

文/陈安

开始进行职业规划的3个要点



本文作者 陈安, 中国科学院科技政策与管理科学研究所副研究员, 河南大学应急管理研究所所长, 电子邮箱: anchen@casipm.ac.cn。图片为本文作者。

栏目主持人 马臻, 复旦大学环境科学与工程系副研究员。电子信箱: zhenma@fudan.edu.cn。

先讲2个故事。

故事1 一个小伙子在工作初期因为事事不顺而屡遭顶头上司训斥, 为此闷闷不乐且耿耿于怀, 于是向高手请教该怎么办。高手说: “把对顶头上司的仇恨暂且隐藏起来, 暂时超越自己能力地好好干, 等地位超过了顶头上司, 你来训斥他难道不好吗?” 于是, 小伙子埋了一颗仇恨之心, 事事争先, 很快就为上级乃至上级的上级所青睐, 并很快成为单位里的重要人物。此时, 高手再问他下一步准备怎么复仇, 他说, 已经没有复仇的心了, 当审视自己的从前时, 发现确实有不能令人满意之处, 受训斥虽然感情上还是难以接受, 但是情理上自己已经理解了。

故事2 2个竞争中的公司, 其中A公司的老总很有远见, 在招聘新人时发现了一个好苗子。他和这位小伙子密谈, 说这里准备假装不录用他, 而他正好有机会去竞争对手B公司去应聘, 因为他本身的优秀素质肯定能够被录用, 这样, 以后等他到了B公司的高位, 就可以一举反水给B公司以毁灭性的打击, 从而为A公司带来垄断地位。小伙子答应了, 也正是这样做的, 但当他步入高级管理层时, A公司的老总找到他, 希望他能够履行诺言, 他却一笑置之, 说在B公司干了这么久, 感情也处出来了, 而和A公司并没有建立起什么感情, 所以复仇计划“怨难从命”。

这两件事情故事性都很强, 以至于我

一直怀疑其真实性。其实, 我们大可不必追究是否真实, 而只看它所包含的启发意义: 它们都说了职业规划的问题。

人们在职业规划的最初阶段, 总会存在各种各样的迷茫和困惑, 也往往会犯下一些错误, 但是没有关系, 这些错误都是有可能会改正的。

一个刚开始职业生涯的年轻人应该在职业规划时注意哪几个方面呢? 这里提供几个观点供大家参考。

1) 不要盲目地设置一个职业规划的目标, 而要根据自己在一年或者更短时间内的发展情况来决定自己下一步做什么。

年轻人开始职业生涯时往往会走两个极端: 一是过于沉闷, 对未来持过于理性和悲观的看法; 二是过于自信, 觉得成为百万千万富翁、实现自我的梦想已经开始并将很快实现。一位在越南坐了8年监狱后终于回到美国的老兵, 谈到监狱里的日子, 说他们之中最早离开人世的往往是那些过于乐观的人, 他们总会一天又一天地盼着结束牢狱生涯, 但是总是失望, 最终绝望。反而是那些平静地对待未来的人能够坚持到最后。

因此, 对于职业规划, 最好开始是理性中带着些许的激情, 不要在最初阶段就给自己设置一个理想的目标, 而要先根据自己的具体情况, 在实践中发现自己的优势和潜力。这样, 未来的目标才会更加具备可实现性。

虽然一些企业家的故事里常有先失败后成功的案例, 但是那往往是极少数企业家的情形或者是作家给他们臆想的一种情形。在我看来, 这些成功的企业家成功的原因是: 他们具备很高的潜质, 并且在工作中越来越能够自我强化这种潜质, 因此可以获得成功, 那些失败往往并非是可以致命的东西。看到别人从失败中爬起来继续前行, 从而也认定自己也一定能够如此, 这种想法是不现实的。倒是及早回头, 发现更适合自己个性和长处的彼岸才是更值得赞赏的事。

2) “务以善小而不为”。

对于一个企业或者一个部门来说, 经常有这样的情况: 在一个新人面前并没有一个完全铺设好的平台来让新人能够纵

横驰骋, 而可能是已经捉襟见肘、面临困境了。此时, 很多年轻人最容易做的事就是抱怨: 同学某某在其他公司才得所用, 我怎么一开始就遇到这样的局面, 等等。

此时, 年轻人应该想到“务以善小而不为”这句话。从历史上看, 一帆风顺的人成大器者不多, 苦难是必须的学校。遇到困难时, 你能够以蚂蚁啃骨头的精神去克服它, 常从小事做起、常为他人着想, 怎么可能不在将来成大器呢!

3) 你现在的同事也许是你未来事业的关键人物, 因此不要轻视他们。

我们见到太多这样的感慨: 就他, 当时我纵横捭阖的时候, 他还拖着鼻涕呢。这种话是很没水准的话, 当时你没有发现别人的能力和潜质, 乃至不会抓住和对方合作的机会, 反而被对方甩到了后面, 那一定是你眼光有问题, 否则怎么至于到了你不如别人的时候再说出如此没有水准的话来呢?

合作是现在的职业生涯中特别重要的一环, 当前即使是做相对独立的科学研究都需要合作, 更何况是从商或者从政。因此, 不要树立起任何一个敌人, 而要聚敛一堆朋友。职业的成功尤其是生意上的成功往往是来自于一个大多数人没有发现的机会, 而自己一个人发现机会与很多人帮助你发现机会是不可相提并论的。因此, 要在意职业生涯中最初遇到的一些朋友和同事, 他们可能不仅是自己现在的同事, 在你所处的环境转变之后, 有些还会成为将来的同事和朋友, 乃至合伙创业的人。历史上合作创业的故事如过江之鲤, 经典的如微软的比尔·盖茨和史蒂夫·鲍尔默, 我们耳闻目睹其实还有更多合作创业成功的故事, 当看到那些商标中诸多的 & 符号就知道了, 为大家熟知的应该是 P&G。

在一个人职业生涯的开始, 总会有太多值得当成经验或教训的东西, 不过, 如果一般化地讲出来, 则往往成为老生常谈; 如果只讲里面的故事, 则很容易被看成是非本质性的细节。我总的看法是: 成功从来没有秘诀, 只有那些善于抓住机会、勤奋、懂得积累且有创新精神的人才更容易成功。 (责任编辑 陈广仁)