

文/王进

## 硕士文凭不等于求职力



**本文作者** 王进, 中南大学土木建筑学院副教授。电子信箱: csruwangjin2@126.com。图片为本文作者。

**栏目主持人** 马臻, 复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子信箱: zhenma@fudan.edu.cn。

就业压力之大,使很多本科生在求职前未战先怯,读研成为可选的缓冲途径和回避就业问题的方式。既然原始动机不是献身科学、探寻真理,便能肯定大部分此类读研者以后不会从事纯粹的科研工作,3年后就业问题依旧会卷土重来。在很多人看来,反正只是找个工作混口饭吃,有文凭足矣,知识再多又有何用?有些学生甚至心中还有两个凡是:“凡是与就业成功无关的一概不搞,凡是与求职技能不搭界的一概不学。”读研究生退化为简单的获取文凭。很多学生理所当然地认为,获得硕士文凭就等同于求职力的提高,有了硕士文凭,何愁找不到好工作?

对迫于就业压力而读研的学生,寄望硕士文凭能帮助自己在3年后更好就业,其实是基于错误计算而得出的荒谬结论。设想一名大学生,因害怕不满足企业对人才需求的高标准而读研,假定此时该生的综合素质存量和企业所需员工素质相差30%。若该生在研期间通过学习每年让自己的能力增长10%,等毕业时,其能力增量为33%。初看起来,该生应能轻松找到心仪的工作。但这种计算忽视了3个重要因素:

第一,用人企业对员工能力的要求,每年也在以一定百分率稳步增长,3年下来,学生能力增长的总额抵消掉本科阶段的负债以及企业每年的增加值,能够实现由负变正的硕士恐怕不多。

第二,大多数学生都渴望应聘的知名

企业或好岗位,常秉持“宁缺毋滥”的招聘理念,每年对新晋员工的能力要求水涨船高。这些企业每年对员工能力增长的百分率要求,一般都比学生每年自身能力增值的百分率要稍高。所以,哪怕学生本科毕业时具备了去世界500强的实力,一旦研究生期间综合素质提升不够快,则毕业时不仅找不到当初读研时期望获得的好岗位,反而离目标越来越远。

第三,3年的学习带给学生一纸硕士文凭,考虑到用人企业雇用硕士的人力成本较雇用学士要高,对硕士提出更高的素质要求,于情于理皆合。何况很多岗位只需学士即可胜任,那为什么企业非要浪费宝贵的资金雇用一大批“文凭过剩”者呢?企业不愿意要研究生,反倒选择大学本科毕业生,是经济规律使然。

上面的论述假设学生在读研期间能保持正常的能力增长。如果学生在3年内增长的总额偏小,或者增长不能持续保持足够大的加速度,要想毕业时获得满意的工作实非易事。但研究生大量扩招后,部分研究生以混日子作为生活常态,只长年龄却不长能力,或者增量细微,那么这些人在毕业时若无家庭的人脉支持,要想找到一份像样的工作,无异痴人说梦。特别是有些研究生,对“专业”这一标牌的情结极重,要么觉得自己在所学专业方面缺少研究兴趣或缺乏学术能力而无心向学,要么觉得目前用人企业只看重证书或实习经验而不愿从事科学研究,殊不知“在其位谋其政”,既然贴着研究生的标签,用人企业在招聘时会关注应聘者的专业技能和科研素养,包括研究方向、学术论文发表刊物的级别、参与的学术活动等等。真正规范化的用人企业,不会强求在校研究生提供各种职业资格证书。真有此类企业,奉劝各位还是不要急着去投奔,他们要招纳的不是运筹帷幄的帅才、驰骋职场的将才,而是只会埋头做事的匠才;真具备这种条件的研究生,用人企业真得留神学生的职业资格证书从何而来?如果学生一直在校学习,证书的获得必然是伪造从业经历而获取考试资格所结出的恶果,似此类弄虚作假之人,企业招之何用?恐怕人才没招到,反而埋下了引爆企业危机的

的定时炸弹。

毋庸讳言,有些专业的学生在求职时往往面临更多困境,社会对这些专业需求的不断萎缩导致学生想在本专业领域找到适宜工作岗位,苦难重重。比如英语、计算机、数学、工商管理、法学、文学等专业,学生的求职力会因专业所属特质而大打折扣。以英语为例,很多用人企业都会在某一岗位的招聘条件中强调应聘者英语水平必须达到何种程度,却很少招收理论语言学研究方向的研究者,而是强调学生必须同时具有其他专业领域的知识储备。例如,培训机构招聘英语培训师,纯粹学习英语的研究生往往不那么吃香,学生必须同时具备教育学原理的基本知识方能从众多应聘者中脱颖而出。当英语、计算机等技能为越来越多的求职者熟练掌握时,这些专业的学生就不再具有比较竞争优势,反而在求职力上落了下风。

通货膨胀逼近之时,人们常用“你可以跑不过刘翔,但你不能跑不过CPI(反映通货膨胀水平的消费者物价指数)”来表达无奈。对那些已迈入研究生阵营却不愿努力治学的学生,你可以跑不过导师对你寄予的厚望,但你不能跑不过用人企业对人才素质需求的增长幅度。读研,其目的在于将自己锤炼成对社会有价值的人,为此必须修身储能。如果平常不勤加修炼,到求职时临阵磨枪、临渴掘井,注定不会有所作为。用人企业人力资源部的同志,不是论文答辩会上那些于心不忍、高抬贵手、放你一马的评委。虽然评委都拥有孙悟空般的火眼金睛能够识别真假好坏,但他们不为难你并不代表企业招聘者会睁一只眼闭一只眼地将你招入帐下。企业家历来不是纯粹的慈善家,你没有金刚钻,那么揽瓷器活的机会,他无论如何都不会给你。

天下没有免费午餐,更缺少两全其美的好事。加油吧,还在成天幻想不劳而获、大做白日梦的研究生们。请你们牢记:硕士文凭永远不等同于求职力。只有具备真正的求职力,才会找到能最大程度发挥自我价值的工作岗位,这些岗位不是用人企业的廉价施舍,而是你们挑灯夜战寒窗苦读理当获得的奖赏。(责任编辑 陈广仁)