

文/冯长根

年轻科研人员如何走向成功(48) ——接待与主持(二)、办个专业会议

上文^[1]我们还没有把“接待与主持”这个话题讲完,现在接着讲。上文讲到了控制报告会的时间是一个棘手的任务。对报告人当然要有礼貌。你在会前向大家说了发言和讨论的时间,仍然会出现超时的情况,超出一两分钟通常是允许的,但如果你离讲台比较远,你可以走到报告人身边,示意希望他接受你的提示。给个小纸条也是可以的,要在上面提醒报告人发言已经超时了。如果有必要,问问他们是否可以概括性地讲,因为时间不够。这是超时不多的情况,比如才超时一两分钟。如果他们严重超时,这就使得主持人很为难,但是,有必要礼貌地这样说:“对不起,由于时间限制,我们只能很快继续下一个发言。”这样,报告会会意识到应该停住报告,当报告人稍有反应,表示你可以有礼貌地名正言顺地缩短讨论的时间。不管是否超时,一个报告结束之后,要感谢报告人,并且鼓励听众提问,此时主持人要尽量盯着整个听众席,看看谁举了手,或提出了什么问题。有时候,提问者说了许多话,或者问题听不清,主持人要简要地概括一下,使问题十分明确且引起听众兴趣。提问时出现无休止的争论是可能的,这会占去大量时间,你可以建议会后再继续讨论。报告会总是以一个上午或一个下午为单元的,在一个单元的所有报告人发言结束后,要再次对他们表示感谢。报告会看起来并不复杂,但为了你的成功,作为主持人时,专业化和充分的准备是最重要的策略。这表明你是这个科学共同体的负责人。

下面来谈一谈这样一个问题——办个专业会议。你不妨试着想一想诸如“办个专业会议”这样的问题。如果你已

经参加过几次本领域的专业会议,你也会在会上作过报告,甚至也在一些场合主持了学术报告,那么你可以思考办一个专业会议。如果有若干个报告人,他们的报告时间需要两到三天才能安排完,这构成了一次学术会议的重要方面。

会议的另一个要素是与会人,他们通常是同一个领域的同行专家,对你所邀请的报告人十分感兴趣。在绝大多数情况下,他们和报告人做着差不多相同的研究。他们愿意听报告人讲一讲报告人的收获和体会,他们愿意和报告人见面谈一谈。极有可能,他们在这种会议上互相邀请,或是为下一个专业会议作出安排,或是为一个共同的研究课题商量了合作框架。你若是组织这样的会议,你当然在这些方面会有你或许不知觉的优先权。许多时候,组织专业会议会极大地提高你所在机构(比如系或者研究所)的学术声望。

你身边有几位助手和博士研究生是必要的,你忙不过来的事需要他们帮忙。然后你开始打一些电话或者发电子邮件,商量着找报告人、主持人,同时向同行们发出会议通知,邀请大家参加。这样的会议不必有复杂的仪式,因此,会议参与者通常以“AA制”付钱,解决会议室等费用,这就是所谓的会议注册费。即使这样,如果会议的内容选择不好,来参加会的人就会不多。对科学共同体的情况有所了解的人,开起这样的会议来,就会得心应手。大概从1987年开始,我就参与了系里组织召开的国际会议,到现在,我们在学院里差不多两年组织3个国际学术会议。

对于成功的科学家来说,真正的进步在于获得国际上的认可。举办国际会议当然可以达到这样的目的——你不

仅得到了交流,重要的是你在科学共同体中留下了名。办国内的专业会议是办国际的专业会议的开始。如果你从事着令人感兴趣的课题,你又乐于与大家交流,又是办专业会议,又是办国际会议或者参与国际会议,到那时,你的名字将为领域内的每个人所知晓和尊敬,你的论文被广泛地阅读,你被洪水般的邀请所淹没,不断有人请你去作重大的演讲和奠基性的报告。当然压力也不少,只是不同而已。基本的事你还要做,你仍然要写经费申请报告,仍然要获得资助,仍然要发表论文,仍然要指导学生和博士后,等等。只是这一切不像你刚刚跨入这个职业时了,事儿都要在往返于各国(或国内)的旅途及大量其他事务中抽出空来完成。你要走向成功,你就得适应这种情况。幸运的是,到了这个阶段,你会拥有人员结构良好的实验室,会有几个资深的博士后和技术专家,甚至配备有专门的技术支持人员,还有一套系统的方法对付繁杂的工作任务。事儿太多了,你肯定不可能全做。你将不得不在要做的事情中作出选择,你得学会礼貌地拒绝(也就是学会礼貌地说“不”)。成功是对生命的赞美,如果你确实获得了这样的成功,不要忘记你曾经作为一个勤奋的年轻科学家时的感受。想一想看,当你所钦佩的人在你招贴的壁报前停下来与你交谈或者在你学术会议上报告完毕后赞赏你的报告时,这样的感觉对你是多么的重要。为此,你要记住的是,成功并不意味着你可以停止对他人表示友好。

参考文献

- [1] 冯长根. 年轻科研人员如何走向成功(47)——接待与主持[J]. 科技导报, 2010, 28(19): 127. (责任编辑 齐志红)

·科学共同体介绍·

2009年4月,北京实施海外人才聚集工程,计划用5~10年时间,围绕北京市重点发展产业、行业、学科的建设目标和中关村科技园区建设国家自主创新示范区的重大任务,在市级重点创新项目、重点学科和重点实验室、市属高等院校、科研院所、医院、国有企业和商业金融机构及中关村科技园区、北京经济技术开发区等高新技术产业开发聚集10个由战略科学家领衔的研发团队;聚集50个左右由科技领军人才领衔的高科技创业团队;引进并有重点地支持200名左右海外高层次人才来京

海聚工程

创新创业;建立10个海外高层次人才创新创业基地。通过北京海外人才聚集工程,把北京打造成为亚洲地区创新创业最为活跃、高层次人才向往并主动汇聚的“人才之都”。

北京政府一次性奖励海外高层次人才100万元。同时,为其解决好在京出入境手续办理、子女入学、医疗服务等方面的问题,还将采取扶持措施支持人才干事业。政府还为每位海外高层次人才配备1名服务专员,人才只需提出服务需求,由服务专员全程代办。

2010年,北京共设置海外高层次人才需求

岗位215个,这些岗位主要分布于市属高校、科研院所、国有企业、金融机构、大型非公有制经济组织等。生物医药、光机电、软件与信息行业对海外高层次人才的需求最为旺盛,分别提出了66个、36个、17个需求岗位。

目前,海聚工程已经为北京聚揽并认定海外高层次人才129人。海外高层次人才的示范带头作用不断凸显,尤其是团队集聚效应,成为加速企业及相关行业发展的一股强大推动力。

(责任编辑 朱崇开(实习生),杨书卷)