

求职信和竞聘报告的3个要素

每到招聘季,有很多博士和硕士毕业生会针对研究所的招聘岗位提出竞聘申请。本人在研究所从事了多年管理工作,读过很多求职信,也听过很多竞聘报告。这些年来,竞聘者的PPT越来越花哨,但在如何说服招聘者录用自己的思路方面,还是鲜有进步。

一般而言,求职信和竞聘报告包含3个要素:竞聘者个人经历、自我评价、对招聘岗位的认识。不论这3个要素如何组织,它们彼此之间应该形成一个统一的相互依存的逻辑关系,进而得出一个终极结论,那就是这个岗位为我而设,我为这个岗位而生。

求职信和竞聘报告的起手处应该是对招聘岗位的认识。明确这个岗位要求,即竞聘者需要具备什么样的能力,满足各方面什么样的具体要求。如果具备这种能力的人来承担这个岗位的工作,会给这个工作带来什么样的期待。

逻辑关系中的第二个要素便是自我评价。说明具备什么样的有针对性的能力,这个能力或明或暗地与岗位要求相对应。针对这个岗位如果有不足,那么具备什么样的能力去弥补。特别要突出所具备的那些独一无二的而又正是这个岗位所需要的能力。

逻辑关系的最后一个要素便是竞聘者的个人经历,包括受教育经历、工作经历、社会经历,甚至家庭背景和个人兴趣。这些经历支撑着自我评价,使得自我评价不是无根之萍。

可是我看到大部分求职信、听到的竞聘报告的3个要素是离散的、缺乏联系的,没有逻辑的,甚至是不完整的。对岗位的认识多半会是岗位的简单描述,干瘪、普通、呆板,没有灵魂,看不到激情。而自我评价则会充满浪漫情怀,可完全没在实处,与岗位的认识根本没有关系。个人经历则是对以往工作经历总结

性的叙述,啰里啰唆地写了或者说了很多,但这些经历支撑不了自我评价。这样的求职信或者竞聘报告通用性倒是极强,但缺少了个性和说服力。结果竞聘仿佛成了一个炫耀厨师经历的人来应聘裁缝岗位,并认为裁缝岗位需要的是会开车的人。于是有些评委把这样的求职信放在一边或者在面试评审时玩手机、打瞌睡。

形成这种局面的原因也许有很多,有部分竞聘是走形式的制度性因素;有评委水平低下的环境性因素;有竞聘者逻辑能力不够的结构性因素;或许还有传统文化马马虎虎的民族性因素。无论如何,要想成功找到适合自己的职位,竞聘者应该问问自己:我的求职信写好了吗?我的竞聘报告有逻辑性、有针对性吗?

文/王成

作者简介 中国科学院苏州生物医学工程技术研究所,研究员。

研究所面试建议

2015年10月,我作为评委之一,参加了单位人事处组织的2016年年度招聘面试,招聘对象是硕士和博士,以工科为主。以下我提供几点感想和建议,希望对今后应聘研究所职位的毕业生有所帮助。

第一,不要以为听你报告的评委什么也不懂,没有必要把自己读研期间课题的研究背景讲得那么详细。评委在意的不是你对课题不厌其烦的综述,而是你自己做了什么研究、取得哪些进展。

第二,不要把你导师的所有项目都列出来以显示你能干。评委心里都很清楚,一个研究生3~5年时间能干多少活。并且,你林林总总地罗列了很多“参与项目”,这给评委的感觉是——你没有从始至终研究一个课题,你像是导师的“打工仔”。

第三,不要在PPT上罗列一大堆社团活动并且将其作为荣耀反复强调。如果你在上大学和读研究生时主要在从事社团活动,那你还有时间学习和做科研吗?研究所招的是研究人员,不是社会

活动家。

第四,不要总拿仿真和模型说事,也不要一味罗列发表的论文。现在高校的研究生培养模式,有“工科理化”的趋势。但研究单位招工科学生,强调的是动手能力和解决工程实际问题的能力,拥有实实在在的技能 and 经验比“纸上谈兵”强。

第五,进行面试报告时,必须有时间观念,不要超时,不能自己准备了多少张PPT就非要讲多少。更不能已经被工作人员提醒超时了,还讲个没完没了。一旦被提醒超时了,应赶快跳到“结论”部分,结束你的报告。

第六,不要冷冰冰地盯着电脑屏幕念PPT。和评委要有视线接触,要观察评委的表情,决定哪些内容可以略讲,那些内容可以适当展开或者补充解释。

第七,请下点功夫做PPT,不要只有“白纸黑字”,否则很难在数十个竞争者中脱颖而出。尤其是到了下午,评委已经精神疲倦了,看到屏幕上堆满了文字,就更厌倦了。

第八,有些应聘者在国外大学获得硕士学位,以那样的经历应聘研究所的研究岗位不占优势,所以不要因为自己有“洋学位”而表现出优越感。

第九,一定要与心仪的部门提前沟通,这样把握才会大些。工科生如果有自己做的实物,如果可以展示,可以在提前沟通时展示一下。当部门对你认可了,就会在正式面试时帮你说话。

第十,很多研究生对用人单位和岗位缺乏足够的认识,以为科研单位工作是“香馍馍”。其实,研究所是竞争激烈的丛林,不是天堂,进入须谨慎。申请职位前,必须有充分了解,想清楚:这是我要的工作吗?

文/徐耀

作者简介 中国科学院西安光学精密机械研究所,研究员。

栏目主持人 马臻,电子邮箱:zhenma@fudan.edu.cn。

(责任编辑 李娜)