

文/彭思龙

研究生进企业应具有哪些素质



作者简介 彭思龙,中国科学院自动化研究所研究员。图片为本文作者。

栏目主持人 马臻,复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子信箱: zhenma@fudan.edu.cn。

有些新闻报道,常说现在就业很困难;而很多高技术企业和研究机构,也常说招不到合适的人才。这是两个完全相反的现象,却同时发生在我们身边。

说到人或者人才,中国似乎不应该缺少;本科招了这么多,研究生也不少,怎么会没有合适的人才?为了更好地理解上述悖论并促进研究生就业,以下分析企业需要的人才应该具有哪些素质。

1) 扎实的基本功。不管做什么工作,都要有一定的专门知识才可以胜任。对于学习来说,知道、熟悉和非常熟练,程度是非常不同的,在实际工作中的效果差异也很大。大多数同学看似学习了一些专门知识,但仅仅能够满足考试的需要,在实际工作中不能付诸应用。有些学习成绩看似不错的同学,在实际工作中也表现出与专业表现不符合的情况。知识掌握得不深不透,浮于表面,遇到稍微复杂的问题就束手无策,这样的人才只能算是不成熟的人才。而真正的人才可能学的东西不多,但能够信手拈来,使用起来毫不费力。所以,仅仅知道一些书面知识是远远不够的。

2) 良好的敬业精神。任何用人单位招聘职工,都希望进来的人是对本单位人才队伍很好的补充,能够使单位更具有活力和竞争力。这就需要新来的职工能够在最短的时间内掌握岗位的需求,并在第一时间投入工作,用最短的时间完成从一个

学生到合格职工的转变。而能完成这个任务的同学往往并不多:还没有开始工作,就开始与别人比较收入高低、工作环境的舒适度、岗位高低等,对本职工作没有全力以赴地开展,工作成果不尽如人意。这都是没有敬业精神的表現。没有付出就没有回报,工作还没有成绩,就不能奢望企业给你好处。

3) 良好的职业素养。很多同学善于考试,但是到了单位之后,却听不懂交给他的任务,往往是按照自己的想法去做。对于开放式的工作,按照自己的想法做可能是好事,但对严格质量体系下的开发工作,不按照规矩去做,只会产生无穷无尽的错误。有时我们需要创造就要强调不同,但是对于产品开发,在技术路线已经确定的情况下,这种差异就会导致产品研发周期延长,甚至导致产品质量的下降、成本的上升。有些同学在学校里根本就不知道企业开发需要什么样的风格和素质,也没有了解基本的质量体系,这样就导致他们即便能够熟练地掌握工具,也因为不靠谱的开发习惯而失去机会。

4) 良好的学习能力。由于现行教学大纲的缺陷,不管在学校学了多少门课程,到了工作岗位之后,总会有很多知识需要现学。这就对我们的学习能力提出了考验。如果能够在非常短的时间内上手新的工具或者知识,那么企业就会很欢迎,如果还需要很久(超出了产品周期),那就等于没有能力。在开发平台不断变化的今天,这种持续提高的学习能力是非常重要的。企业看重的往往并不是同学已有的知识,而是看他能不能具有优秀的学习能力,尤其是活学活用的能力。

5) 起码的感恩精神。对于大多数企业来说,最头疼的一件事情可能就是员工归属感的欠缺。一个不成熟的员工经过企业锻炼,在一两年内可能慢慢变成熟练员工,之后有人可能会选择以下两种做法:要求大幅度增加薪酬;如果不满足加薪条件,就选择跳槽。令人非常可惜的是,这些员工到其他企业去的理由仅仅是薪酬更好一点,而无视企业发展前景的差别,更

无视企业在过去的时间里对他的投入和培养。这就造成很多企业不愿意花时间去培养新手,从而造成恶性循环。

6) 良好的自我升级能力。企业要发展,仅依靠现有的队伍可能无法完成发展壮大任务,需要不断扩大队伍,但扩大队伍就面临管理团队的建设问题。外来的管理人员往往水土不服,这就需依靠内部员工顺利完成从普通员工到管理人员的转变,完成从小组长到部门经理的转变。大多数同学就业后都会得到类似的机会,但相当多的同学往往并不能完成这个升级的需求。主要原因在于欠缺综合修养,不能主动学习并理解他人。很多新员工都会抱怨企业不重用人才,实际上是企业已经看到他们不能完成这一转变、升级过程。

7) 良好的团队精神。很多同学会在简历上写明自己具有良好的团队精神,但我相信绝大多数同学误解了团队精神。团队精神既指几个人能够在一起顺利的完成一个工作,但这是一般意义上的小团队精神。企业强调的团队精神,是个人服从企业的需要,个人主动满足企业的需要,在企业艰难的时候能共度难关。因为在一个相对成熟的企业里,简单的团队合作都有良好的质量管理体系作为保证,但对于企业发展的很多关键时期,企业更需要高层次的团队精神。如果员工愿意跟企业共度难关,将自己的事业和企业的发展捆绑在一起,就是最受欢迎的人。

因此,学生在校期间学习时,不能仅仅看自己考试如何,更重要的是培养自己活学活用知识的能力;及早培养良好的敬业精神;了解职业需要的基本素养,自觉自愿地向这些素养靠拢;培养良好的自学能力,不断学习新知识新技能。除了专业技能之外,还能够不断积累深厚的人文素养,为可能的升级做好准备;在小团队精神基础上,更上一层楼,拥有高层的团队精神。这些条件的缺乏,可能就是中国今天就业难和招人难的症结所在。因此,停止无谓的抱怨,静心学习、提高,只要是人才就不愁找不到好工作。

(责任编辑 陈广仁)