

信通：一个股份制的技术密集型企业

XINTONG: A HIGH-TECH INTENSIVE STOCK COMPANY

北京信通电脑技术公司是由中科院计算技术研究所，中科院科学仪器厂和海淀区新型产业联合总公司三家各投资入股100万元，于1984年11月正式成立的股份有限公司，致力于电脑、信息技术等新技术的开发、推广和应用。到1987年底，公司从业人员已发展到109人，其中高级技术人员12人，中、初级技术人员51人，大专以上文化程度占全体人员的58%。1985到1987年，三年来销售额平均以330%的速率递增。1987年销售额7700万元，利润额440万元，人均销售额80万元，人均利润额5.2万元，其中两项人均指标居中关村电子一条街首位。到目前为止，信通公司已在全国各地建立了18个分公司和部，其中包括一个中港合资企业（已领执照）和一个中美合资企业（待批），开发经营范围也由原来单一的电脑系统扩展到包括科学仪器、卫星电视接收技术领域在内的多元化高技术。三年中，共开发较重大的科研项目50余项，其中达到国际先进水平的有四项，国内先进水平的有五項。他们所开发的新产品——高精度温度仪、智能呼吸监视仪等在1987年10月联邦德国国际发明与技术贸易展览会上获得了大会唯一的一块金牌。信通公司现已成为一个初具规模，管理经营颇具特色的高技术新型企业。

一、企业的所有制性质和管理体制

信通公司实行董事会领导下的总经理负责制，以总经理为核心的公司领导集团拥有独立自主的经营权。

信通公司是由三家联合投资建立的股份制企业，每家投资单位出资100股，每股1万元，共300万元，作为公司自有资金（包括固定资产和流动资金）。根据公司的发展情况，股值将随时增减。公司章程规定，经董事会决定可以扩股。1987年底，公司已向三家股东返回利润330万元，投资效益为110%，但他们仍保留各自100股的股权。现在公司正在研究建立自身的企业股和个人股。公司将成为包括国家股、企业股、个人股的复合型股份有限公司。

公司董事会由股东单位组成。公司章程规定：公司总经理由董事会任命，对董事会负责，在国家政策和法律允许范围内独立主持公司全面的日常业务。总经理拥有广义的经营权，包括对资金和生产资料的占有权、使用权和支配权。在公司内部由总经理聘任的各部和分公司的经理也有相应的人、财、物决策权，从而摆脱了行政对企业的直接指挥和干预，使企业成为名符其实的商品生产单位，由企业直接面向市场，进行灵活的经营，高效的工作和果断的决策，获得了前所未有的高效益。

例如，1984年底到1985年初，公司对市场大量采用IBM—P C机的单机使用情况进行了预测，分析了市场上办公自动化的发展趋势，认为市场对局部网络和远程通讯系统有较大

需求。总经理与各部经理研究后，立即决定与香港企业合作开发K—N E T局部网络及远程通讯系统，仅用三个月时间就将产品投放市场。由于适销对路而又及时推向市场，销售情况很好，产品也受到用户的欢迎。在引进技术的同时，公司马上开展了国产化工作，使该项产品很快推向卫生部、铁道部、电子部、纺织部、石油部等200多个单位和20多个省市地区使用，并在1986年6月国务院电子振兴领导小组组织的全国计算机应用展览会上获奖。

二、信通技术开发基金

公司为了尽可能吸收社会各单位的技术成就，使之迅速商品化，取得社会效益和经济效益，公司成立不久即决定建立“信通技术开发基金”，制订了管理条例和项目指南。从1985年起，每年以不低于20万元的投资向社会上任何单位和个人开放，经专家评议，择优支持那些有一定技术水平、有较大经济及社会效益的课题和项目，推动科研单位成果尽快商品化。到1987年底，由信通技术开发基金52万元支持的13个项目获得成效。如中科院沈阳自动化所使用该基金研制成功的城市计算机面控制系统和城市交通状况显示系统，第一套系统已无偿赠送给海淀区，现已在全区20个交通路口进行设计施工。目前，广州、抚顺、大连和沈阳等地也准备采用这个系统。该系统价格低廉，每套45万元，而从南斯拉夫进口的系统每套须180万美元，从英国进口的更贵。又如1986年在信通技术开发基金支持下，信通公司和吉林延边科研所、中科院计算中心共同开发了I B M—P C机用的朝鲜文应用软件。1986年11月该项目已通过中国科学院新技术开发局主持的签定。

小企业向社会公开发放开发基金是信通公司的一项独创，开辟了科研经费的一个非国家拨款的渠道。

三、严格的企业管理制度

公司在成立之初就制订了公司章程，严格规定了企业的经营方向，组织领导，企业管理，利润分配及各种财务管理制度。公司的重大决策，由董事会集体讨论决定。公司内部由总经理通过经理会议研究决定重要经营决策，分公司和部也以经理为核心处理权限之内的事务，形成了以总经理为核心的、各分公司和部分工负责的集体领导，对全公司的经营活动进行分层次的，集中的统一领导。

公司还制订了近20种条例与规定，包括职工守则、岗位责任制、财会制度、仓库保管制度，以及合同管理、考勤、休假、医疗、奖惩等制度。

（北京信通电脑技术公司供稿）