

文/王华锋

## 在科研院所找工作的一些介绍



**本文作者** 王华锋, 中国科学院生态环境研究中心工程师。图片为本文作者。

**栏目主持人** 马臻, 复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子信箱: zhenma@fudan.edu.cn。

### 1 谁在真正地用人?

人事部门只负责招聘的程序性事务,真正在用人的是单位里的各个分部门(例如某一研究方向的课题组)。人事部门只出台一些用人大框架,例如,具有博士学位和年龄限制等条件,各个分部门再基于此提出具体的招聘要求细节。了解谁在真正地用人,就能理解为什么人事部门总让你等等招聘结果,原因是人事部门并不能最终决定你是否被录用,而这由分部门来做决定。

事业单位的招聘流程一般是这样的:每年年终,单位的人事部门就开始向各个分部门发出用人需求的咨询信,分部门根据自身发展需要提交用人的数量和基本条件。例如,某课题组组长想在2012年招收1个土壤微生物和水土保持的博士,于是他就将此用人数量和要求报给人事部门。人事部门在汇总各个分部门的需求信息后向社会发布招聘启事,招聘启事的发布时间一般在每年的3—5月份,看到招聘启事的求职者只要符合条件都可以投简历。等到招聘启事发出足够长的时间(一般是2个月)后,分部门就会从人事部门处获取这些求职者的信息,并从中筛选出几个候选人通知面试。分部门面试完了,就将中意的候选人信息报给人事部门,人事部门将各个部门上报的候选人统一组织起来进行再次资格审核和面试。等这2个“槛”都跨过去了,单位的人事部门就会通

知你去体检,体检合格后,再通知你去签定一些工作协议等。

### 2 用人单位喜欢什么样的人?

首先,学历达标。现在高校和科研单位招聘的第一条就是具有博士学位,有的“211工程”或“985工程”高校招人,还明确写着要有博士后经历。其次,年龄达标,现在有的单位对年龄进行了限制。例如,中国科学院生态环境研究中心在招聘启事里明确写着博士年龄不超过30岁,如果想进课题组,博士后的年龄不得超过35岁。

一旦这些硬件条件够了,还要看你的软件怎么样。第1条是研究背景。现在事业单位想招收一个人进去就能立马上手干活,如果你的研究方向和用人单位的研究方向契合度较高,无疑降低了成本和节省了时间。第2条是你的实力如何,是否具备独立科研的能力和写作能力。例如,你在读博士期间发表了多少篇SCI论文或者中文核心期刊文章。第3条是要和你的领导对品性。所谓对品性,并不是说你的性格应该有多好,而是说你的性格和秉性最好要和自己的领导符合相近。现在有的人实力并不弱,就是个性太强,这样的人做事其实领导并不待见。所以,如果你能和自己的顶头上司对品性和搞好关系,你的工作将会如鱼得水;如果和顶头上司关系不好,以后你会如坐针毡,领导处处看你不顺眼,你可能面临着找其它工作的危险。第4条是好人脉,就是说你要有良好的人际关系。如果你已经具备以上种种条件,良好的人际关系可以“锦上添花”。例如,你应聘单位的顶头上司和你的导师是故交或熟人,如果你的基本条件都够了,可能导师的一个电话就最终确定了你一份“悬而未决”的工作。

### 3 求职注意事项

1) 户口问题。首先要问清楚即将工作的单位解决不解决本市户口,如果不解决户口,这将意味着你未来在该城市不享受买房的优惠政策,如北京申请限价房需要有本市户口。其次,子女以后上学是个麻烦事,因为孩子的户口一般可随父母一方,如果夫妻双方都没有本市户口,孩子上学除需交纳昂贵的借读费,还需回到你的户口所在地参加高考,而且现在对于外地回来

参加高考的考生,很难办理中学之前的学籍证明材料。鉴于这些情况,如果你想在某个城市长久发展,与用人单位签协议之前,最好将户口问题考虑清楚再做定夺。

2) 编制问题。现在事业单位的用人方式有3种:①具有事业编制。这种用人方式的薪金将由主管部门的财政部门发放(包括社保等);②项目聘用。就是你和受聘单位签定几年的工作合同,而你的薪金将由单位自行筹措发放,待遇和有编制的同级部门相差无几,只是每月的社保等费用需要从工资里扣除。以上这2种用人方式的户口和档案都放在单位的人事部门;③人才派遣。就是你和工作部门先协商你的工资待遇,而你的户口和档案放在第三方机构,你的工资也将由用人单位委托第三方发放。一般说来,有编制的最好,基本上属于“铁饭碗”,工资有保障还长远;第二种次之,工资稍微少点,而且还存在“丢饭碗”的风险;第三种由于你的工资是协商决定的,并不一定按照单位的薪金等级进行,而且你还不直接和单位发生关系。所以,在你进入某个部门之前,了解这些用人方式的各自利弊将有助于你稳定、持续发展。

3) 岗位类别问题。一些事业单位有科研部门和支撑部门之别,支撑部门是指一些事业单位为了更好地服务科研而设立的一些专门机构,例如图书馆、野外监测平台等。一般说来,支撑部门的招聘要求要弱于科研部门。如果你想做科研,最好进课题组,别进支撑部门,一旦你进了支撑部门工作一段时间后会很不自在,以后想转入课题组做科研也非常困难。

4) 不信空口承诺。现在有的用人单位为了笼络你,和你签定合同之前会向你空头承诺一些合同之外的“好条件”。我有个师兄曾经到某省的一个事业单位去面试,开始用人单位说得非常好,有这有那,可是一旦签订了合同,很多东西都打了折扣或者并没有兑现,师兄一着急,有口莫辩,干脆一走了之。所以,一旦工作后发现待遇、福利与承诺、合同有出入,就需要积极争取各种条件,例如,向管理部门申诉工作、生活的现状,争取有所改善。

(责任编辑 陈广仁)