

· 科技职场 ·

博士后工作中可能遇到的“意外”

在国内、国外做了博士后,下一步是找到一份梦寐以求的科研、教学职位。但找工作并非简单的投递简历、应聘面试和签订合同,还有很多千变万化的情况出现。毕竟,找工作涉及人、办事流程和用人机制,有时候会有一些意外。有些状况会牵涉当事人大量的时间和精力,造成职业发展和生活的不便,甚至会带来挥之不去的不快。但其实这些“意外”并非不可避免,事情发生之后,回过头想想,当事人或旁观者用一段话就能描述、总结问题之所在。以下我举几个例子,暂且不评判对错,而是通过例子,提醒读者做决定前三思而行,避免由于自己思考不周、仓促决定导致的麻烦。

案例1: A博士在国外一所大学做博士后。他们学校其他课题组的一位教授看中了他,多次找他,许诺要给他加薪,给他提供更长的的工作合同期限。该教授催他赶紧把现在的岗位辞掉,再签新的合同。于是,A博士向自己的导师请辞,

说要转课题组。终止合同后,A博士去找那位教授。但那位教授知道A博士没了工作,不但不着急签合同,反而表示,课题组不能一下子给他高的待遇级别,合同期限也不能太长,否则学校会要求公开招聘。A博士新岗位的待遇还没有之前的好,合同期限也只是和之前的一样。为了养家糊口,他不得不接受现实。

案例2: B博士在某大学快做完博士后工作时,联系了国内一所大学的一位教授。该教授同意他加入课题组,帮他申请到了讲师岗位,并帮他申报该校所在省的青年人才计划。B博士顺利通过了青年人才计划的答辩,并到这所学校人事处报道。但是,参加答辩之后,他没有找这位教授介绍工作情况,并且到学校报到后也没有主动联系这位教授,就匆匆忙忙回去接着做博士后了。他心想等博士后工作一结束,就去这所学校正式开展工作。很遗憾,B博士收到了那位教授的通知:以后不用到课题组工作

了。B博士实在想不通,多方打听,才知道他去学校没有联系这位教授,教授生气了。

案例3: C博士在国外某大学做完博士后准备回国工作,联系了国内一所大学做特聘研究员。C博士经历丰富,且有几篇极具影响力的代表作。如果不是期望进入国内前几名的大学工作,找一个教授岗位不会太难。他依托这所大学申报了“青年千人计划”,并放弃国外的工作岗位回国等结果。不料,在家等了好几个月后,获悉没有申报成功。他依托申请的这所大学太强,如果应聘者没有申请到“青年千人”就不提供其他岗位。幸好,他在国外的导师知道了他的遭遇后,给他提供了一个新的岗位,他即将再次出国工作。

文/喻海良

作者简介 澳大利亚卧龙岗大学机械、材料、机电学院,博士后研究员。

成长的代价——和一位博士后的对话

一位博士到哈佛大学做了2年博士后,准备换个地方做博士后。临行前,她和我话别。

刚坐下,她就说:“在这儿,什么都很糟糕。在这里工作是浪费我的时间。来之前,导师就明确告诉我,实验系统已经由一个博士生做好了,我到了这里,就只是做些不同的样品实验,直接可以得到结果。可是这个系统做得太不好了,使用很不方便,而且数据里的问题始终得不到解决。”

我说:“我理解你的处境。如果我是你,可能会看看这个系统有什么可以改进的,也许停下实验一两个月,改善它,不管是硬件还是软件。”

“我不太喜欢这里的文化。我在欧洲读书时,导师很温和。而现在导师和我开会时说话很直接,打击我的自信心,让我觉得自己很愚蠢。要知道,我以前

有很好的简历,发表了很多文章。”

“我理解。人和人之间是有种奇妙的东西,有些人合得来,有些人就是合不来。同样一句话,用一种语气说,听起来容易接受些,而换种语气,你觉得就是针对你。在哈佛大学,的确是有太多的聪明人和工作狂。不管是PI,还是研究生、博士后,大家都有压力。”

“我很后悔来这里,浪费了时间,没有出什么好成果。我同组的一个博士后,来了1年,就有一篇《Nature》子刊的论文。”

“我知道。不过你有没有注意,他之前的背景正好和发表论文的那个项目完全吻合,所有的工作对他来说都是轻车熟路。这里有机缘和幸运的因素。”

“我们国家有吸引人才的机会,有这种论文会很容易回去找到教职。”

“我们中国也是这样。不过,很多大

科学家在成名前也曾有暂时不被承认或者很低的低谷期。这对想以科研为职业的人来说,是个考验。”

“你的意思是,如果想留在学术圈,就要忍受这些?”

“恐怕是这样。高度的竞争和压力,对科学家来说很常见。不过,在一个地方做博士后不顺利,换一个地方,不失为一个明智的选择。这段经历可以使你成长。其实,事情不像你开始说的那么糟。你在哈佛的经历,在简历里看起来不错。祝愿你在新的岗位一切顺利!”

文/邵鹏

作者简介 哈佛大学医学院博士后。

栏目主持人 马臻,电子邮箱: zhenma@fudan.edu.cn。

(责任编辑 李娜)