

文/冯长根

年轻科研人员如何走向成功(44) ——交流与成名(四)

到上文^[1]为止,我们一直在讲交流中的演讲问题,本文讲讲交流中的另一个问题,即如何回答提问。

在学术报告会上一般都会会有提问时间,通常在5分钟左右。如果遇到系里专门邀请的专家,这样的提问时间还会更长,因为这是目标十分窄的专门报告,听的人与讲的人一样都十分关注报告的内容,这时就容易就报告的某一方面展开深入的讨论。无论是在哪种情况下,当你作完演讲,要准备回答听众中的提问,不可径直就走下台坐下来。被人再叫上去回答提问总不是那么合适。

当你结束演讲准备接受提问时,要保持礼貌的微笑,并告诉大家你乐意回答他们提出的任何问题。这反映出你的热情,更为重要的,是你传达了这样一种信息:你是对所报告的科学研究负有责任的作者,且你愿意承担这样的责任。越是成功的演讲者,越愿意承担这样的责任。刚刚走入科学研究职业的年轻人会对提问有些恐惧,这是可以理解的。即使这样,你也要勇敢面对任何提问。这样的提问,通常是善意的询问和讨论,其实是一种科学讨论。我所在的学科组每年要组织一二百人的国际学术会议,你总能发现,有些专家的提问,实际上是站在初入本行的博士、博士后立场上,协助演讲者把没讲透的内容,通过提问的回答,讲得通俗明白一些,让更多的听众对此引起注意(从这里可以看出学会提问也是很重要的)。如果你在平时已经就如何进行科学讨论得到了一定程度的训练,那么,你在济济一堂的听众面前回答一个提问,也就不

过是科学讨论而已。为此,你在平时要多与人进行科学讨论。

也许你是一位热心的回答者,这时最糟糕的是你在回答时不顾时间的限制,占用大量时间来讲述自己实验中的细枝末节,全然不顾后面的演讲人还等在那里。所以,回答问题要切中要点,简明扼要,不要漫无边际。大多数来听报告的人对你的演讲抱有一定的兴趣,对报告人也能以礼相待,偶尔也会提出一些的确很难回答的问题。在我所在学科组织的国际学术研讨会上,有时会对报告人的一些数据的数值提问,也许是为了与自己的研究作对比,也许是为了将来的研究所用(作为一种积累),你热心为提问者提供具体的不涉秘密的数值是应该的。也有人会对你提供的曲线提出问题,这时通常会给报告人和听众带来共同的启发。这种提问值得欢迎。不要把难以回答的问题作意气用事的理解。不管你能否回答,对所有的提问都要一视同仁。对于难题,也不要打肿脸充胖子,而是要承认你所不知道的东西,如果有必要,你可以说自己是这个领域的新手,你的学科组里有人(例如学术带头人或者资深的研究人员)可以帮助他们。记住,克服难题所带来的困扰,这正是成功,科学研究中是这样,难题被带到学术交流中时也是一样,为此不能把听众中有人提出难回答的问题作为一种负担。同时,提问并不总是“挑毛病”。

有一个现象值得说一说。在一些学术会议上,有时你会得到热烈的响应,不仅是作完演讲有不少人希望提问与你讨论,在会议中途休息时,也有

人与你讨论,有时甚至是接连几个小时的质疑和提问,而在另一些会议上,可能几乎没有人提问。这并不能反映出你的研究工作的质量好坏,也不应对你造成打击。在科技界这是很正常的。这种情况往往反映了会议的类型、与会者的兴趣以及当时的一些其他情况。

当然,也会有人提出一些带有攻击性的、毫无道理的或不合适的问题,你必须始终彬彬有礼,沉着冷静,虽然这不那么容易做到,但这时丢掉“口碑”的会是提问者而不是你。有时候在回答提问时由于深入到了细节或者拖延了时间,最好提议在演讲结束后再进行深入的讨论。对于年轻科研人员来说,这种情况很少见,而且任何一位好的主持人都会予以干涉。要在回答提问时多说“你的问题很重要”之类的话,不要说“这个问题太简单了”。后者让人想到傲慢。有时,提出来的问题其实在演讲中你已经讲得非常清楚了(提问者可能正好没听到或者离开了会场),这时不必强调你“的确已经说过”所提问题了,甚至暗示是提问者自己没有听清要点。合适的做法是,你要像事先没有涉及这一问题那样回答这个问题,这会赢得相当的尊重。在有人称赞你的报告时,只会报以微笑并不合适,你可以接着说“但是……”并指出一些实实在在的问题与困难。

还要记住,在提问结束时(以及此前的演讲结束时),要向大家致谢,并向主持人点头致意。

参考文献

- [1] 冯长根. 年轻科研人员如何走向成功(43)——交流与成名(三)[J]. 科技导报, 2010, 28(15): 127. (责任编辑 齐志红)

· 科学共同体介绍 ·

留学人才是中国人才资源的重要组成部分,是国家的宝贵财富。在人才国际化进程不断加快的形势下,为贯彻落实全国人才工作会议精神 and 《国家中长期人才发展规划纲要(2010-2020)》关于留学回国工作部署的重要措施,做好回国工作、回国创业、为国服务三位一体的留学回国工作,人力资源和社会保障部于2009年提出一项智力报国计划——海外赤子为国服务行动计划(简称赤子计划)。

赤子计划包括6项内容:人社部组织的示范性留学人员为国服务活动;人社部留学人员和专家服务中心组织的留学人员为国服务活动;人社部与各地方人民政府联合主办大型留

赤子计划

学人员人才项目交流及为国服务活动;人社部资助支持由地方人社部门具体组织的留学人员为国服务活动;人社部资助支持由有关部门具体组织的留学人员为国服务活动;人社部资助支持由海外留学人员团体具体组织的为国服务活动。

人社部对赤子计划提供以下3种支持:政策支持,人社部对列入赤子计划的为国服务活动将给予宏观指导、政策倾斜、部门协调、宣传表彰等各项政策支持;资金支持,人社部将设立专项基金,对各地各部门列入赤子计划的为国服务活动给予不同程序的资金支持。根据为国服务活动的类型、规模、举办形式以及当年确

定的赤子计划重点资助方向,资金支持分为全额资助、部分资助和国际旅费资助等不同形式;人才服务,人社部对列入赤子计划的为国服务活动还将给予信息交流、专家推荐、提供人才项目网络交流平台、为高层次留学人才提供出入境便利等各项人才服务。

在2010年人社部首次赤子计划中,全国有45家单位申报各类留学人员为国服务活动78项,这些活动形式多样,既有讲学、合作研究、技术指导、学术交流,也有项目洽谈、会议论坛、参观察、引进人才等。最终,有36项留学人员为国服务活动入选。

(责任编辑 朱紫开(实习生),杨书卷)