

·科技纵横捭阖·  
文/黄庆桥

## 鼓励大学生到西部就业的政策亟待完善

就业,无疑是毕业班大学生最关心的事情之一了。然而,据笔者观察,鼓励大学生到西部就业的政策似乎有些变味儿了,一些现象与影响,颇值得我们深思。

鼓励大学生到西部就业,是几年前国家出台的一项政策,旨在支援西部地区建设,推动西部地区经济社会发展,同时也有利于拓宽大学生就业渠道,缓解日益严重的大学生就业难问题。应该说,这一政策的初衷是好的,多年来的实施也确实产生了很大的积极效果,很多人才被吸引到西部地区,在那里建功立业,为中国西部地区经济社会发展做出了重要的贡献。

问题在于,鼓励大学生到西部就业的政策,是在10年前的历史背景下制定的,有着明显的时代特征,即那个时候大学生就业难的问题还不明显,而国家的西部大开发战略又急需大量的人才,因此,可以说这一政策的推出“恰逢其时”,意义重大。然而,政策实施到今天,时代背景完全不一样了,以致实施执行中出现不少问题,而西部大学生的严峻就业状况也使这一政策陷入了尴尬的境地。

为鼓励大学生到西部地区就业,政府有关部门、各高校和西部地区都配套了很多优惠政策。而在具体的操作中,尤其是近几年,为了出色完成这一“国家任务”,很多优惠政策演变成了保证到西部的大学生能进入有保障的国有或事业单位,或是给予一笔不小的奖励。于是慢慢地,服务西部变味了,流于形式了,与政策的初衷渐行渐远,变成了某种招牌和政绩。

比如,上海某名牌大学,为完成国家下达的毕业生赴西部就业的指标,千方百计游说学生与西部地区单位签约,只要签约,便有数千元的现金奖励,还有其他物质上和精神上的奖励,而不管你签约的是什么单位、是通过什么途径签约的。在毕业典礼上,那些与诸如成都市工商银行、西安市电力公司、兰州市移动通信公司等西部大城市王牌单位签约的大学生的名字,赫然出现在校领导宣读的赴西部就业光荣榜上,引起在座广大毕业生的阵阵唏嘘声。而被念到名字的学生同样很不好意思,用一位学生的话说:“自己回西部老



**本文作者** 黄庆桥,上海交通大学人文学院讲师、科学史专业博士生。图片为本文作者。  
**栏目主持人** 关增建,上海交通大学人文学院教授,中国科学技术史学会副理事长、上海市科技史学会副理事长。电子信箱: guanzj@sju.edu.cn。

家工作,怎么就像在做秀一样,我没有主动要奖励呀。”其实,据私下了解,这些学生赴西部知名企业事业单位工作,都是家里有神通,是父母托关系帮忙搞定的。这不,既找到了好工作,还能受到表彰,得到一笔不小的奖励,真可谓一举两得。据笔者多年的观察,这类例子绝不是少数,在一些名牌大学甚至说是相当普遍的。类似这样的现象,无论如何也不是国家政策的初衷。

不仅如此,不加区别地奖励赴西部地区就业的大学生,无疑还在很大程度上挤占了西部高校大学生本来就十分狭窄的就业空间,使其就业状况雪上加霜。西部地区因为经济发展相对滞后的原因,就业市场本来就非常有限,据《南方周末》记者调查,西部单位不是招不到大学生,恰恰相反,就一般性的工作岗位而言,符合条件的大学生多得是,根本不愁招人;而热门行业、垄断行业、机关事业单位,应聘者更是异常爆满,没有关系根本进不去。倒是近年来受大学扩招的影响,很多西部高校的毕业生找不到工作,“因学致贫”的现象越来越多。由此,“新读书无用论”在一些农村地区渐渐抬头。更深层次的问题是,我们凭什么说到西部就业的东部大学生就一定是优秀大学生,他们凭什么就能够比西部高校的学生享受更多优惠政策

呢,难道仅仅因为他们“来自东部”而“奉献西部”吗?如果回答是,那真是我们教育的悲哀。进一步问,为什么西部地区大学生就不可以是优秀的呢,为什么他们在家乡读书在家乡就业就没有很好的政策保障呢?要知道,他们是最忠诚于自己的家乡呀!

在笔者看来,西部地区真正缺乏的不是多少大学生去就业,而是缺乏优秀人才和资本去创业,去开发产业,进而创造出更多的就业机会和岗位,最终推动整个西部地区经济社会的全面发展。西部地区由于经济不发达,本来能够提供的就业岗位就有限,如果仅仅是为了做出支援西部建设的姿态或是为了完成一项任务而鼓励大学生去西部就业,倒反而不一定有利于西部地区的建设,至少挤占了西部地区高校大学生的就业空间。

在鼓励大学生赴西部就业这一问题上,要注重政策的可行性和实效性,以及政策的可能后果,不能搞简单的形象工程政策,不能搞一刀切。具体而言,当务之急是需要综合各方面因素的基础上,根据形势的发展,对现行政策做出相应的调整和完善,不能把这一政策指标化、形式化、政绩化。

就国家层面而言,要加大对西部地区的基础建设投资和重要基础性产业投资,在产业政策上给予西部地区以更大的倾斜,让西部地区的产业布局更加合理,为吸纳高素质的人才提供关键性的产业基础支撑。就西部地区而言,要更加注重营造良好的创业环境,出台激励政策,鼓励包括大学生在内的优秀人才在当地创业,重点扶持科技含量高、有发展潜力的创业种子,让西部成为创业者的天堂。如果真能如此,就用不着号召大学生赴西部就业了,人才必然纷纷向西流。

一个好的政策,仅仅初衷好是不够的,如果没有好的实施和执行,好的政策未必就一定会产生好的结果。鼓励大学生到西部就业是一个好政策,如何在实践中更好地完善、实施、执行这一政策,值得我们好好研究。

(责任编辑 王芷)