

本刊记者/李娜

女性高层次人才难撑科技半边天

2011年12月2日,又有10位美丽的青年女科学家获得了中国科协参与主办评选的“中国青年女科学家奖”。这种表彰令人欢欣,但不可忽视的事实是,这种表彰更是为了促进中国高层次女性科研人员有一天真正撑起科技界的半边天。

中国高层次女性科研人才缺失这个并新鲜的问题,最近得到了国家有关部门的重视。科技部、全国妇联近日联合下发《关于加强女性科技人才队伍建设的意见》。《意见》指出,从总体上看,中国女性科技人才总量不足,女性高层次科技人才数量偏少,参与科技管理决策的女性科技人才比例偏低,缺少符合女性科技人才特点的专项政策,女性科技人才作用尚未得到充分发挥。《意见》还给出了建设中国高层次女性科研队伍的一些措施。

难以跨越的5%

2011年中国科学院和中国工程院院士增选结果近期刚刚发布,中国科学院院士共增选59人,其中女科学家只有1位,所占比例为1.7%;中国工程院方面,与上一届增选结果相同,女科学家再次集体缺席,无人上榜。据媒体报道,目前中国两院院士中女性科学家所占比重约为5%,比1978年第一届全国科学大会时的6.2%还低。

全国妇联妇女研究所政策法规研究室主任蒋永萍曾经对女性科研人员做过相关调查,她曾经撰文指出,女科学家除了在院士团队中比例较小外,在高级人才的引进和使用中,也面临同样的尴尬。在2008年起推行的“千人计划”中,罕见女性面孔;“长江学者奖励计划”,10年来吸引海内外人才1152名,其中也只有75位女性,仅占总数的5%;据2006年数据,国家“863”计划专家组中,没有女性成员;“973”计划选聘的首席科学家中,女性占4.6%;中国科学院“百人计划”入选者中,女性仅占5.0%。

据中国科协有关部门统计,截至

2009年底,中国女性科技人力资源数量已超过2000万人,占国家科技人力资源总量的37%。另据资料显示,当年女性具有高级专业技术职称仅占总数的25.7%。

值得一提的是,女性科研工作者已经为数不多,却又集中于医疗卫生机构。据中国科协于2008年下半年报告显示,医疗卫生机构的科技人员中女性比例最高,达到53.4%,这也是调查中唯一一个女性科技人员比例高于男性的单位类型。

从全球来看,女性科研工作者的处境也较为相似。全世界迄今女性只有15人获15次诺贝尔科学类奖,仅占诺贝尔科学类奖总数不到3%。而美国的情况则是,占科技领域工作人员48%的女性支撑着24%的科技领域工作。

期待可操作性更强的措施

《意见》中提出了如何加强女性科技人才队伍建设。具体措施已经着眼于培养中小学女生的科学兴趣、扩大女性在科技领域的就业机会、加强女性科技人才继续教育和知识更新、大力培养造就创新性女性科技人才以及推动女性科技人才参与科技管理与重大政策咨询等方面。

《意见》中的措施部分在专家当中早有共识。蒋永萍今年初曾在“政策推动科技女性成长”一文中写出了她的相关建议。她认为,女性人才成长涉及方方面面,既要有宏观的政策原则又要有具体的配套措施,既要有平等的资源分配,又要有良好的社会环境,既要有工作的支持也要有社会服务的保障。

除了要全面贯彻男女平等基本国策,为女性人才提供有力的政策保障,如平等就业、平等退休,为建立政府购买公共服务制度,为女性人才平衡工作家庭责任创造条件等,蒋永萍还提出要尊重女性人才成长规律,为科技领域的女性发展提供必要的政策资源。由国家设立女性职业发展基金,减少生育带来的不利影响;采取同等优先等措施,促进科研项目获得者的女

性比例逐年提高;设立理工科女生奖学金和科研基金,促进科技领域女性后备人才的成长。此外还要形成正确的舆论导向。

对于《意见》的颁布,蒋永萍认为,这本身体现了对女性科技工作者成长的重视,这些大的原则方向值得坚持,不过还是要有一些更具体的、可操作性更强的措施来推进,这样建设女性科技人才队伍才能落到实处。比如说,女性科研人员尤其是高层次人才本来数目就不多,可以进入评委视野的更少,所以难免遭受被忽视的境遇。今后可以在一些评审中硬性规定女性科研人员的比例,今年是10%,明年是15%,后年是20%,有了硬性的规定,才能打破一些固有局面。

另外,如何促进女性科研人才得到同等的甚至更多的发展资源,中国也可以参考世界上的一些先进经验。署名李乐旋的作者2011年初曾在《科学新闻》发表题为“促进性别平等的国际经验”文章,提供了国外的各种可借鉴做法,如设立女性科研回归基金、怀孕或生育后女性放宽申请基金和完成项目的年龄限制、规定基金项目由女性参与者和获得者的比例、规定项目资助在一定条件下女性优先、保障决策层的女性比例以及加强执行中的性别统计和监测评估。

我们非常乐见中国关注女性科研人才成长,我们也期待中国的女科研工作者们能够获得更多的关注与资源倾斜,因为保障同等优先本身就是为了消除已经存在的性别差异。



第八届中国青年女科学家奖获奖者合影

图片来源:搜狐网