

·科技纵横捭阖·
文/乌云其其格

科技人才引进中的文化氛围和与国际接轨 ——阿雅杜雷事件简析

2009年10月,印度科学与工业研究理事会(CSIR)解雇了其“杰出印裔科学家/技术专家计划”下引进的海外印裔科学家阿雅杜雷(Shiva Ayyadurai)。该计划是印度政府于2008年12月推出的最高规格的人才引进计划,目标是吸引印裔领军人才,增强印度的科学技术竞争力。阿雅杜雷是麻省理工学院的富布赖特学者,电子邮件的发明者,他是该计划启动后引进的第一位印裔专家,其主要使命在于推进印度科学与工业研究院的科技成果转化工作。

关于解聘原因,阿雅杜雷声称是因为自己和另一名同事萨德纳(Deepak Sardana)联名撰写了一份报告的缘故,认为该报告向印度科学与工业研究理事会资深科学家们征询他们对技术商业化的制度性障碍的看法,由此引起了印度科学与工业研究理事会的不满。此后,萨德纳还分别致信印度科技部长和总理,声称只有他们的干涉才能使阿雅杜雷和他本人免受迫害并得到继续为印度效力的机会。与此同时,他们还在《印度自然》杂志上开办了“科学需要自由”专栏,提到,“我们与CSIR科学家的交流显示,他们工作在落后、封建的工作环境中”,“这种系统必须进行大的改革,因为创新不可能在这样的环境中发生。”

而印度科学与工业研究理事会主席布拉马切瑞(Samir Brahmachari)则指出,解聘阿雅杜雷的原因是:他不履行合同条款,并提出了不合理的利益要求;另外,阿雅杜雷等人以群发邮件形式骚扰别人,还触犯了印度的法律。

从论坛上,支持阿雅杜雷者大有人在,譬如,CSIR海德拉巴细胞和分子生物学中心主任巴伽瓦(Pushpa Bhargava)说,“我在CSIR见过很多报复性的案例,但这一次是最糟糕的”。巴伽瓦还给辛格总理写信表示支持阿雅杜雷,他说:“阿雅杜雷的报告告诉了我们CSIR运行的真实情况。事实是CSIR行政部门拒不接受有益和公正的批评,这不仅会向海外移民,也会向国内科学家传递出错误信息。”原印刷科技部科学秘书、阿雅杜雷进入



本文作者 乌云其其格,中国科学技术信息研究所,副研究员。

栏目主持人 关增建,上海交通大学人文学院教授,中国科学技术史学会副理事长、上海市科技史学会副理事长。电子信箱: guanzj@sjtu.edu.cn。

CSIR的推荐人拉马穆塞(Valangiman Ramamurthy)也说,“我非常担心这一事件会影响印度的各种机构雇佣海外移民的热情”。

但也有人认为阿雅杜雷的解职不会引发连锁事件。CSIR国家科学与信息资源研究所的所长普鲁塔(Gangan Pratap)说,多数回归的海外移民将会把精力放在研究和教学当中,而不是纠缠于政策问题,因此不太可能面临这类冲突。

布拉马切瑞也很乐观,他说,“来自世界顶尖研究机构的许多科学家已经向我们表示了他们对杰出印裔科技专家计划的热情,不是因为待遇或地位,而是因为CSIR提供的智力环境。我们已经邀请到了好几名来自美国的、有意愿在CSIR工作的顶尖人才。”^[1]

透视阿雅杜雷事件,最值得我们关注的并不是阿雅杜雷等人“科学需要自由”的呐喊,而是由此而暴露出来的科技人才引进和使用中的制度问题。

那么,阿雅杜雷“科学需要自由”之辩是否有着充分的正当性呢?阿雅杜雷所从事的不是科学探索活动,而是科学技术成果转化活动。检视他的报告,可以发现,阿雅杜雷在历数印度科学与工业研究院官僚制度之弊端后,指出只能以“私有私营”而不能以“公有公营”或“公有私营”的模式来推动印度科学与工业研究院的科技成果转化工作。他要求成立一个由他本人完全控股的公司,由该公司负责研究院的

科技成果转化^[2]。这样一种“自由”,在美国也享受不到。

尽管阿雅杜雷以“科学需要自由”之辩作为由他本人“私有私营”的理由有虚张声势之嫌,但他在报告中对于印度现行知识产权转化和科技管理制度的批评却是切中时弊的。

对于新兴国家来说,适时的人才引进政策,无疑会进一步催生新兴国家迎来新一轮海外高学历人才的回归潮。然而,不容忽视的是,创新文化的贫瘠、官僚作风的盛行以及科研体制、人才体制的不完善正在成为影响新兴国家人才回归的重要因素。

他山之石,可以攻玉。阿雅杜雷事件给我们的启示是:要做好人才回归工作,事先的沟通和交流至关重要。不难设想,如果印度科学与工业研究理事会和阿雅杜雷事先对双方在合作中的角色、作用等有过良好的沟通交流,双方达成了一致的认识,就不会导致阿雅杜雷被引进不到4个月就被解聘事件的发生。而要做到这一点,需要有良好的有利于人才回归的文化氛围。

另外,在人才引进工作中,建立良好的制度制约也非常重要。我们不知道CSIR在引进阿雅杜雷过程中,有没有领导意志的贸然决定在发挥作用,但可以肯定的是,如果有一个完善的人才体制,有一个科学的评价机制,有一个公正透明的、廉洁自律的、自主管理的科研环境和文化氛围,有一个与国际接轨的、系统而完善的人才制度,类似阿雅杜雷任职4个月即遭解聘的事件是可以避免的。

参考文献

- [1] Anika Gupta Hired from the US fired in five months, hindustantimes.com New Delhi November 04 2009[EB/OL].[2009-11-06]. <http://www.hindustantimes.com/News-Feed/newdelhi/The-great-Indi-an-talent-hunt/Article1-476768.aspx>.
- [2] Shiva Ayyadurai,Deepak Sardana CSIR-TECH October 19 2009 [EB/OL].[2009-11-06]. <http://docs.google.com/fileview?id=0BzST6yNDn-hkZTUzODIm-ZDIItNTI3My00MjI2LTkzMWYtY2ExODR-hNjQ5YmU3&hl=en>. (责任编辑 王芷)