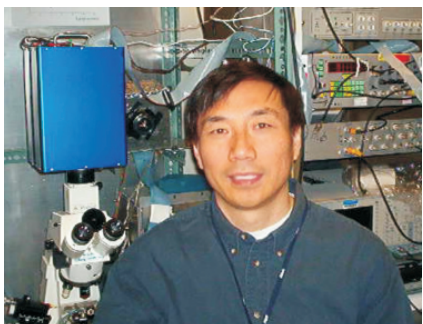


文/吴建永

怎样在面试中出类拔萃



本文作者 吴建永, 美国 Georgetown University 医学院教授。图片为本文作者。
栏目主持人 马臻, 复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子邮箱: zhenma@fudan.edu.cn。

1) 今天的成功面试始于几年前。要有过硬的论文,要熟悉文献,多认识本领域主要的人。这些都是慢功夫。

重点说说人脉。人脉不仅指业内大牛,小伙伴也很重要。几年前同为博士后的伙伴,几年后可能就是业内新星。再几年后可能就是你的“恩人”,如论文审稿人、基金评审员或他们系里有职位时能想起你的人。如今美国一个助理教授的职位几百人申请是常事,至少几十个申请人有顶级论文,几十个来自大牛实验室,没人推荐是不容易入围的。我在没人指引时投了50多份申请信,无一面试。有人推荐的2个地方都有面试,还都给了 offer。

积累人脉,从一入行就开始。除了和自己导师、师兄弟姐妹、邻居老师搞好关系,也要积极参加从外面请来的报告,经常提问。对于来访问者和电邮商讨技术的人,要以诚相待。从这点看,业内所有碰到的人都有一定的缘分。要把自己当个大牛来对待,没有时间,在组内闹小脾气、钩心斗角——那是浪费青春和生命。没时间,在开会时游山玩水——那是拿自己的前途打水漂。很多人问我:如果老板或师兄很恶劣,处处想侵占你的学术成果,你还会对他好吗?我的回答是:“吃亏就是占便宜”。大牛的成果、想法是侵占不完的;反之,处处占人便宜的人是成不了大气候的。你让这样的人占点便宜,他们反而会对你好,可能在帮你的时候帮你一把。从这方面看,作为一个大牛,有一定的定力

就能与95%以上的人搞好关系了。

2) 面试要有“范”,就是气场。表现出你的成熟、魅力和才智。首先对自己要有信心。你的报告肯定是你最熟悉,听众都不如你知道的多,为什么不能讲得满嘴生花呢?即使如此,有人还是会怯场。有很多对付临阵紧张的办法,很多人讲个笑话就能轻松气氛。我觉得事先准备好的段子不太容易融入现场情况,最好还是即时幽默,一句话就够了。这也是个慢功夫。平时经常注意可以幽人一默的地方,周末听听相声。日常听到笑话也可以经常转述给别人,久而久之自己就变成一个幽默的人。不但身心健康,食苦如饴,与别人的关系也更加融洽。这就是有“范”,到关键时刻能立刻发挥作用。

3) 要尊敬面试你的人。一个很年轻的女生得到了应聘哈佛大学助理教授的面试机会,请教我如何应对。一看她的简历,从博士开始就发顶级论文,简直是个超新星。超新星能不耻下问,让我很感动,就和她分享超新星面试的秘笈。原来一个系招聘助理教授,才智不见得是最重要的条件。系里的老人各有期望,有人希望新人能接替某一门课,有人希望新人能带来某项技术,建个中心实验室,或者挑头申请基金。但大家的共同底线是新来者要尊重系里的老人,能和平融洽地共事。老教授也会自卑,眼看着自己的知识老化,更渴望新人的尊重,所以新星就应该额外尊重系里老教授。尊重老教授的常用办法是面试前的“家庭作业”,就是了解清楚新单位每人的工作,这样面谈的时候可以随时请教他们的专业。目空无人,只夸夸其谈自己那点成功是新手常犯的错误。我在一个长春藤名校听面试报告时,有一个人特意把自己的工作联系到系里一位老教授30年前的成果,结果他虽然不是十几个面试人中最好的,却得到了 offer。

4) 要熟知你的本专业。你讲的内容虽然你最内行,但千万别忽略听众,其中聪明人不少。在美国面试教职经常要做2个报告:一个是正式演讲,1小时,对所有人开放;一个是非正式的“chalk talk”(粉笔黑板讲演),2—3小时,只对本系讲。前者考查你的表达能力、气场、学术成果、教

学能力等,后者则深度考查你知识的深度广度和对未来的眼界。讲一个失败的实例:一个连发几篇顶级论文的新星得到了哈佛大学面试的机会,在粉笔报告时被人一点一点询问关键实验的技术细节,没问多少就答不上了,说这部分是合作者在别的地方做的。下面一片唏嘘,一个新星就陨落了。原来大家指望这个人能把这项新技术在系里建起来,总不能让一个在关键问题上依靠合作者的人来主打吧?一个人肯定不能全能,但自己作为第一作者不知道论文的每一个细节是不对的。

别以为以上几条是面试教授才会遇到的事,找博士后也会碰到。我认识的一个老教授对每个应聘的人都提一个问题:“给你每年100万美元,2000平方英尺的地盘,你会做什么课题?”这个老教授是个面试别人的高手,不动声色地看你声嘶力竭地表演。同时这个问题也是很实在的。一个健康的机构,无论是公司还是学校,主要的瓶颈就是人的能力。有了能人,没钱可以筹,没设备可以买。这个问题就是在测试你能力的上限。

我在申请助理教授时,还真碰到过类似问题:“你看神经科学领域中哪项工作最有前途?”这个就只好急中生智了。我说:“我要能预见哪项工作能得诺贝尔奖,我肯定会扑上去的。所以老实说我不知道。可我会像牛顿那样,在海边随意捡起一块贝壳,就去欣赏它的神秘和美。”说着递上我最好的论文,指出里面一个非常有意思的问题。这样一下就把他的注意力转移到我最熟悉的小领域里了,讨论了十几分钟,非常满意。

个人经验有限,写不出十条八条。我的要点是“慢功夫”。我爸教给我一个终生受益的秘诀,就是一个人再聪明,比不上多年积累的慢功夫。面试是你日常生活的镜子,你平时如何做人,面试时也多半会如何表现,临时装不出太高的水平。面试如做人,准备一个完满的面试就是准备做一个完美的科学家。我相信你在关键的面试之前会用多年的时间去准备,到时候你的理论素养、气场和即时幽默能力肯定能超过那些临场表演的人。

(责任编辑 陈广仁)