

“3. 18”,科技在行动 ——记全国首届科技人才技术交流洽谈会

本刊记者 孙立明

1993年3月18日全国首届科技人才技术交流洽谈会在北京开幕。

来自全国各地的100多个省市代表团,1000多家企业在13000平方米的展区摆开阵势,迎接近7万名交流洽谈者的到来,展馆内人山人海,盛况空前。招聘人才,转让技术,展示产品,洽谈项目,那场景好象农村的骡马大会,又似春节期间的商场。四天的洽谈会上,总成交额近2亿人民币,5000多万美元,有3万人洽谈流动,其中10%当场正式签约。科技第一次带有这么浓重的商业和市场气息,令人耳目一新。科技技术发展的某种新走向、新气候正在形成。

这次洽谈会是由中国科协、国家科委、国防科工委、中科院和北京市政府联合主办的。大会组委会把开幕式选在3月18日举行,并倡议把每年的3月18日定为“全国科技人才活动日”。意在与1978年3月18日开幕的全国首届科学大会互为映照。十五年前科学春天的美好回忆令人难忘,十五年来科技成就世人瞩目,十五年后的今天科技面临危机和挑战催人思索。市场条件下,科技路在何方?短短四天的洽谈会虽然不可能给出明确回答,但却提供了许多可供借鉴和思考的东西。

一、形形色色的政府行为

为吸引经济建设急需的各类人才和技术,这次大会上,各地政府代表团大都带来了一揽子优惠政策和相应措施。但从洽谈会上反馈的信息看,对科技成果和人才的渴望和吸引力客观上依经济发展水平的不同而有所不同,情况大致可分为三类:

第一类,一步领先,步步领先。

以广东为例。在参与大会的103个团位中,广东就占有14个。广东省科技干部局副局长彭文晋介绍说,十多年来,广东以各种形式先后引进人才达15万人之多。去春以来又开始了第三次人才引进高潮。此次省府并没有什么新的政策出台。各市县可依据不同情况,自订政策,八仙过海,各显神通。广东这些年经济迅速崛起,人才是关键因素之一。而经济的进一步发展又要求更高层次的人才。因此此次广东各团的主要目标是中高级人才,彭文晋说,越是尝到人才的甜头,就越有紧迫感,就越舍得花大价钱吸引人才,自然,人才也进一步推动了经济的发展。经济和人才的这种良性循环应该看作是广东经济起飞的经验之一。记者看到,珠海、惠州、汕头、茂名、佛山展位前总是人头钻动。就连原来经济技术落后

的珠海特区斗门县,也派出了以县长黄国琛为团长的26人代表团,开幕头一天就有300多人登记应聘。有些人还跑到代表团住处详谈。

第二类,虽处中流,雄心勃勃。

连云港有两个展位,一个招人,一个招商。市人事局任美德局长告诉记者,作为沿海14个开放城市之一,连云港的经济基础薄弱,为此他们决定敞开大门引进人才,此次招聘对新毕业大学生的原则是三不限,数量不限、性别不限、长线短线专业不限;而对急需的100多名高级工程师、主任医师则伴有住房等一系列优惠。江苏盐城市这次招聘人才的重点放在与本市产业结构相关的机械、化工、纺织、轻工、高新技术和电子器件领域,头一天,已有30多人正式签约,另有150多人达成意向性协议。对科技人才他们的政策是,不论是高层次,还是低层次,也不论是应届毕业生,还是在职人员,不论是男性,还是女性,本科生或研究生,包分配的或不包分配的统统欢迎。遇特殊紧缺人才,则只要人来,原来的工作关系、户口、档案均可不论。甚至可以灵活到一个地方搞一个政策,一事情搞一个政策,一个人可以搞一个政策的程度。对人才的渴求压倒一切,往日那种计划体制下的僵死的规定和僵硬作风早已不见踪影。

第三类,边远内地,或迟缓,或无力

单从与会组团数量上看也能说明一些问题,广东和黑龙江组团最多,而云南和青海均只有一个团;从吸引人才和技术的力度上看,差之更远。银川高新技术产业开发区的展台前应聘者明显稀少,负责人说他们主要是招那些老家在甘肃的大学生和研究生,其他省区的学生自然不愿应聘,这本是预想之中的。但令人不安的是,内陆边远地区的人才仍源源不断向沿海流动。应届毕业生不愿回去,已参加工作的又想出来。在多种因素中,本地政策的灵活与否实属关键。

实际上,人才和技术的竞争在很大程度上是一种“政策竞争”。想当初,深圳和广东其他地区就是由于突破了当时严格、僵硬的人事制度后才得以从内地招聘了大批高级人才,这种人事政策的突破最终在经济发展水平上得到明显的体现。进一步讲,政策竞争的背后则是胆识和魄力的较量。事实证明,有胆者机会也大,实惠也大。去年珠海重奖科技人员一炮打响后,海内外一些优秀人才及各种专项技术拥有者纷纷表示愿去珠海工作、办厂。如今珠海又将奖励范围扩及社会科学,在全国又开先河。

当然,政策的宽与严,特与不特涉及到竞争环境公

平与否的问题,可是作为宏观调控的国家人事和技术奖励政策,在许多方面仍大大滞后于社会实践。比如,所谓的“合理流动”的规定不少早已明显地脱离实际,同时,对各地政策的差异,对中央和地方政策的矛盾之处,又常常是非难断。这些都是长期存在,亟待解决,却又久拖不决的普遍问题。

二、企业的人才观:知识加经验

众多招聘广告都要求应聘人员有工作经验,少则两三年,多则五年、十年。尤其是那些已有一定基础和规模的乡镇和三资企业,这方面的要求更高。显而易见,他们的主要目标是那些在国有企业或其他三资企业工作有年,且经验丰富、能挑大梁的人物。昆明宏达实业有限总公司是一家集体所有制的集团公司。总经理助理邓起民介绍说,过去他们已招了不少中初级科技人员,但由于从学校毕业后需要一个适应过程,往往无法独立承担课题。所以他们招聘的重点是高级科技专业人才和高级经营管理人才,有五年以上工作经验,待遇原则上不低于特区水平。浙江省横店企业集团下辖800多家乡镇企业,实力雄厚,雄心更大,需招聘300名科技人员。人事经理张国栋说,他们此次不要应届毕业生,原因是不稳定。他们最希望的是,能将家属一起带上,做“扎根”准备的人选。至于条件和待遇简单明了,掷地有声:求三高给三高。所谓求三高,即要求应聘者,要有高学问、高技术、高管理;所谓给三高,即高工资(月薪500~1000元)、高奖金(利润的2%)、高享受(别墅和小汽车)。其人才战术有六条:请人才,如我们以往常说的请进来;挖人才,顾名思义即慧眼识珠,不惜代价挖过来;“买”人才,即人才皆有价,可以“买”进来;抢人才,意即在人才市场上动作要快,手段要高明。人事经理说,那些真有一技之长的高级人才是不会来招聘台登记的,往往需要多方设法,专门登门拜访。最后是培养人才和使用人才。去年他们在西安交大、清华大学和南京大学就专向代培了300人,仅培训费就花了1500万元。其气魄和财力恐怕连国有大企业也只能望其项背。由此可见,集体和乡镇企业的人才需求已今非昔比,再也不是饥不择食,小打小闹了。随着产品和产业升级,人才需求也开始向高层发展。

和以往一样,特区和三资企业仍然是人们向往的地方。大会头两天美资深圳迪伟嘉电器厂就有400多人登记应聘。招聘人员说,有多少合格的,他们就要多少,从经理到文秘打字一概吸纳,手续可以简便到只需身份证。其做法是一旦发现中意的,两小时后总经理即可约定面谈,当场定夺。效率不可谓不高。所给待遇是,经理类月薪不低于2000元,工程师不低于1500元。而汕头南北制药厂虽不明码开价,但自信凭特区三资企业的身份就有吸引力。

当然,全民企业也并非都没有吸引力,但多是一些新兴的高技术企业,或象首钢这样的名星大企业。联想集团预计招聘40多人,询问者不少。国家科委所辖的中国科技创新公司尽管只需不到10人,却有40多位博士留下了简历,其中大多出自名牌高校。招聘人员感慨,北京的人才就是多,素质确实高。

三、个人推销自己,实现自我价值

洽谈会上摩肩接踵的人流中一眼望去年轻的面孔占了大多数。他们的目标是推销自己。而中年以上者大多是手中有专利或特殊技术,试图寻找合作和投资对象。青年中又属应届毕业大学生和研究生最为迫切,一些已有分配去向的毕业生企图抓住这最后一次机会,为自己在全国范围内再作一次选择。许多用人单位也满口答应,只需持有报到证,无论开到那里,一切手续均可补办。80年代初的人才流动,很多是迫于无奈,带有逼上梁山的成份。而如今许多人已视流动为十分自然的事。笔者见到北航的三位要到1995年才毕业的自动控制专业的女研究生正在惠州市展台前填表,问及原因,答曰提前看看,提前联系。依笔者的理解,这个“提前”的含义是:随着国家计划逐渐削弱,个人的计划性便随之增强。中科院新疆化学研究所一位毕业两年的研究生说,他在原单位干得不错,来交流大会是想看看有没有更合适的地方,因为感觉老呆在一个地方会产生惰性。他属于那种伺机而动,不动亦可的人。而有些与会交流者则并不那么轻松,显得急迫和不安。黑龙江伊春林产工业公司一位50岁的中年工程师专程赶来,他说:“我们那里没有前途,各方面都差。干部只求保官,不求进取。”并悲观预言:“本世纪没希望”。他选择的目标是烟台、宁波、日照等沿海城市。吉林白城市科委的一位中年科技管理干部也深感本地宏观环境不好,在他们那里,无论什么性质的企业,也不论“下海”不“下海”都一个样。他看中了浙江横店企业集团,已是第二次来到横店企业集团的展位洽谈,看来双方都甚有诚意。吴银学是位于甘肃平凉市某机电研究所的一位年轻工程师,不到30岁,甚为健谈。他把自己盼流动的原因归纳为三条:一是作用不能发挥,自己有些好的科技构想无法付诸实施,种种干扰甚多;二是待遇低,全部收入每月仅210多元,且无住房;三是本单位有六七个人去年去了江苏阜宁,每月收入600多元。他已有几年企业管理经验,洽谈会上山东一家乡镇企业已答应给他一个技术副厂长的职位。他告诉笔者,这次他们所一共来了6个人,有搞机械的,也有搞电子的,准备一起出来干,既可在生活上相互照应,又可在工作上互相配合,看样子这次他是不会错失机遇的。

(上接第39页)

移动通信和数字卫星通信和利用现有网络的智能网等新技术的实用性较强,宜加速发展。

5. 加强对通信新技术、高技术科研、开发的投资强度,迅速形成规模生产能力。当前通信已被列各国的发展战略重点,通信的效益不仅在于本身,

它对国民经济各部分的发展均有重大影响。不加强投入,与世界的差距将日益扩大。对通信的投入实际上是为增强国家综合国力的投入,希望国家各级领导能对此加以重视,并采取有力的措施加以支持。
(责任编辑 冷远猷)