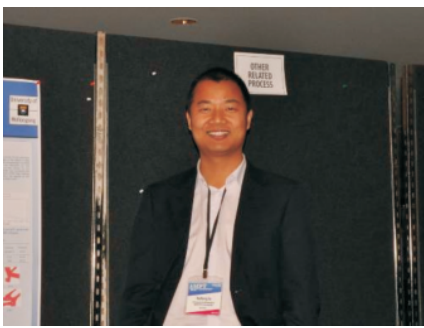


文/喻海良

在清华大学做博士后的收获



作者简介 喻海良,澳大利亚卧龙岗大学工学院, Vice-Chancellor's Research Fellow。

栏目主持人 马臻,复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子邮箱: zhenma@fudan.edu.cn。

一直以来,大家对做博士后的争论不少。有一部分人认为博士后是比博士高一级的学位,也有很多人认为博士后只是一个临时的工作,甚至认为博士后岗位一定比正式的教职岗位差。特别是现在,当一个刚毕业的博士有机会在当讲师和做博士后之间选择时,他们会毫不犹豫地选择当讲师。然而,我个人认为,一个青年学者如果希望在科研道路上获得长远发展,做1站或者2站博士后是必须的。

我在硕博连读第3学年时,得到实验室领导的赏识,于2006年在东北大学轧制技术及连轧自动化国家重点实验室留校任教,担任助教。2006—2009年间,连续3年学术评比为第一名,因此得到很多同事的认同。期间,实验室主任曾特意找学校副校长帮助破格解决我的副教授职称问题,未成功。2009年,我在职博士毕业后,由于学校人事方面的变动,很多老师建议我出国工作几年。此时,我再次想起了高中到大学阶段的愿望:希望有机会到清华大学学习或工作一段时间。而做博士后则是我实现这个愿望的最佳方法。经过多次的通信、面试,我加入了清华大学机械工程系。以下,我谈谈自己2009—2011年间在清华大学做博士后的收获。

1) 做博士后期间,获得了参加国家重大项目的机会。我参加国家重点专项工程,并有机会到国有大型企业,例如第二

重型工业集团、哈尔滨电机厂等生产一线进行现场实验测量。通过现场测试与关键技术思考,课题组获得了多项国家发明专利,并将测量结果在《中国科学:技术科学》等学术期刊发表。对于工程学科,最重要的是能够了解、解决工业生产中的最核心问题。而通过这2年的锻炼,为将来独立承担国家重点科研课题提供了重要经验,更让我体会到“上大平台,做大贡献”的意义。

2) 做博士后期间,学到了不同的办学、科研理念。我以前工作的大学是一所典型的工科大学,在培养学生过程中,强调实用性比较多,对理论重视不够。同时,实验室基本上以团队作战,即使是教授,也有很多教师的研究方向重叠;做出成绩后,主要成果都归功于团队领导。而在清华大学做博士后期间,发现完全不一样,即使副教授,都基本上是独立开展自己方向的研究。因为在清华大学做了2年博士后,才让我思考了以前的不足:团队发展的好处是“领导强,则团队强”;但如果领导换了,则整个学科可能会受重大影响。相反,如果强调每一个人自己的发展,每个教师都有自己的研究方向的话,则不会因为几个人的调离或者落后让学校整个学科停滞发展。

3) 做博士后期间,获得了更多的国家基金申请渠道。现在通常认为的国家级基金就是自然科学基金,其实不然,中国博士后科学基金同样是国家级科学基金,直接来源于国家财政部。因此,做博士后是拥有第一个国家级科学基金的最佳机会。在清华大学,每年的博士后基金资助率超过1/3,清华大学的博士后基本上都能够获得1次博士后科学基金。我在博士后流动站期间,获得了中国博士后科学基金一等资助、中国博士后科学基金特别资助、国家自然科学基金青年基金等。

4) 博士后出站后,获得了更多的工作选择。我认为,博士后是选择职业过程中非常好的跳板(建议选择实力比原单位更强的单位)。如果在单位工作不顺利,或者博士毕业后找不到心仪的工作,做1站

博士后,尽量多出一些成果,然后可以再次挑选更好的就业机会。在清华大学做博士后期间,我获得了多所大学任教的机会。而且,我也发现人生中的一个特点,不走到别的地方看看,永远不知道对方的“真实实力”。在这期间,我认识到清华大学的强大,不是硬件设备的强大,而是师资力量强大。

5) 进一步理解了科研诚实。中国博士后科学基金属于人才项目,属于资助个人,而非资助某个具体项目。当得知获得中国博士后基金特别资助的时候,我已经在澳大利亚卧龙岗大学开展科研工作。也因此,当基金项目落户清华大学时,合作导师只给我保留了基金资助证书,而毫不犹豫地就把项目经费退回了中国博士后科学基金会管理办公室,他认为我不应该两边的好处同时都拿着。对于这一点,我在澳大利亚这2年更有体会。特别让我感动的是,出国1年多后,课题组申报科技奖励,他们也因为我当时的贡献,把我位列报奖名单中。这比某些地方报奖只挂现任“领导”的做法好很多。

6) 博士后与教师都是“工作岗位”。前些年,我也认为教授应该比副教授好,副教授应该比讲师好,讲师应该不比博士后差。但经过这么多年的工作后发现,博士后与教师其实是一类性质,都属于“工作岗位”,只是“名称”不一样而已。特别是在国内的大学里更是如此。清华大学的很多副教授可以容易地跳槽到一所“211工程”或“985工程”大学,马上成为教授、博士生导师。同样的一个人,难道换一个工作单位,水平就上来了吗?也因此,让我更加认识到,大家都是工作而已。千万不要轻易认为职称比别人高,水平就比其他人高。也不要认为职称比较低,就不认可其水平。至少我做博士后期间,没有半点心理落差。

感谢我在清华大学的合作导师柳百成院士、黄天佑教授,感谢课题组康进武副教授、胡永沂高级工程师。

(责任编辑 陈广仁)