,带动技术研发、项目管理等领域人才跨境流动,促进人才在实践中积累跨国合作经验,反哺本地人才队伍建设,为区域人工智能产业高质量发展夯实人才根基。

(2)强化与发达地区的人才联动。深化与粤港澳大湾区、长三角、京津冀等创新资源密集区域的人才联动,主动对接前沿创新要素,支持在区外布局建设“科创飞地”,对飞地吸纳的人才,开辟区内科技创新项目申报绿色通道,为其科研攻关、项目落地提供便利条件,切实提升引才育才工作实效。积极融入跨区域人工智能产业联盟与人才联盟建设,推动人才信息、供需需求、技术成果等资源高效互通共享,打破区域协同壁垒。健全常态化人才柔性引进机制,精准靶向吸纳发达地区在职技术骨干、退休专家等优质人才资源,为区内企业提供技术咨询、难题攻关等专业服务,持续壮大人工智能人才队伍。

5 结语

人工智能人才是新质生产力发展的关键驱动力。广西必须正视当前人才队伍建设中存在的政策支撑不足、总量短缺、结构失衡、产教脱节、留才困难等挑战,立足区域实际,从顶层设计、平台建设、产教融合、生态优化、区域合作等方面系统施策。通过构建“引育留用”一体化的人才发展格局,充分激发人工智能赋能新质生产力的潜力,为广西经济社会高质量发展提供坚实的人才保障。

参考文献

[1] 周文,许凌云. 论新质生产力:内涵特征与重要着力点[J]. 改革,2023(10):1-13.

[2] 任保平,豆渊博. 新质生产力:文献综述与研究展望[J]. 经济与管理评论,2024,40(3):5-16.

[3] 张林,蒲清平. 新质生产力的内涵特征、理论创新与价值意蕴[J]. 重庆大学学报(社会科学版),2023,29(6):137-148.

[4] 蒋永穆,乔张媛. 新质生产力:逻辑、内涵及路径[J]. 社会科学研究,2024(1):14-15.

[5] 张辉,唐琦. 新质生产力形成的条件、方向及着力点[J]. 学习与探索,2024(1):82-91.

[6] 祝智庭,戴岭,赵晓伟,等. 新质人才培养:数智时代教育的新使命[J]. 电化教育研究,2024,45(1):52-60.

[7] 朱晓妍,张惠元. 新质生产力背景下劳动者的精神特质探究[J]. 经济问题,2024(8):19-26.

[8] 杨云霞,严晓红. 高素质劳动者在新质生产力中的战略定位与发展路径[J]. 西安财经大学学报,2025,38(4):3-13.

[9] 申国昌,贺鹏丽. 新质生产力视域下拔尖创新人才培养的内生逻辑、规格要求与重要路径[J]. 北京师范大学学报(社会科学版),2025(1):31-37.

[10] 广西人工智能产业发展白皮书(2025 年)[R]. 南宁:广西壮族自治区信息中心,2025.

[11] 庞慧敏,吴思彤. 广西加速人工智能产业布局,打造中国-东盟数字经济发展新高地[EB/OL]. (2025-07-09)[2025-12-17]. https://www.workercn.cn/c/2025-07-09/8559198.shtml.

[12] 俞靖. 前三季度广西工业人工智能核心产值同比增长超60%[EB/OL]. (2025-10-25)[2025-12-17]. http://www.gx.chinanews.com.cn/cj/cjgc/2025-10-25/detail-ihewhxyt4631301.shtml.

[13] 桂仁轩. 重大人才项目遴选向人工智能等领域倾斜 广西推动人才产业深度融合[N]. 中国组织人事报,2025-09-01(3).

[14] 广西人才网. 2024 年广西人才网薪酬分析报告[EB/OL]. (2025-04-09)[2025-12-17]. https://www.gxrc.com/Article/info/e8b33602-0aef-4406-93bb-67fabcfe0f61.

[15] 广西云-广西日报调研组. 广西人工智能高教大盘点,该向何处发力[N]. 广西日报,2025-03-04(009).

[16] 广西人工智能学院举行 2025 年开学典礼[EB/OL]. (2025-09-11)[2025-12-17]. http://www.gx.news.cn/20250911/e53e7dd2c8734a779bf8460f727c8891/c.html.

[17] 广西壮族自治区科学技术厅. 关于公布 2025 年首批广西人工智能开放创新平台名单的通知:桂科发〔2025〕431 号[EB/OL]. (2025-10-30)[2025-12-17]. http://kjt.gxzf.gov.cn/dtxx_59340/tzgg/t26114534.shtml.

[18] 钟春云. 广西如何破解 AI 人才之困?[J]. 当代广西,2025(15):26-27.

[19] 广西壮族自治区信息中心,广西壮族自治区大数据研究院. 我区人工智能相关企业发展特点、存在问题和对策建议[J]. 大数据与决策研究,2025(2):1-8.

[20] 广西壮族自治区统计局. 2024 年广西城镇单位就业人员年平均工资情况[EB/OL]. (2025-07-20)[2025-12-17]. http://tjj.gxzf.gov.cn/tjsj/xwfb/tjxx_sjfb/t22621460.shtml.

[21] 广东省人民政府. 2024 年广东城镇单位就业人员年平均工资情况[EB/OL]. (2025-07-03)[2025-12-17]. https://www.gd.gov.cn/zwgk/sjfb/mssj/rjkzpsr/content/post_4738798.html.

[22] 赛迪顾问. 中国人工智能区域竞争力研究报告(2024年)[R]. 北京:赛迪顾问股份有限公司,2024.

[23] 付华周. 人工智能和新一代信息技术专题对接活动在南宁举行[EB/OL]. (2025-07-21)[2025-12-17]. http://gx.people.com.cn/n2/2025/0721/c179464-41298015.

html.
[24] 宋哲源. 因地制宜竞跑 AI+ 浙江各地发力人工智能产业[N]. 浙江日报，2025-06-04(03).
[25] 龚雯，程思琪. 2024 年上海人工智能产业规模突破4 000亿元[EB/OL]. (2025-02-08)[2025-12-17]. http://www.xinhuanet. com/local/20250208/1f2d76d904cc42c292125a63e03df730/c. html.
[26] 陈碧红. 为 AI 发展再添“一把火”[N]. 四川日报，2025-07-01(7).
[27] 付玉婷. 山东人工智能产业产值破 900 亿元，浪潮牵头构建元脑生态，不仅做“链主”更做“生态主”：人工智能卡位战中的浪潮[N]. 大众日报，2025-07-11(01).

Optimization Path of Guangxi's Artificial Intelligence Talent Team Construction under Perspective of New Quality Productivity

DUAN Yujiao
(Data Center for Institutional Establishment and Performance Management of Guangxi Zhuang Autonomous Region, Nanning 530012, China)

Abstract: The development of new quality productivity is the core task of promoting high-quality development, and artificial intelligence as a key engine, the construction of its talent team is an important cornerstone for grasping the development initiative. Based on the perspective of the adaptation of artificial intelligence talent team construction to the development needs of new quality productivity, in-depth discussions were conducted on the optimization path of artificial intelligence talent team construction in Guangxi. By systematically sorting out the development situation of the artificial intelligence industry in Guangxi and the current situation of the construction of the talent team, the main shortcomings of artificial intelligence talent development in Guangxi were analyzed. Closely following the realistic needs of the development of new quality productivity, the optimization path of talent team construction is proposed from the dimensions of policy system, talent gathering platform, industry and education integration, development ecology, regional cooperation, etc., to provide practical countermeasures for improving the quality and efficiency of Guangxi's artificial intelligence talent team.

Keywords: Guangxi; new quality productivity; artificial intelligence; talent team; innovative talents; industry-teaching integration