

·科技纵横捭阖·
文/胡红亮

在创业中政府该做什么？

如今,中国人创业率不仅大大低于大多数发达国家和地区劳动者的创业率,也低于许多发展中国家和地区劳动者的创业率。在香港,18至24岁青年创业率超过30%;而上海市24岁及以下青年创业率仅为2.3%^[1-2]。

难道中国人缺乏创业能力吗?加州公共政策研究所数据表明,中国移民在美国企业界发挥着非常重要的作用,当前中国和印度出生的企业家领导着硅谷29%的新创企业,而20世纪80年代中期这个数字仅为13%。这就说明,中国人并不缺乏创业能力。

经济增长现代化比以往更为强烈地呼唤着政府现代化,呼唤着一个对什么该管什么不该管有更清晰划分和更强自制力的政府,从而为营造有利于创新和创业的环境提供助力。

笔者认为,以下3点值得政府的科技管理和决策部门关注。

1 政府应该关心政策的合理性

政府首先应该关心政策的合理性。做一些相关研究,在研究基础上制定并推动合理的政策,这种做法的费用远小于对具体的技术研发项目支持所花的费用,而对国家经济系统的技术进步却具有不可替代的深远意义。

合理的方法是设立一系列相关课题,向有相关调研能力的单位招标,委托他们提交研究报告,作为国家政策选择的背景资料。比如,国家经济体系技术进步的现状如何?障碍何在?相应的政策要点是什么?各行业技术前沿何在?各国在不同领域的技术优势如何?各跨国公司的技术布局战略如何?这些信息对于有效地选择技术研发方向至关重要,单个企业不具备全面深入地掌握这类信息的能力,因而这是行政管理部门必须发挥作用的领域。

专利地图(Patent Map, PM)是政府部门承担宏观战略研究的一个典型举措。专利作为技术信息最有效的载体,囊括了全球90%以上的最新技术情报,相比一般技术刊物所提供的信息早5~6年,而且内容翔实准确。据世界知识产权组织估算,如果能够有效地利用专利信息,可使企业研发工作平均缩短60%的技术研发



本文作者 胡红亮,中国科学技术信息研究所博士研究生。图片为本文作者。

栏目主持人 关增建,上海交通大学人文学院教授,中国科学技术史学会副理事长、上海市科技史学会副理事长。电子信箱: guanzj@sjtu.edu.cn。

周期,节约40%科研经费。专利地图是将专利信息进行图表示化归纳,使其具有类似地图指向功能的形象称呼。日本专利办公室在20世纪60年代提出了专利地图的概念。日本与韩国一直由政府收集和分析每一个技术领域的专利信息来制作专利地图,并将这些地图免费放在网上,两国相继于1999年展开对主要领域的大规模产业技术专利地图分析,以作为技术发展策略拟定与企业升级辅导的重要决策支持^[3]。

2 帮助创业者建立社团式创业网络

硅谷的学者研究发现,更多的硅谷创业者在初创过程中首先获得的并不是一些专业的风险投资,而是一方面利用自己之前的“第一桶金”,另一方面利用自己的人脉网络环境互相进行天使投资或风险融资。一个成功的创业者的背后,往往有着一批人脉资源,最后发展成所谓“成功人士俱乐部”,他们互相都是熟人,互相进行天使投资或风险投资^[4]。这就鲜活地说明,人脉网络环境是创业活力的重要土壤,政府帮助搭建社会网络对促进创业具有重要作用。这是硅谷创业非常有特色的地方,同时也是目前中国高新技术园区较为薄弱的地方。

一般来说,这些节点的形成更多地是通过3种方式:首先是家人亲朋好友;其次是同学同事;第三就是协会社团俱乐部等社会网络。政府在第三种方式中可以为创业者提供很大的帮助。现在,政府帮助

搭建社团式创业网络平台的做法已经在一些省市冒出头来。2002年,广州“博士俱乐部”应运而生,搭建了一个高级人才、金融机构、企业、政府部门之间的交流平台,吸引博士会员5000多名。在广东省各级政府的支持下,博士们组团进入企业,开辟了一条新的服务高新技术产品孵化的通道,打造了“博士科技顾问”高端品牌,举办了“15位博士科学大使进中小学校园科普活动”等一系列回馈社会的活动,取得了良好的经济和社会效应。

3 建立国家猎头机制

根据国际“高级人才顾问协会”的统计,全球70%高级人才的流动是由猎头公司协助完成的。政府设立猎头日渐成为一种趋势,可以政府工作组、社团、基金会、研究机构等不同形式出现。

目前,许多国家已经建立了正式的政府猎头日常机构。新加坡政府的人力资源部就在海外设立了8个“联系新加坡”日常联络处。马来西亚曾建立工作组,专门对居留在美国等发达国家的最重要的600名专家展开攻势,在4年间便有240人回国服务。动乱前的泰国设立了一个计划10年内投入22亿泰铢(约合5000万美元)的专项基金,专门派出工作组到美国主要城市接触泰国科技人才,吸引海外科技人才回流^[5]。

在人才引进上相关专业人士往往比行政官员更熟悉同业高级人才的分布情况,许多国家还通过研究机构和基金会等非官方机构去挖掘人才。英国政府每年出资400万英镑作为启动资金,通过与沃尔夫森基金会、皇家学会合作,共同发起一个由研究机构直接聘请世界顶尖科研人才的招聘计划,以帮助英国在世界人才市场上争夺最优秀的科技人才。

参考文献

- [1] 香港中文大学. 对香港青年的创业调查[C]. 2002.
- [2] 上海市就业服务中心. 上海市民创业状况抽样调查[C]. 2006.
- [3] 陈燕, 黄迎燕, 方建国, 等 编著. 专利信息采集与分析 [M]. 北京: 清华大学出版社, 2006.
- [4] 赵慕兰. 从美国硅谷到中关村 [J]. 中关村, 2009(4): 60-61.
- [5] 王辉耀. 人才战争 [M]. 北京: 中信出版社, 2009.

(责任编辑 王芷)