

文/冯长根

## 年轻科研人员如何走向成功(50)

### ——加入到你专业的科学共同体中

上文<sup>[1]</sup>我们谈到了科学共同体,本文接着谈。

你了解了什么叫科学共同体,那么,你现在该考虑加入一个你专业的科学共同体。你需要在你的同事中有机会展示成功的价值,你的专业有许多引起你高度兴趣的发展趋势,这些事儿通常由你的专业学会承担。我在英国利兹大学化学学院攻博时加入了英国皇家化学会,成为学生会会员。这是因为我在攻博中,研究越深,感受到的学会的力量越大。我阅读的学术期刊是他们办的,我所引用的学术会议论文集也是他们出版的,我在图书馆中看到不少学术专著是学术团体编辑出版的。我接触到的学术大师是学会的成员。学会在推动学科发展。当你处于这种气氛之中时,当你有这种体会时,你也一定想成为学术团体的一个成员。我就是这样成为学术团体的一个新成员的。我的眼界由此得到了拓展,我感到走上了通向成功之路。回国以后我参加了多个社会团体。

成为学术团体的会员,表明你希望承担一种社会责任。这些团体通常会有紧密结合你的专业发展的学术活动,最大量的是学术会议,有时会有一些著名学者的讲话。作为会员的责任之一是要积极参与学术交流活动。还有一种不显眼的但也沉甸甸的责任,这就是为学会

举办的期刊审稿。这种活动虽然不是人与人之间面对面的活动,除非你自己说了,没人知道你在为学会工作,但也会影响你的同行们对你的社会责任的评价。简单地把审稿结论写成“可以发表”或“不宜发表”不是合适的做法,大大有违于你作为专家的声望,建议你不要如此简单地审稿。

许多专家在参加学术交流活动时,随着时间的推移而成为学术活动的“主人”,比如成为积极的操办人,有声誉的主持人,最后,他们成为学术团体的领导人之一。这的确是一条黄金规律。学术交流其实就是学者和专家的学术生命形式之一。真正的科学家总是对学术会议和学术期刊有一种激情,他们积极参加会议,而且不少人总是坐在会场前面,总是与演讲者作深入的交流,当他们作演讲时,你从他们的身影会看到科学的荣誉、成功的价值。最终他们大多成为这个专业的领军人物。这样的成功之路往往起源于有学术会议他就报名——他是科学共同体的成员,也是科学共同体活动热情的参与者。而你是有条件成为这样的人的。

的确,当你脱颖而出时,你总是在同事们、同行们的认可下得到这种附加价值(荣誉)的。我们把此称为“同行认可价值体系”,这个体系融化在学术会

议和学术期刊之中。许多学术团体还对自己专业的同行们颁发专业领域的各种奖,我们又把此称为“社团认可价值体系”。你作为一个学会的会员,被会员们推举为理事、常务理事等等,这也属于“社团认可价值体系”。由此而言,你担任了学术的一个职务,就要全心全意地干好,不这样,你会在“同行认可价值体系”中丢失你本来想得到的价值。口碑是你无法摆脱的,而这有正有负。

你加入学术团体,你离“同行认可价值体系”和“社团认可价值体系”就近多了(你甚至有可能成为这两个体系的“运营人”)。要达到这个效果不难,中国科协的190多个学术团体向大家开放,欢迎大家加入。这些学会办了900多种各类刊物,其中不乏产生极大影响的学报。这些学会也举办丰富多彩的学术活动。在中国科协和各全国学会的网页上你可以找到这些活动,以及如何参加的办法。许多学会也有自己的网页,你不妨上网看一看。也许,你只是化了几分钟十几分钟,但你的学术生涯也许因此带来了你意想不到的变化。

#### 参考文献

- [1] 冯长根. 年轻科研人员如何走向成功(49)——从办个专业会议谈谈科学共同体[J]. 科技导报, 2010, 28(21): 127.

(责任编辑 齐志红)

## ·科学共同体介绍·

2010年,为全面创建国家创新型城市,苏州市推出姑苏人才计划。姑苏人才计划是一个框架性政策意见,包括8个子计划和9项配套措施,以5年为限,为各类工作目标的达成提出明确时间节点。

姑苏人才计划将在5年内,围绕新能源、医药及生物技术等新兴产业和重点产业,引进3000名高层次创新创业人才,择优资助1000名领军人才;5年内,在重点优势产业和战略性新兴产业的企业中,引进10000名具有博士、硕士学位和研究生学历的企业创新人才,助推企业转型升级;5年内支持市县级重点1000名企业经营领军人才赴境外培训,5000名企业经营管理团队核心人才参加国内高校研修,

## 姑苏人才计划

10000名企业经营管理专业技术人才参加本地业务能力培训,策划50场具有较高层次和较高品质的苏商论坛;5年内培养50000名高技能人才,重点资助200名技能突出人才和2000名技能重点人才;5年内培育和引进30名文化产业领军人才和100名文化产业重点人才;5年内培育和引进10名教育名家、100名教授级中高级教师、省特级教师;5年内苏州市及驻苏医疗卫生单位、医学科研机构,培育和引进10名苏州市卫生领军人才、100名苏州市卫生重点人才;5年内培育和引进20名能够引领苏州旅游业发展的领军人才、100名能够在推进苏州旅游业发展中发挥骨干作用的重点人才。

姑苏人才计划还将重点实施9个方面的

政策配套,意在优化“生活、创业、学术、融资”环境。目前,9项配套措施推进时间表已基本形成。近期将推行苏州海外人才居住证制度,并为高层次创新创业人才落实特定生活待遇。年内市县两级全部搭建创新创业融资服务平台,建成一站式创新创业服务中心并设立产业创新人才奖。5年内,苏州还将建成20个重大科技平台、800万平米科技创新创业孵化器。

在人才引进、培养的过程中,政府投入不少于30亿元,1000名科技领军人才、10000名紧缺专业高层次人才将得到重点资助,政策还将惠及近30000名重点领域和行业的高、中级技术管理人才。

(责任编辑 朱崇开(实习生),杨书卷)