

给找工作的研究生一些建议

我常和身边一些正在找工作的学生交流,感受到他们的焦急。在真心希望他们能找到一份合适工作的同时,又觉得他们中的一些人需要一点过来人的帮助和建议。以下我提供一些建议,希望能抛砖引玉。

1) 简历不要出现错别字。简历是给人的第一印象,能反映出来一个人是否认真、能否注重细节。可能有的学生天生粗心,但你必须得告诉自己养成认真的习惯,尤其写简历时不能出错。写简历也像写论文,投稿之前,一定多找人帮忙看看。

2) 简历完全可以更美观。很多人喜欢用表格式简历,比如个人情况部分分成很多单元格,研究经历、获奖情况等用一个大单元格。但我倒觉得用表格不一定清晰,最好顺着写下来,比如个人信息、教育背景、研究经历、获奖情况、发表论文等,每一部分的标题可以加粗并用灰色底纹突出显示。

3) 可能要准备几份简历。一个人的专业背景和专业技能或许能适应几份相关的工作,要根据应聘岗位的不同而设计不同的简历,分别突出适合某个岗位最关键的内容。如果应聘科研岗位,要突出科研方面的独立思维能力和从事相关领域研究的经历;如果应聘技术支撑岗位,要更多突出实验技能和服务方面的能力。

4) 不要虚的,只要“干货”。简历内容应该只写有实质贡献的文字,不需要很多描述性的词语,做到最大程度的精炼。有的学生写获奖情况时,会写“在研究生二年级期间,荣获‘某某学校三好学生’称号”之类的话;其实应该用时间倒序写成比如“2000年 某某学校三好学生”或者“某某学校三好学生 2000年”。

5) 列出参加过的项目课题。如果研究生期间参与了导师主持的项目课题,应该写到简历里。这个信息可以让招聘单位知道你可能参与了项目设计到实施

的过程,而这个过程对于一个人形成独立的科研思维是很重要的。

6) 要找人帮忙多获取一些信息。有的学生告诉我,他不敢去找自己的导师或者其他老师谈找工作的事。每当这时候我就立刻鼓励说,你能多找人帮忙就一定要多找,我们出发点不是为了“走后门”,而是为了获得更多信息。并且,如果两个应聘人条件相当,招聘单位一般会更倾向于选择熟人推荐的,所以不要害怕找身边的师友帮忙。

7) 做好讲解 PPT。这个不用多解释,现在的研究生,在学期间每个人都作过很多次报告。做 PPT 的时候注意上文提到的做简历中要注意的几点,应该也会有所帮助。特别注意:做 PPT 时,要简约,不要花哨。

文/黄晓磊

作者简介 福建农林大学生物防治研究所,教授。

做项目与做研究

2014年6月,我以教学督导员身份参加学校一个院系招聘面试“试讲会”。一位年轻人提供了一份精致的彩色个人简历,列出了在硕博连读的5年期间参加的9个项目名称,包括科技部“973项目”和几个部级项目。这让我们有种望尘莫及的感觉,因为印象里,一般教授们都很难同时拥有如此多高级别的科研项目。申请人在校期间获得的个人荣誉也是“琳琅满目”,有14项,包括优秀研究生党员、“三下乡”活动奖等。

但是,当我在简历的成果栏目中搜寻应聘者在读研期间取得的科研成果时,发现得到的结果与前面项目反差实在太。有一位性格直爽的教授带有质疑口吻说:“你参与这么多高级别项目,怎么没有看到发表对应的‘高级别’学术论文?”我则委婉地从另一个侧面询问了一下年

轻人的学术理念和对科学研究的理解。询问他在硕博5年间是否参加过国际学术会议,即使在国内召开的“国际学术会议”,是否用英语报告过研究成果,他如实告知:没有。实际上在他列出的学术成果清单中也没有这些基本内容,例如没有一篇第1作者的英文学术论文。

在我的印象中,在研究生阶段只埋头做项目,不注重学术研究的现象,例如上述情况并不是个例。在一些任行政领导的导师与学术权威们拥有数十甚至上百人研究生的团队中,由于团队带头人拥有大量资源,尤其是项目,只需要学生们“埋头拉车”,不需要他们“抬头看路”(即思考学术问题)。尤其是一些任务紧迫的项目,有时还需要学生加班加点干。而且由于带头人整天忙于对外交流和社交活动,无暇顾及团队内学生们或师生之

间学术交流。所以,在这样的团队中,尽管研究生参加的项目大(指经费多)、级别高,但也只是“做项目”,用通俗话说就是“打工”。当然,在这样的课题组内,如果有些学生具有很强的自主科研意识和独立能力,他们会充分利用这些项目及导师的科研平台资源,勤奋刻苦努力,也会取得很好的科研成果。否则只埋头做项目,尤其是一些学术含量不高的项目,哪怕级别再高,收获依然甚微,这样的研究生在应聘工作时自然不会有什么优势。

文/刘庆生

作者简介 中国地质大学(武汉)地球物理与空间信息学院,教授。

栏目主持人 马臻,电子信箱:zhenma@fudan.edu.cn。

(责任编辑 李娜)