

文/徐耀

研究生求职简历中的问题

每到招聘高峰期,即将毕业的学子们怀揣对未来的梦想和精心准备的简历,投入茫茫人海,寻找自己的人生坐标。很多人因为简历不好而没能达到理想的应聘效果。前些日子,我参加我们研究所2013年度招聘面试,翻阅了若干份求职简历,发现简历中经常会出现一些共性问题。

1) 简历编排顺序不够简单明了。正确的编排顺序应是基本信息、教育经历、研究内容、研究成果等,有的简历把教育经历和研究内容交叉起来,看起来杂乱。

2) 在教育背景部分不提研究生导师的名字。在我看来,这是很大的问题。可惜至少有2/3的求职学子没有提到导师姓名。为什么不提?觉得上研究生本身就是为了文凭,导师是谁无关紧要?和导师关系不好,不愿意提?不管是哪种情况,不提导师名字的求职者给人的感觉就是无视尊长,尤其应聘研究所和高校时,肯定会

产生不利影响。

3) 教育背景部分不提本科院校。一般对自己本科院校不满意的会这么做,但这么做是欲盖弥彰:你不写,考官就不问?大可不必遮掩,大大方方写上去,自信一点。

4) 不写学位论文题目。这种现象主要集中在硕士生求职者,实际情况是读研期间做了很多不相关的事情,有的甚至马上就要毕业了,还没有确定学位论文题目。

5) 研究方向太多。对研究生来说,应该只有一个具体的研究题目,谈不上研究方向。罗列研究方向的多是照搬了导师的研究方向。而且大多数求职学子罗列好几个方向,再加上简历中不写学位论文题目,让面试评委看得一头雾水,不知道他/她究竟研究了什么。

6) 发表论文没有给出详细出版信息。发表过论文的研究生,应将全部作者、论文题目、期刊、年卷期、页码等都列出

来,最好在面试时带上全文展示一下。切不可拿别人的论文冒充自己的。

7) 社会实践太多。学生的主要任务是学习和研究,参加过多社会实践不仅没有意义,而且让人感觉所学不扎实,对于应聘研究所的尤其如此。

8) 不恰当地罗列兴趣爱好。招聘单位一般只看你能否胜任某特定岗位,不关心你有什么爱好,况且大多数求职者写的兴趣爱好流于泛泛,比如读书、音乐、打球,这根本不能吸引人,因为大多数人都这样。如果你确实有特别的爱好或者特长也可以写上,但起正面还是负面作用就要碰运气了。

以上只是从我个人的观点来分析,不见得普适。我们单位是研究所,对于企业招聘的要求我不了解,因此仅供参考。

作者简介 徐耀,中国科学院山西煤炭化学研究所,研究员。

文/户国

研究生求职简历应完善

最近我们研究所在招聘应届研究生,以充实科研人员队伍。我们课题组需要增配1名科研人员,我参与了部分简历的筛选工作,发现很多硕士毕业生、博士毕业生不会写求职简历。

有些在求职简历中不写出生年月或年龄;有些在简历上附一张无法分辨男女的照片,而且不写性别;有些不写电话、E-mail,只写QQ号;有人在学历部分写博士,但不清楚是已经获得博士学位还是应届博士候选人。

要应聘研究所的职位,总应在简历中说说你想干什么、你能干什么、你干过什么。可是,很多毕业生简历中未写求职意向、应聘岗位!我们研究室有3~4个课题组在招人,不写求职意向、应聘岗位,或只写求职意向、未写应聘岗位的,就可能被几个课题组长为避免相互误会而“谦让”掉。

许多应聘者没有发表论文列表,只说已发表SCI论文 n 篇、影响因子如何云云。我初步统计了2012、2013年约200份简历,发现有60%以上的博士生在简历中不提自己的导师是谁。有许多研究生写了很多社会实践活动,但没有写科研履历。要知道我们课题组找的是专业人士,看的是你的科研履历和科研训练的情况、发表学术论文记录的情况、一些具体明确的个人基本信息。这些课题组长在本领域工作十几、二十多年了,在招聘人员时都有明确的需求,不会被简历中出现的各种噱头忽悠的,要想打动他们,就需依靠不兑水的简历来表现你的能力及其证据。

另外,许多研究生在求职简历末尾喜欢写几句励志或明志的话,这无所谓,但不能写诸如上句李白、下句杜甫等胡乱引用的诗。研究人员经常要写报告、论文,写作能力

太差,写项目申请书或论文时可能会有问题。值得提醒的是,写完简历,提交前需仔细检查,不能言过其实或出现明显错漏。

有些研究生教育背景、科研水平很好,但由于招聘单位和毕业生未能完美对接,一时未找到很满意的工作。这时要知道,只有多方查找聘用信息、积极参与竞聘才有机会。碰到竞聘的机会,就要针对竞聘单位和职位,精心准备简历。如果简历写得不好,招聘单位就可能怀疑你的人品、水平及能力,这直接会影响求职结果,减少上岗机会。

作者简介 户国,中国水产科学研究院黑龙江水产研究所,助理研究员。

栏目主持人 马臻,复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子信箱:zhenma@fudan.edu.cn。

(责任编辑 陈广仁)