

## 关于在美国做博士后的一些信息



**栏目主持人** 马臻, 复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子信箱: zhenma@fudan.edu.cn。

**问:**常听人说“(博士毕业后)找不到工作,只好做博士后”,能否谈一下为什么做博士后,做博士后有什么意义?

**答:**做博士后指的是,博士毕业后在科研院所从事临时性学术研究工作,美国也有少数工业界博士后职位。要说明的是:如果希望去工业界或商业企业工作,那么能直接去这些单位就直接去,没有必要做博士后。不同的人做博士后有不同的原因。有些在美国的博士毕业生暂时没找到工业界工作(这也许是因为那个专业不好找工作,也可能没把心思放在找工作上或者不熟悉求职方法),只好通过做博士后过渡一下。这样,暂时留在了美国,每年还有几万美元收入。有的人尚未想好将来究竟要从事学术研究还是工业研发,因此想先做博士后,把选择留到将来。还有的人博士毕业后留在课题组做博士后,或许是想延续博士期间的课题以多发些论文,或许习惯了大学“象牙塔”的氛围……。也有些人梦想着进入学术界,做自己喜欢做的科研,那么做博士后是有帮助的。

首先,做博士后可以涉足新的研究课题,在研究中学到新的知识、实验技能,并在新的课题组环境下锻炼与导师和同事相处、带研究生、写项目申请书的技能,为自己成为独立的科研者打下基础。其次,做博士后期间你将更加明确自己将来的研究方向,并为以后独立申请科研项目奠定基础。国内很多项目申请书都要求写上前期工作基础,并列出相关的发表论文。如果博士后做得出色,那么这有助于申请

到科研项目。再次,做博士后是参与学术共同体活动、积累人脉、逐渐走向学术舞台的过程,这些对将来在学术界的发展具有长远的影响。最后,做博士后是证明自己独立科研能力的一个过程。近年来很多国内外科研院所招聘广告都表示优先考虑有博士后经历者,这是因为招聘方害怕新人入职后不能出成果,因此想招那些读博士和做博士后阶段都突出的人才。

**问:**在美国做博士后需要几年?签订合同后可不可以中途退出?

**答:**与国内相比,在美国做博士后的年限更长,且灵活机动。一般正常情况下,合同一年一签,也有根据课题经费到位情况而几个月一签的。签了合同,导师一般不能提前赶你走,除非你严重违反实验室规章制度、出了安全事故或者被警方逮捕,但你找到了工作可以在导师同意的前提下提前离开,一般提前3个月告之,以便导师招新人。想取得些科研成果并且整理成文投稿,一般至少要做2年博士后工作。当然,一些导师没有足够的科研经费,或者对博士后的表现不满意,就可能合同到期就赶人。导师对博士后的表现满意,又有足够科研经费,那么就能续签合同。有的科研院所规定博士后最多只能做4—5年,但是导师可以通过把博士后的职称换成研究助手、研究专家等方法规避这些限制。这些都是设立在课题组内部的职位,由导师的科研经费出钱,当导师退休或者科研经费紧张,这些职位也不保。

**问:**在美国做博士后可能会遇到那些问题?

**答:**如果夫妻在美国同一所大学读博士,一先一后地毕业,难免会两地分居,这会给生活带来很多不便。还有的人在家里待业带小孩,靠丈夫的工资养活全家。即使双方都在一个城市找到工作,幼儿园、小学放学都很早,需要错开工作时间接送小孩。有的干脆把小孩送到国内让父母带。从国内出发去美国做博士后,也会遇到类似的家庭和事业的矛盾。还有些问题涉及导师:有的导师科研思维混乱,让博士后做做这个实验,做做那个实验,最后没有一个成的;还有的博士后做出了实验,导师也不及时修改论文,压着论文不

发。这真是进退两难:如果继续博士后研究,看不到希望,在课题组呆着很难受;而想撤离,在国外换课题组或者找工作都要推荐信,就怕导师写不好推荐信或者不写推荐信。博士后的职业发展也是个问题。导师总是催着要实验数据,很少关心下属的职业发展。而申请教职需要时间写申请材料,专心做实验则很难投入申请材料的准备中。有些导师以自己的学生成为教授为荣,而有些导师害怕自己的博士后出站后在美国学术界和他竞争,于是就不好好写推荐信。还有的导师希望博士后在组里多待一会,确保顺利完成课题,而当他科研经费用完时则撒手不管。做博士后很难取得立竿见影的科研成果,于是希望做博士后的时间长一些,多出些成果,但在做的过程中并不知道未来的工作在哪里:美国的研究机构很少把博士后(尤其是留学生)留下来转成固定编制的雇员,而在国内找工作的门槛越来越高。这种感觉很茫然。

**问:**能否介绍些美国国家实验室的情况?

**答:**美国国家实验室不属于高等教育机构,而属于政府部门。不能招收博士生,只能招收博士后、访问学生和访问学者,不像大学那样充满青春气息。不仅从事基础科学研究,还从事针对美国政府特定需求(如能源、环保、核安全)的技术研发,并且为其他科研院所提供公共测试服务。国家实验室资金投入充足,科研硬件条件好,新建了大批研究中心,具有博士学位的研究人员比例高。在我做博士后所在的橡树岭国家实验室,有各种规章制度和培训体系,注意保障安全和休息权益,不求周末工作,博士后每年除了节假日外有额外的10多天带薪休假,拿的工资也比在大学做博士后的工资高。研究员申请到的科研经费有相当一部分要上交,并支付自己和博士后的工资,生存压力大。与大学相比,国家实验室更注重人际关系、团队合作和成果利益,等级观念更强。华裔研究员在美国国家实验室生存,不但要搞好自己的科研,而且要给美国同事创造资金、项目和论文方面的机遇。

(责任编辑 陈广仁)