

重视企业中非正式组织的作用,因为这些组织对企业的建设和发展发挥着重要的作用。比如,我国有的企业内部成立了“青年突击队”、“科研小组”等非正式组织。日本企业也很重视非正式组织的作用,并在经费、活动场所和时间等方面为它们提供条件,以此弥补上下级间由于等级观念造成的隔阂。美国企业对非正式组织不够重视。

五、我国企业文化建设应注意的问题

企业文化在国际上是新技术革命兴起以来才开始研究的课题。我国企业文化建设的历史较短。因此,我们需要经过不断探索、实践,吸收古今中外一切人类文化优秀成果和其它学科的合理成分,形成符合我国国情的具有中国特色的企业文化。基于以上对美、日、中三国企业文化特点的分析、比较,我国的企业文化建设应注意以下几个方面:

1. 继承我国几千年来的文明成果。中国是世界四大文明古国之一,所以,在企业文化建设上我们无须“言必称希腊”。我国古代的文化典籍,如《孙子兵法》、《孟子》、《老子》等都蕴含了极其丰富的管理思想,是企业文化建设的重要借鉴。

2. 吸收国外先进的企业文化成分。虽然我国有丰富的文化遗产和管理的思想宝库,但我们决不能孤芳自赏,而应该借鉴国外一切符合科学的思想文化。例如,我国可以借鉴日本的“重视人,尊重人,关心人”的思想,使企业内部员工之间有一种融洽的

关系,同时也要适当吸收美国的“尊重个人”的思想,以支持员工的独创精神,形成一定的竞争。

3. 企业文化应该随着经济、社会、科技的发展和时间的变化而得到发展。日本东京大学教授、原日本社会学学会会长尾高邦雄在所著的《日本式经营:神话与现实》一书中指出,日本的管理模式,也不是没有局限的。随着日本进入发达工业社会、自动化技术的广泛应用、人口老龄化、欧美国家文化和价值观念的影响,日本“集团价值取向”、“年功序列制”、“终身雇佣制”等受到了严峻挑战。他警告日本企业界不要恪守成规,而要努力创新。可见,建设企业文化的过程也是一个发展变化的过程。

4. 我国企业文化建设和发展应树立四个观念:价值观念、群众观念、卓越观念、正直观念。价值观念是形成企业文化的核心,它应该是崇高的、激励人的;群众观念指只有依靠群众、相信群众,企业文化才能形成和确立;卓越观念指企业文化应该创造一种向上的气氛,追求完美,精益求精;正直观念指要在企业中树立正气,并提倡公平竞争。

通过对美、日、中企业文化特点的分析和比较,我们可以看出,三个国家的企业文化各有优缺点。我们应该在继续发扬自身企业文化优点的同时,学习美、日企业文化的长处,建设和发展符合我国国情的、奋发向上的、具有特色的社会主义企业文化,为我国经济的腾飞和企业管理现代化谱写新的篇章。
(责任编辑 肖庆山)

科技动态

我国两项核物理设备研究取得重要进展

北京大学重离子 RFQ 加速调试出束

北京大学技术物理系和重离子物理所的“重离子整体分离环型 RFQ 加速系统的研究”已取得重要进展。他们研制的 26 兆赫 RFQ 加速器已于今年 4 月初调试出束,成功地将 N^{+} 离子加速到设计值 300 千电子伏能量,束流平均流强达到 1.7×10^{-10} 安(负载因子为 1/6)。

重离子 RFQ 是近年来国际上低能强流加速器发展的热点之一。北京大学的研究人员于 1984 年首次提出适于在低频下加速重离子的整体分离环 RFQ 加速结构,并从 1987 年起连续得到国家自然科学基金资助,包括自然科学基金国际合作研究经费的支持。先后在项目负责人陈佳洱院士和方家训教授的组织领导下,不断取得阶段性研究成果。曾于 1991 年完成重离子整体分离环 RFQ 高频结构样机研制和满功率试验,并于 1992 年 3 月 17 日通

过专家鉴定。这次调试出束,不但填补了我国用 RFQ 加速重离子的空白,而且进一步从理论上和实验上为本项目建成 1 兆电子伏能量的重离子加速器奠定了基础。

东北师大小型中子照像技术研究取得重要进展

东北师范大学物理系马维超教授“用密封中子源发生器进行中子照像技术的研究”和“中子照像闪烁屏中子—光信号传输转换物理过程的研究”,取得重要研究成果。解决了从用密封中子管为源制造小型中子照像装置到在低强度中子流下进行照像成像技术,包括用胶片成像和微光摄像计算机图像处理成像各个环节的技术问题。研制出用于中子照像工作的关键器件——闪烁增强屏。在中子源强度为 1×10^{10} 中子/秒时,用两种不同成像技术成功地取得实物中子照像图片。

这项研究成果在国内属于独创性工作,在小型中子照像装置的研究、转换屏的研制、弱束流条件下微光摄入计算机图像处理等方面属国内领先水平,其中转换的主要指标已达到国际水平。

(国家自然科学基金委员会供稿,责任编辑 刘先曙)