

·RS 推介·

切实有效的英国皇家学会培训课程

英国皇家学会除举办公开讲座、学术会议和各种主题展览等面向科研人员和公众参与的活动之外,也会向科研工作者提供各种培训课程(图1),帮助科学家拓展视野,更好地与媒体交流,同时为青年科学家答疑解惑等。英国皇家学会的培训项目包括:通信和与媒体沟通技巧、政府人员与科学家配对计划、科学创新及其商业经营、如何开展教育展览及“师友”辅导计划。

<https://royalsociety.org/training/>



图1 英国皇家学会培训课程

通信和与媒体沟通技巧

英国皇家学会为帮助科学家与媒体交流开展了3门课程。根据自身时间的安排,可以选择为期2天的住宿课程,内容包括通信技巧和与媒体沟通的技巧,充分的课后时间可以使学员们进行更深入的交流。如果时间并不充裕,则可以选择单独开设的通信课程和媒体沟通课程进行学习。

通信技巧课程的主要内容包括科学写作与编辑,指导科学家撰写新闻稿和报刊文章;提示科学家在向大众解释科学项目的同时,避免使用晦涩难懂的技术性专业词汇,同时注意与不同受众交流时应该注重沟通技巧;还有针对科学家展开的一些交流和表达训练。

媒体技能培训的主要内容包括帮助科学家建立对媒体的基本概念,如何处理与媒体间的关系及常见错误,在做采访或接受采访时应具备的技巧,最近的一些新媒体传播手段,甚至包括帮助科学家走进媒体的新闻故事和深度报道科学研究背后的一些内容。

这项培训的导师是在BBC工作5年的新闻编辑John,及“明日世界”20多年的资深主持人Judith。

政府人员与科学家配对计划

该计划帮助英国国会议员、公务员和一些顶级科学家之间搭建桥梁。通过“威斯敏斯特周”和互相探访,英国皇家学会支持参与的科学家与国会议员或公务员进行配对。帮助议员和公务员与从事实践研究的科学家建立长期联系,帮助科学家理解政治决策及其相关压力。

自2001年以来超过250个科学家已经与国会议员和公务员进行配对。克隆、转基因作物、气候变化和纳米技术,这些都是在议会讨论中的前沿问题。英国皇家学会提供的配对计划,使议员们有机会探索自己决策背后的科学内容。同时该计划还提供了工业领域和学术界合作的机会,使科学家了解政策制定过程,探索与政府分享知识的方法。

申请参与配对计划的科学家须具备至少2年的博士后研究经历或与之相当的研究经验。申请人也应能表现出良好的社交沟通技巧,尤其是具备向非专业领域人员介绍自身研究的能力。

科学创新及其商业经营

该课程由英国皇家学会设计,与帝国学院的商学院合作,帮助研究人员更好地理解科学研究和工业生产间的关系、科学企业家的含义及运作一个成功的研究小组的方法。该课程仅允许由英国皇家学会或生物技术与生物科学研究理事会(BBSRC)资助的研究人员参加。培训内容借鉴了业务和管理方面的最新理论,并将利用顶尖科学家、跨国科学公司管理者和商业专家在演讲中提及的研究内容和第一手经验的数据作为案例进行分析。该课程共有3个独立模块分别是:科技与经济、领导效能、科技创业。

科技与经济模块将探讨科学研究在经济中的作用及科学与工业、社会间的关系,理解知识产权的重要性,关于在校科研资金申请问题的解读,应如何管理科学研究和产业化之间的合作。

领导效能模块侧重在科研团队中,有效地巩固领导力和管理能力,包括团队中的沟通和提高团队效率等方面。该模块的内容关系到所有需要管理组员和团队的研究科学家,与会者将探讨具有感染力的领导者所具备的属性、特质和

行为,以及在领导团队过程中接受有关他们个人风格方面的反馈。

科技创业模块中,学员将与创业、经营和融资等领域的专家讨论科学创业面临的挑战和机会。学员将有机会把自身的研究进行包装,推销给专家小组,并得到专家评审的反馈。这有助于拓展视野,应如何进行技术转让和学术创业,如何商业化一些学术思维,如何沟通现有的商业计划和早期融资。

如何开展教育展览

教育展览课程是面向于热心科普工作的英国皇家学会研究人员的一门课程。提高科学家与年轻人的沟通技巧,增强教育宣传的有效性,并提升现有推广活动的影响力。课程适合于任何希望与公众沟通进行科学传播但“零基础”的科研人员,也适用于已经做过一些学校或青少年展览活动,但仍想提高他们的沟通技能并学习宣传方法的研究人员。

培训将把授课和实践活动相结合,让学员有机会思考自身的学习体会及对科学传播的理解。该课程为期2天,在课程的间隔时间中,让学员与他们合作的附属学校或学院进行活动。

“师友”辅导计划

英国皇家学会展开的辅导计划也是一项“师友”计划,为正处于职业生涯早期的受英国皇家学会资助的新晋青年研究员提供事业支持;与之分享关于职业发展、研发和基金资助等方面的经验和建议。

正处于职业生涯早期的新研究员将有机会阐述自己喜好的指导方式,辅导协调员将尝试找出他们觉得合适而有效的导师。随后配对的“师徒”合作伙伴将在当年进行数次会面或联系,深入讨论一些青年人员常常面临的问题。如何规划自身的职业生涯规划,确保按自己要求的目标前进;了解目前面临的资金环境,知道在何时何地寻找额外资金的支持;如何带领和管理一个研究小组;如何树立良好的自身形象,引导组内的研究成员等。

(编译 田恬)