

# 马普学会关于博士研究生工作条件的调查报告

**摘要** 2010年11月,马普学会发表了“2009年度马普博士网络(Max Planck PhDnet)咨询报告”,对其现有博士研究生工作条件进行了调查。调查结果不仅反映了博士研究生的满意度,也揭示了存在的一些问题,并提出建议。

2010年11月18日,马普学会发表了“2009年度马普博士网络(Max Planck PhDnet)咨询报告”。调查结果表明,在被调查的马普博士研究生中,对其研究所受关怀和博士学位项目表示满意的超过了70%。参与本次调查的马普博士研究生占该学会现有博士研究生的60%以上。这是该学会5年来规模最大的一次博士生调查。

目前,在80多个马普研究所工作并撰写其博士论文的博士研究生共有4500名。大力支持这项调查的马普学会主席Peter Gruss提到,对研究所的一个重要要求即为所有的博士研究生创造优良的工作环境。本次调查则为深入了解这些博士生的工作环境现状提供了第一手信息。

本次调查结果要点如下。

## 1 博士研究生对其所获得博士学位的满意度表明,马普研究所确实具有卓越的科学声望

长期以来,马普学会被德国高等院校视为未来自然科学领域里最优秀的雇主之一。调查结果证实,马普博士研究生大都对他们的工作环境及博士学位科研项目感到满意或非常满意。来自国外的博士研究生之所以选择马普研究所、德国的博士生之所以愿意在马普研究所完成其博士生课程,最常被提及的动机主要有:① 马普研究所拥有卓越的科学声誉(其中,在德国博士生中占83%,在国际博士生中占78%);② 良好的国际工作环境(国际博士生占65%;德国博士生没参加调查);③ 优秀的科研设施(德国博士生占64%;国际博士生占62%)。

## 2 提供经费的模式导致在读博士研究生的报酬及社会保险存在一定的差距,尤其是国际博士研究生,因此有必要进一步增加奖学金

被调查者批评较多的是经费问题。目前,在马普研究所学习和工作的博士研究生,要么是获得一笔奖学金,要么是需要签署一份合同。领取奖学金者不具有与研究所进行合作的合同义务,而签署合同的博士研究生则被视为研究所职

员,其中有些人还会得到疾病保险、社会和养老保险。

当前,2034名博士研究生至少享有一项奖学金,1469名博士研究生是依据合同在马普研究所工作。在马普学会获得奖学金的人数比签署合同的人数上升得要快许多;绝大多数德籍博士研究生都是以合约形式进行其学习和工作,而国际博士研究生则往往通过奖学金来马普研究所学习和工作。

Gruss说:“许多外国博士研究生都有这样的认识,能获得马普学会的奖学金,是对他们在具有国际吸引力的研究环境中进行独立自由研究的特别奖励。”实际上,合同博士生与奖学金博士生在“酬金”方面存在的差异确实很难令人满意。马普博士网络发言人Daniel Kalthoff则强调,马普研究所的博士研究生应获得大体相同的净报酬,而且应独立于融资模式。

所以,马普学会长期以来一直力求缩小合同博士生与奖学金博士生的费用差距。目前,马普学会仍在与联邦及州政府协商提高奖学金博士生的最高奖学金的数额,并竭力为他们提供更好的框架条件。Gruss表示,希望这些变化能在2011年实现,但是即使有所变化,也不可能使奖学金博士生与合同博士生的待遇完全等同,因为奖学金博士生毕竟不是研究所的“职员”。Kalthoff则表示,期待明年能进一步推进政策定位,直到合同和奖学金的融合,并在研究所内得到相应实施。

参与本次调查的马普博士研究生占该学会现有博士研究生的60%以上。与2005年相比,奖学金博士生的数量已经增加两倍。调查结果还表明,与签署合同的博士生相比,奖学金博士生的平均收入要少10%,这是由于尽管二者净工资收入持平,但奖学金博士生却不能享受疾病保险、失业保险以及养老保险。国际博士生尤其受影响。在德籍博士生中,奖学金生仅占35%。而在外籍博士生中,来自欧洲国家的奖学金生的比例为69%,而来自非欧洲国家的更高达82%。

分析报告显示,大部分接受调查的博士生表示,如果他们有机会或者事先就了解到合同与奖学金之间的差异,则愿意选择签署工作合同。此前,人们通常对奖学金博士生的最大优越性理解为,他们不用去研究所上班,从而享有更大的自由。但是,民意调查则显示,无论签署的是自然科学还

是技术专业的工作合约,合同博士生和奖学金博士生在工作时间上并没有明显的差别,而且都要把其大约 10%的工作时间用于与博士学位无关的研究所任务上。

### 3 对未来博士研究生的好忠告——认真挑选导师并要经常与其交谈

对博士研究生民意调查的结果显示,马普学会的博士学位项目能够提高博士研究生的成功几率。对于一篇成功的博士论文而言,导师的选择是非常重要的。41%的受访者认为,导师的变动往往会导致博士论文内容的重大变化,甚至导致论文的中断;与导师的关系发生问题时,也会对完成博士论文产生很大的影响;20%的受访者陈述,由于个人或有关工作的问题,他们曾与其导师一起考虑过是否要中断博士论文的问题(调查显示,中断论文的博士生中,此原因占 50%)。此外,调查发现,能够自己挑选博士生导师并与之定期碰面的博士研究生则对自己的导师比较满意,而且很少会考虑是否要中断其博士论文的问题。因此,鉴于与博士生导师建立良好的关系的重要意义,应注意慎重挑选导师并妥善处理关系。

女博士生对其导师的平均满意度往往低于男博士生。只有 23%的女博士生对其导师表示非常满意,男博士生则为 33%。主要原因是女博士生极少自己选择导师,与导师碰面的机会也非常少。但总体而言,77%的马普博士生对其导师表示满意或非常满意。

### 4 职业与家庭的协调——对女博士生的巨大挑战

在获得博士学位之后,仅 37%的马普博士研究生愿意选择科学职业生涯。多数人则对职业与家庭的安排感到担忧,对于获得适宜工作职位更是没有信心。8%的被调查者声称有一个或若干个孩子。在大学毕业生的代表性调查则显示,在愿意到马普学会攻读博士学位的毕业生中,只有约一半的人打算生养孩子。对女博士生工作时间的调查也显示,有孩子的女博士生的工作时间明显少于没有孩子的女同

事。调查结果还显示,在被调查的女博士生中,12%的人有孩子,她们每周的工作时间大都少于 30 个小时。Gruss 就此指出,马普学会之所以努力扩建日托托儿所等基础设施,就是为了减轻青年科学家的家庭负担。在这方面,必须继续寻找更好的解决方案,特别是要使小型的马普研究所也能够支持儿童护理,帮助青年科学家协调家庭和事业。基于在此方面付出的努力和显著的改善,马普学会已经两度获表彰。

此外,调查结果还表明,在很多有孩子的女博士生中,很多人事先都不知道马普学会内部还有相应的资助办法和措施,而语言障碍导致了德籍博士生往往比国际博士生了解更多信息。

### 5 国际博士研究生经常遇到特殊困难

38%的被调查者来自国外。马普学会的国际博士研究生大部分来自欧洲(49%)或亚洲(35%),来自其他地区的还有南美洲(8%)、北美洲(6%)、非洲(2%)和澳大利亚(<1%)。

几乎一半左右的国际博士研究生表示在马普研究所攻读博士学位会遇到很大的困难,主要归因于国外的经济状况。除此之外,最常被提及的困难还有语言问题,各自研究所的约束,合法手续问题(如居留许可,与地方当局的合作,外国学历被承认与否等)。与来自亚洲和南美洲的博士生相比,来自北美和欧洲的博士生则较少反应有上述困难。

### 6 缺乏长远规划导致博士研究生丧失对科学生涯的兴趣

不少马普学会的博士研究生希望通过博士论文为其科学职业生涯做好准备。也有许多人不想追求科学职业生涯,因为他们往往渴望获得更长时间的工作机会,家庭与职业的兼容性,并追求更高的薪酬。由于,与其他职业生涯相比,科学职业生涯投入工作时间相对较多;与相同学历的人相比,科学家的收入则相对较低,因此只有 37%的马普博士研究生愿意选择科学职业生涯并为之奋斗。

·学术动态·

## “第 11 届亚洲铸造会议(AFC-11)”征文

中国机械工程学会将于 2011 年 11 月 12—15 日在广州召开“第 11 届亚洲铸造会议(AFC-11)”。会议主题为先进铸造技术与铸造业的可持续发展。

会议征文范围:铸造领域的材料、工艺、管理等方面的最新技术和方法。

全文截止日期:2011 年 5 月 31 日。

联系方式:沈阳市铁西区云峰南街 17 号(110022)第 11 届亚洲铸造会议秘书处;电子信箱:society@foundrynations.com,paper@afc-11.com。

会议网站:www.foundrynations.com。