

建议增加科研辅助岗,拓宽大学生就业渠道

2009 年需要就业的大学生实际规模预计达 700 万,就业形势空前严峻。为缓解大学生就业压力,促进社会和谐稳定,政府须挖掘新的就业岗位,不断拓宽大学生就业渠道。为此建议:增加科研辅助岗位拓宽大学生就业渠道。具体建议如下。

1 提高科研辅助人员岗位比例在当前具有双重意义

科研辅助岗位主要是指在从事科学研究、实验开发和产业化的各类企事业单位中,为科研活动提供文献情报、测试分析、仪器设备管理与维护、试样/试品/试剂加工等服务的工作岗位以及科研项目秘书工作。根据经济合作与发展组织(OECD)2007 年统计,在 31 个国家中科研人员与科研辅助人员比例的中位数为 1:0.59,其中荷兰最高,为 1:1.3,美国为 1:1.06,法国为 1:0.76,德国为 1:0.75。相比之下,中国科研人员与科研辅助人员的比例仅为 1:0.22(2005 年),平均每 5 名科研人员才拥有一名研究辅助人员,在 31 个国家中排在第 29 位。据中国科协调研宣传部的“科研辅助人员状况调查”(2007 年)结果显示,中国科研人员在科研活动中,约一半的辅助性工作是由自己承担的,不仅造成科研人力资源的浪费,也大大增加了科研人员的工作压力。在当前金融危机肆虐,大学生就业困难的新形势下,提高科研辅助人员比例将为大学生创造大量就业岗位,在一定程度上能缓解大学生就业压力。

按照国际标准和我国实际情况,如果将中国科研人员与科研辅助人员的比例保持在 1:0.5~1:0.6 的水平上,按全时当量计算,2007 年我国研发人员总数为 173.62 万人计算,则科研辅助岗位数将达 86.8 万~104.2 万个,较目前水平可以新增 66 万个工作岗位,这仅仅是按研发人员全时当量计算的,实际新增工作岗位的数量应该在这个估计数之上。如果把这些岗位提供给应届大学毕业生或研究生,对于缓解目前日益严峻的大学毕业生就业压力,无疑将起到十分重要的作用。

2 提高科研辅助人员岗位比例的具体办法

一是适当放宽科研辅助岗位编制,出台有关政策,把扩大科研辅助岗位编制与增加单位的经费预算结合起来。二是把提高科研辅助岗位比例作为当前促进就业的一项任务来抓。在作为单位考核的重要标准的同时,明确要求科研辅助岗位必须主要面向应届大学毕业生,将科研人员与科研辅助人员的比例保持在 1:0.5 甚至更高。三是在科技计划和项目中安排一定比例的科研辅助人员经费,或鼓励单位设立科研辅助队伍建设专项资金进行支持。四是改进科研辅助人员队伍的管理体制,进一步提高科研辅助岗位的社会认可度,把科研辅助人才作为我国科技人才队伍的重要组成部分,并在各类人才计划中增加科研辅助人员类型,对于科研辅助人员的突出贡献,应在国家奖励中有所体现。

——中国科协调研宣传部长,研究员 王春法
中国科学技术发展战略研究院科技与社会发展研究所
副研究员 张文霞
中国科学技术发展战略研究院科技与社会发展研究所
副所长,研究员 赵延东

以民营科技企业为平台推进大学生就业

民营科技企业是 20 世纪末中国改革开放的产物,是中国知

识分子和科技人员最具时代特征的伟大创举。民营科技企业集民营、科技、企业三位一体,寓涵着独立自主创业,同时又秉持技术创新,坚持市场导向,发展科技产业。为解决当前保就业、保增长、保民生、保稳定问题,应以民营科技企业为平台推进大学生就业。

1 制定政策,扶持大学生科技创业

为应对大学生就业难,全国各地加大了对大学生创业的政策扶持力度。2008 年杭州市将大学生创业项目中申请无偿创业资助的金额从原来的最高 10 万元提高到 20 万元,并在税费方面给予很多优惠。上海市工商局《关于鼓励创业促进就业的若干意见》中规定:毕业两年内的高校毕业生,投资设立注册资本 50 万元以下的有限责任公司,可“零首付”注册,自公司成立之日起两年内缴足注册资本。北京市为鼓励高校毕业生自主创业,将个人创业第一次贷款额度由 5 万元提高到 8 万元,最高可达 50 万元。贵阳市高新区出台多种举措:安排专项资金 500 万元用于扶持高校毕业生就业与创业;安排专项资金鼓励企业接收大学生实习;鼓励企业吸纳毕业生,企业每年吸纳并签订 1 年以上劳动合同的高校毕业生达到 5 名的,一次性奖励 1 万元等。西安市实施了以“西安大学生创业大赛”为主线的系列大学生创业活动。首届“西安大学生创业大赛”金奖获得者,大四学生张延杰和他的“淘花园大学生同校购物网”团队,已在国家 863 软件专业孵化器西安基地进入第一阶段创业孵化,并开始与一些风险投资公司接触,实现项目与产业对接,推动向企业、向产品的转化。在当前金融危机的形势下,创办民营科技企业是大学生就业的一个重要平台。

2 民营科技企业是解决当前大学生就业的有效渠道

民营科技企业经过 30 年的发展已成为当代一个新兴的科技创业群体,是科技创新的主力军,同时也成为大学毕业生就业主流渠道。2008 年北京市民营科技企业数量达到 2 万家,从业人员约 100 万人,技工贸总收入首次突破 10 000 亿元,工业总产值约 3 800 多亿元,上缴税金约 500 亿元,出口创汇约 230 亿美元,所有指标年增长在 12% 以上。民营科技企业不但为科技人员提供了创业平台,也为大学毕业生就业创造了机会。

3 创办民营科技企业大学

积极利用企业和社会资源创办产学研紧密结合的民办大学,着力培养实用型人才,提高就业率。1997 年步长集团投资 5.2 亿元创办民办全日制本科高校——陕西国际商贸学院,为青年学子提供一个深造的学习环境,也为企业和社会培养了实用创新型人才,办学 12 年来,已实现 100% 的就业。2007 年北京地区各高校本专科毕业生就业率统计数据显示,由浙江吉利集团在北京昌平投资创办的吉利大学,其就业率为 91%,成为毕业生就业工作先进单位。

鼓励自主创业,兴办大学生科技园;发展民营科技企业为大学生就业提供更多的机会;鼓励有条件的民营科技企业创办大学,培养实用型人才,才能实现以民营科技企业为平台推进大学生就业。

——中国民营科技实业家协会研究中心副主任 彭树堂

本栏目专门刊登广大读者就促进科学技术发展提出的意见和建议,欢迎国内外科技工作者及各级科协、学会投稿。

(责任编辑 王芷)