

本刊记者 李娜

“涨工资”引发博士生待遇热议

为搞研究、做学问或为谋求一个理想职位而去攻读博士学位的研究生,志向虽高,但微薄的补助常常让他们处境尴尬:被家庭供养多年但仍无力回报,也许间或还要接受父母接济;自身肩负养家糊口重担者则更甚。所幸,教育部和财政部最近出台的新政策让博士生们愁眉一展,喜出望外。

待遇低,博士生抱怨频频

数月前,北京理工大学一位博士生因贫穷而退学事件曾引发媒体关注。该位博士生表示自己家境贫寒,读博期间经济十分紧张,每月总共只能获得 500 元补助,还时常被拖欠;导师课题虽多,自己也几乎每天都要做实验、看文献,但是却拿不到什么钱,满满的实验工作让他无暇出外打工,“恼人的问题”加在一起让他选择退学。该位博士生的帖子在网上引起了广泛共鸣,网友 wanggm 发言称,自己读博“三年来一直都是每月 300 元,导师从来没给过一分钱,只靠这 300 块的国家补助(过活)”。网友 skyonline 表示,国内博士生的待遇低是很多人选择去国外读博的原因:“在国外,温饱没有问题,还能小资一下。这样才能够安心做科研。”北京航空航天大学工科博士生张芳告诉记者,博士们生活比较紧张,自己认识的博士生有的还在做家教,每周一次,每次 100 块钱,“几乎每周都去一次”。

据悉,自 1996 年教育部调整研究生待遇以来,博士研究生的待遇一直没有提高过。记者从高校博士生中了解,博士生的待遇一般由奖学金(即国家基本补助)、学校补助、导师补助三部分组成。国家基本补助则多年来一直停留在每生每月两三百元之间,后两部分由各院校和导师自行确定标准,有的高校并无学校补助,有的则与国家补助合在一起发放。而导师按照个人的课题情况给博士生发放的“工资”的情况也并不统一,标准因人而异。

涨工资,有多有少难比较

年初传来好消息,教育部、财政部下发通知,提高中央部委所属高校博士研究生奖学金标准,自 2009 年 9 月 1 日起执行。通知所涉及高校的博士生一夜之间荷包见涨。

北京大学物理学院硕博连读四年级的博士生孙伟现在对自己每月获得的补助金额比较满意,此前北京大学的博士生补助是每月 560 元,现在一跃增长到 1560 元,加上自己所在实验室课题多,导师也比较大方,每个月能从实验项目里再领 1500 元左右,这样他的月收入已经超过 3000 元。

但各高校的情况并不相同,孙伟告诉记者,除了不同实验室发放补助标准不同之外,国家补助的增长幅度也不相同。待遇提高之后,孙在北京师范大学物理学院的同学每个月只能获得 800 多元的国家补助,而西安交大的同学现在也能拿到 1500 元左右的国家补助了。北京理工大学 07 级工科博士生刘云告诉记者,此前自己所在年级的博士生每个月可以领取国家补助 300 元,其他收入主要是导师依据实验室的课题经费以及学生承担的工作量来发放;而 08 级的博士生则是按成绩和阶段性研究成果分为五档,分别是每月 2000 元、1000 元、700 元、500 元以及无补助。现在提高待遇之后,07 级博士生的国家补助从每月 300 元涨为 1000 元,导师另发;08 级博士生按成绩和阶段性研究成果分为了四档,分别为 2000 元、1200 元、1000 元和 800 元,原来没有补助的第五档,也涨为 800 元。

有人欢喜也有人忧。张芳 2004 年开始读北航硕士研究生,2006 年提前攻博,现在是博士生四年级。没想到,07 级以后的博士生补助都涨到 1000 了,她却因为延期一年答辩非但没有享受到新政策的好处,反而一分钱都拿不到。“有意见也没用,谁叫你没有按时毕业呢。”张芳说自己要求并不高,每个月 800 块钱足够生活,但即使这样低的要求也无法实现。

新政策也影响到了其他一些博士生的情绪,中国科学院研究生院本部以及各所的博士生原来拿到的补助比高校普遍高一些,现在部属高校涨工资后反而都比他们高了。“心理多少有一些不平衡”,中国科学院的博士生姜江告诉记者。

真正改善博士生待遇路途遥远

“博士生在高校科研活动中的地位和作用正在显著增强,并已成为科研创新、

社会服务等方面的生力军,取得了一大批令人瞩目的成果。”教育部相关负责人在陈述此次博士生提高补助时如此评价博士生的作用,因此,博士生提高待遇受到普遍认可,但也不乏更深入的思考。

《科学时报》记者孙琛辉撰文道,在美国更成熟的教育科研体系中,博士生每年收入平均约 2 万美元,达到导师年收入的几分之一,与此相比,我国博士生无论全年总收入还是与导师收入的比例,都还低得多、差得远。所以,我们离真正改善博士生待遇路途依然遥远,更要防止学校、导师补助借机走低。至于进一步完善博士生培养机制、切实提高博士培养的质量,则是更加长期艰巨的重任了。

“涨总是一件好事,但是 1000 元对于博士生来说并不高,而且现在涨的只是计划内的,那计划外的呢?”,国务院学位办主办的《学位与研究生教育》杂志社社长周文辉告诉本刊记者,涨工资的确能缓解博士生的生活压力,让他们稍微潜下心来搞科研。但目前中国在读的博士生有 20 多万人,规模这么大,要想提高博士生待遇就要从学校、导师、国家的科研投入等方面统筹考虑,比如希望导师多出一些钱;此外国家的科研经费的使用是有严格规定的,其中并没有专门用于支付博士生劳务费的项目,这些都是需要考虑的。

编者按:我国学位制度建立于 20 世纪 80 年代之初,当时博士生的资助水平相当于五级工资标准,博士生的收入高于一般人的工资水平。20 世纪 90 年代开始,人民的收入水平和生活水平快速提高,而博士生资助水平与工资水平的距离逐渐拉开,后来甚至发展到有的学校博士生补助低于学校所在地城市的低保水平。这期间,为适应高等学校研究生培养制度改革的需要,增强研究生实际工作能力,增设了“三助”岗位津贴制度。1996 年,博士研究生普通奖学金标准由原来的每生每月 190 元、210 元、230 元三档分别提高到 240 元、260 元、280 元,一直实行到此次改革之前。(应采访者要求,文中博士生均为化名。)

(责任编辑 苏青)