

文/王新

## 就业信息筛选与解读的技巧



**本文作者** 王新,复旦大学学生职业发展教育服务中心。电子邮箱:wangx@fudan.edu.cn。图片为本文作者。

**栏目主持人** 马臻,复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子信箱:zhenma@fudan.edu.cn。

每天,信息如同空气般充斥在我们周围。从纷繁复杂的信息中提炼出就业信息并有效地分类整理,是找工作者必须要面对的问题,也是获取求职知识、推动就业的一个过程。

通常,可把就业市场上的信息归为3类:用人单位的行业属性分析、就业情报、各地区促进就业的政策和举措。做好用人单位的行业属性分析有利于我们做好个人定位,并提纲挈领地把握就业市场的大局;就业情报的细致分析,能让我们全面了解就业是个系统而繁杂的工程,懂得就业情报的累积和机会的把握是长期的过程;而对地区就业政策、举措的了解,有助于我们在就业地域和就业多样性的选择上更加理性。本文重点对第一类信息展开讨论。

在如今这个网络发达的时代,我们要利用网络上的资源,主动地发现、挖掘信息。对于行业的分类和代表性企业的列举,我推荐应届生网站(<http://www.yingjiesheng.com/industry/>)和卖我网的求职百科(<http://wiki.maiwo.net>)。应届生网站将用人单位分作20个大类:银行/投资公司;建筑/房地产/工程建设;机械/电气设备/自动化/重工/轻工;汽车行业;石油/钢铁/电力/能源/煤矿;化工/生物/制药/医疗/农林/畜牧/养殖;交通运输/物流仓储;仪器仪表/电器/家电/电子;移动通信/

电信运营、增值服务;通信设备/网络设备;芯片/电子技术/半导体/集成电路;计算机硬件;计算机软件;互联网/电子商务;证券/基金/保险;会计师事务所/财务公司;咨询公司/法律;消费品/零售/服装/家具/贸易;媒体/广告/旅游/公关/文化/影视/酒店/会展;教育/国家机关/高校/研究所/事业单位。

针对这样的一份行业分类,有以下几点需要提醒准备求职者注意:第一,循着分类理一理业内排名前10或者前20的单位,通过对这些单位的了解,对行业发展的历程和未来的前景形成初步的判断;第二,翻看本人所在学校就业网以往招聘信息和宣讲会信息栏或者BBS求职版面的精华区,看看哪些单位对本校毕业生情有独钟,常来校进行招聘、宣讲活动,并利用人脉关系找到供职于自己感兴趣公司的师兄师姐多获取些信息;第三,做一次横向与纵向的交叉定位,选定自己的行业和职位的最大阈值。理科以计算机专业为例,如果讲专业对口的话,那么IT行业是最适合的。不过从适用性的角度来看,金融、机械、媒体等等几乎所有的行业都会需要计算机人才。如果是高学历计算机毕业生,在高校、科研院所、军队搞研究和教学也是有可能的。文科以法律专业为例,如果讲专业对口的话,那么法院、检察院是最适合的。不过从适用的角度来看,无论哪个行业的公司都需要法务部门的支持。这两个例子提醒我们,找工作可以以职位为导向,行业为选择的辅助项。换句话说讲,哪里有自己的胜任的职位,同时所处行业你也能接受的话,就往哪里奔!微电子和高分子专业的学生到律师事务所做专利代理人的例子同样说明不要错过任何你可以胜任的机会。第四,结合自己的实力去匹配行业里对应等级的公司,比如你想今后在咨询领域有所作为,但是大学里的成绩或者实习经历不符合top级别公司的筛选标准,那么不妨让自己从行业里二、三流的公司起步。如果要进事业单位但是在上海、北京等大城市竞争胜出的几率又比较小,不妨到周边地区尝试一下。求职

是一个博弈的过程,与竞争对手、与就业环境,更是与自己心态和定位的博弈。

以上第三点提到了行业与专业的关系,在这里我觉得有必要再强调一下,这是因为求职者常常在专业的问题上自己把自己框死,束缚住了。这个误区体现在两个方面:

1) 觉得找工作一定要找跟自己专业相关的,大学几年里所学的知识终于有了在社会上实践的舞台,如果因工作选择的问题荒废掉专业太可惜了。有这样的想法完全可以理解,而且,如果自己的专业和工作能够实现统一,那是最好的情况。如果不能完美结合,我们是不是死守着以专业为导向的思路不放呢?当然不行!我们要努力放开手脚,解放思想。大学教授给我们的不仅仅是专业知识,还包括思维的方法和为人处事的原则。“三百六十行,行行出状元”、“是金子到哪里都会发光”,一个具备良好素质的人,无论身在何处总能找到自己的舞台,演绎出精彩人生。据不完全统计,综合类院校学生毕业后超过半数的人从事着与专业不相关的工作,这其中大部分感觉比较满意,更有一部分人已经取得了令人瞩目的成绩。

2) 是在简历投递时“很自觉”地把自己关在了门外。例如某事业单位办公室行政岗位招聘,应聘要求中提到“新闻、中文专业”,于是好多非中文、新闻的文科专业同学就不敢投简历了。其实,用人单位在提这个应聘条件时只考虑了可能中文、新闻的人笔杆子更硬,他们可能不了解在历史、哲学、国政、法律甚至是理科专业同学当中都有很优秀的写手。此外,招聘的文本是通稿,各学校的专业设置不一样,有的学校可能只有中文、新闻,没有历史、哲学等文科专业,招聘单位不可能为每个学校量身定做招聘的文稿,于是就这么发布了。求职者要懂得突破限制,把握机会,投了不一定有机会,但是不投就等于自己放弃了机会。退一步讲,就算真的对方把专业限制得很死,非中文新闻专业不收,投份简历也没什么大的损失。

(责任编辑 陈广仁)