

文/冯长根

博士生的成功之道(29)

——你是否知道毕业后的博士们说了什么

我想,在读的博士生和博导也许希望知道那些已经毕业的博士生们说了些什么。近几年,我国博士毕业生数量大增,2007年是4.14万人,到了2011年增加到5.03万人(2007年我国在校博士生是22.25万人,2011年增加到27.13万人,2012年又招收6.7万人)。为了了解博士毕业生的情况,中国科协作了一次问卷调查,涉及184所高校和研究院所,发出4700份问卷,回收3598份。以下文字中引用的是这些统计结果。

看起来,我国博士生的学习环境在毕业博士中的口碑是好的。65.7%的毕业博士对此是比较满意的(17.2%“满意”、48.5%“比较满意”),同时,约30%认为处于可以接受的水平,只有4.4%认为“较差”。东部地区(72.2%“满意”、1.9%“较差”)和西部地区(61%“满意”、7%“较差”)差别也不大。这归因于政府部门、学校、导师的共同努力。

对博士生导师的信任度也高。80%的毕业博士对导师的学术能力(东部院校87.0%、中部83.5%、西部79.7%)和指导水平(东部81.0%、中部80.2%、西部74.9%)都表示满意。事实上,博士生导师是一批已经在科学技术方面有较深造诣的人士,博士生认识到这一点只会有助于自己的成功。就学科来看,文科(83.3%)、理科(81.5%)、农学(84.8%)、工科(76.9%)和医学(69.9%),满意率谈不上有大的差别。

对于学校软硬件研究条件方面,64.6%的毕业博士感觉满意(东部60.8%、中部69.5%、西部62.6%)。东部地区为什么偏低?是不是东部地区由于经济、社会、科技发展水平高而在新的攻关中遇到了软硬件瓶颈?

调查显示,45.4%的毕业博士表示当前学校的课程设置“一般”,12.4%感觉“较差”。博士生的学术知识仅有15.6%来自学校开设的相关课程。看起来,博士学位课程的重要性有必要予以慎重考虑。它们是否真的那么迫切?87.8%的毕业博士

认为专业学习可以帮助实现自身目标,但当前学校课程设置方面还无法有效满足博士生对专业知识的渴求。建设创新型国家所必需的高端年轻人才,是由博士生通过承担博士课题而雕刻出来的。这样一个伟大任务,并非“学位课程”所能整齐划一地承担起来的,在多数情况下课程和课题其实是两张“皮”。我们是否有必要把博士生有限时间和精力花在“课程”上?相当多的博士生在攻读中实际上需要用独自结合科研钻研专著和文献,以及与导师和团队的合作,完成课题。

说说“就业”的情况吧。

对于毕业博士来说,“专业对口”其实是说不清道不明的,因为你和其他人就业不是一回事,你“就业”的那一年那个岗位也许远不是你发挥科学技术专长的时间地点,国家自然科学基金委员会(以及其他资助机构)也不会在你的一辈子中源源不断地给你资助搞一个一模一样题目的课题。即使这样,认为找到工作和专业“非常对口”或“基本对口的”,医学(90.3%)、文科(80.9%)、工科(80.5%)、理科(78.6%)、农科(68.8%),令人欣喜。这样的情况不算好,什么情况算好?看起来,这些毕业博士中绝大多数都走向了科教兴国的主战场。这正是建立博士制度的初衷。就政府来说,这种情况当然仍有较大改善的空间。

没有找到工作的毕业博士有没有?有,17%。他们往往通过选择博士后这样的方式,延迟就业,以赢得更好的工作机会,而这正是建立博士后制度的初衷之一(需要这个毕业博士的单位和岗位极有可能到他毕业的第三、第四年才有进入的名额)。实践中也是如此,对继续从事博士后研究的毕业博士调查显示,53%的人从事博士后研究是为了缓解就业压力或寻找新的就业机会。

毕业博士的求职体会是十分宝贵的。调查显示,毕业博士认为,个人因素是影响求职成功的最重要因素(占45%),包括个人专业能力差(占23.5%)、个人社交

能力差(占17.8%)、相貌和性别(占3.7%)。第二位的因素是学校和专业的因素(占30.5%),其中,认为专业适应面窄的有19.3%,仅次于上面讲到的个人专业能力差(23.5%)。毕业博士认为自己专业适应面窄,可能指该生从事的是小专业还是大专业(是三级学科还是二级学科),但也可能是指毕业博士个人在专业适应性和学科交叉能力方面不够,这不仅需要博士生们自己注意,而且需要引起博导在实际指导中的关注和重视。

毕业博士希望选择的工作单位依次是高校(48.9%)、科研院所(23.7%)、其他是各类企业、政府机关、事业单位、自己创业等。与2006年的另一次调查相比,希望去科研院所的增长7.2个百分点。这大致反映了不同类型的机构在高端科研中的规模和对人才的吸引力。

从调查看,期望年薪低于5万元的为1.3%,6~10万元间的43.4%(6~8万元12.7%,8~10万元30.7%),高于10万元的占55.3%(10~15万元23.9%、15万元以上31.4%),与5年前相比,毕业博士整体薪酬期望水平有较大幅度提升,5年前毕业博士所期望的薪酬水平,现在仅仅是他们能够接受的最低工资底线。这个数据可供参考,但实际招聘的机构工资情况不会真的如此。

博士生作为一名科技人员,除了在自己的领域希望努力成为专家,别无他求。调查显示了与此一致的趋势,40.9%的毕业博士希望“在某一领域形成一定的影响”,13.2%希望“成为某领域的领军人物”。除此之外,18.9%是“做好本职工作”,27.0%是“成为单位业务骨干”。可见,54.1%的不满足于工作本身,表明他们的职业目标高,这是值得欣喜的。值得记住的是,大师之路是开辟之路、探索之路,也是不平坦之路(请想想马克思那句名言)。

博士强,科教兴国强。我相信下一次调查时,数据会比这一次更令人高兴。