

文/冯长根

年轻科研人员如何走向成功(38) ——谈谈编辑部的回复

从本系列“主编心语”的第 23 篇^[1]开始,我们一直在讨论与发表学术论文有关的问题,一直到上文^[2]谈到在论文上署名。署名通常是发表论文要做的最后一件事,这以后你就把论文投向了某一个你认为合适的学术期刊。

当你投稿以后,尽量不要与编辑发生冲突。编辑决定你的论文能否发表这不假,但在实际上你需要他站在你这一边。你在投稿以后总是想让编辑部马上告诉你论文是否可以发表,这不很现实,原因是所有编辑部在录用稿件时都要经历一定的程序,这需要时间。如果编辑在你投稿时就能决定录用与否,你要在这样的期刊上通过发表学术论文提高声望,会非常困难。科技界通常只尊重那些严格审稿后才发论文的期刊。如果你在一定的期限内(不同的期刊情况各不相同)没有得到编辑的回复,可以适当地用一种礼貌的方式询问论文的评审情况。不要对编辑提到诸如“我上次投到另一个刊物人家很快就录用了”,也不要说“我评副教授送材料的截止期马上就到了”,前者会让人生气,后者超出了期刊编辑的责任范围。对于后一种情况,你的适当做法是在科研开始之初早做写作论文的打算并及时组织学术论文的文稿。

编辑的回信或电子回复会告诉你论文评审人的意见(通常是具体修改意见)以及编辑部的最后决定。论文的评

审人也不会只有一人。你的论文会完全被采用或稍作修改后被采用,这是值得庆贺的,你会因此而高兴。更多情况下,编辑会要求你“须进一步实验”用以表示论文需要修改,可能大修改,也可能小修改。有时,这样的意思编辑也会用“可以采用”来表达。你收到的还常常是格式化的回复信。这中间包括论文被完全拒绝的情况。

要求修改也好,被完全拒绝也好,你的心情总是不愉快的。面对审稿人的意见,你的第一反应也许不是接受,而是觉得“不公平”、“有偏见”、“根本就看不懂(甚至没看过)论文”。其实你此时要的不是辩论。这些也许是真的,但在多数情况下,他们的确提出了一些有价值的观点。多看几遍回复意见,你的心情也许就好起来了。你开始思考了,你关注他们是否有道理,是否看出了论文中的大问题。你开始考虑是否应该对他们的看法作出响应,你甚至想到了如何回答他们的要求,包括对数据重新分析,甚至补做一些实验或工作。

要非常认真地阅读编辑的回信,重视其中提到的意见,并及时回复。有的期刊常用“修改后能够采用”,有的常用“如果能够解决评审者提出的问题,可以再投稿”,表示你必须作较大的修改,或对每一条评论给出详细的书面答复,连同修改过的论文一起再次投稿(送修改稿)。不认真修改或轻描淡写地修改,

甚至故意遗漏有些意见不作修改,都是不合适的。这种情况一般出现在要匆忙离校到企业就业,且不再从事学术工作的博士生身上。

像“以目前这种形式不能采用”的措词,也许允许再次投稿。而“退稿”或“不能采用”就很直接地表达了他们的意思。在被拒的情况下,进行意气用事的争论是不值得的。只有一个例外,即你确实感到评审者的批评完全误解了你在文稿中所表达的内容,或他们的看法的确存在缺陷,而你又能用事实支持自己的看法。此时,最好是写信给编辑表达你的看法,并礼貌地要求更换评审者。但你得注意到这可能奏效,也可能白费力气。

有时,与编辑进行讨论(或许通过电话)是值得的,有些作者更能在这种情况下获得成功。你甚至成为编辑的朋友。眼下,各学术期刊之间对学术论文稿件存在着激烈的竞争,为此有的编辑避免对稿件的重大批评,但这种论文实际上缺乏足够的影响,不能引起普遍的兴趣或好奇。对你来讲,避免发表这种论文,才能走向成功。

参考文献

- [1] 冯长根. 年轻科研人员如何走向成功(23)
——学术论文(一). 科技导报, 2009, 27
(19): 125.
- [2] 冯长根. 年轻科研人员如何走向成功(37)
——再谈署名. 科技导报, 2010, 28(9):
125. (责任编辑 齐志红)

· 科学共同体介绍 ·

为了加快学术带头人的培养步伐,解决人才断层问题,中国科学院于 1994 年决定,到 20 世纪末从国内外吸引百名优秀青年学术带头人,这是中国最早启动的优秀人才支持计划。

“百人计划”分为两个阶段。第一阶段是 1994 年至 1998 年,主要工作是“引进百位跨世纪的学科带头人”,到 1997 年底,引进海内外优秀人才 151 人。第二个阶段是从 1998 年中国科学院开展知识创新工程试点到现在。

随着知识创新工程试点的启动,第二阶段的“百人计划”进行了较大调整,增加了“引进国外杰出人才”的内容;2001 年,知识创新工程试点工作进入全面推进阶段,“百人计划”又进行了适当调整,启动“海外知名学者”计划。目前,

中国科学院“百人计划”

根据资助经费的来源、额度等方面的不同,“百人计划”包括“引进国外杰出人才”、国内“百人计划”项目、“百人计划”以及“国家杰出青年科学基金”获得者入选“百人计划”等内容。

“百人计划”是中国科学院组织实施的吸引和培养科技尖子人才的主干计划,也是国家人才计划的重要组成部分。据统计,在“百人计划”引进人才中,已有 254 人获得了“国家杰出青年科学基金”,占中国科学院杰出青年基金获得者总人数的 46.6%;27 人成为“973 计划”首席科学家;57 人担任“863 计划”项目负责人;144 人承担院重大项目或重要创新方向性项目。在获得“百人计划”支持的人才中,已有 53 人担任国家和院重点实验室主任;85 人走上了重要领导岗

位;白春礼、王志新、李静海、裴刚、郭雷、李家洋等先后当选为中国科学院院士,成为学科领域内独当一面的科研将帅。对 293 位引进的国外杰出人才的评估结果显示,他们在回国工作后的 3 年中,在国内外学术刊物上共发表论文 6331 篇,发表国际会议报告 1627 篇,出版专著 148 部,获得专利 605 项。

2010 年 4 月底,共有 197 位“百人计划”入选者参加了择优支持答辩评审,其中“引进国外杰出人才”计划入选者 175 人,国内“百人计划”入选者 12 人,单位自筹“百人计划”入选者 10 人。入选“百人计划”的国内外优秀人才可获得 200 万元的专项经费支持。

(责任编辑 朱荣开(实习生),杨书卷)