

## ·科技事件·

# “千人计划”引发热议

日前,中国科学技术大学等机构自行公布了其打探到的“千人计划”首批入选者名单,一时引发了科研人员、科技管理人员对高层次人才引进及相关问题的思考与热议。尽管中组部尚未正式对外发布首批“千人计划”入选名单,但对于引进海外高层次人才决策的探讨,仍不失未雨绸缪的意义。

“千人计划”是2008年底中央人才工作协调小组部署的引进海外高层次人才计划,主要是围绕国家发展战略目标,在未来的5~10年内为国家重点创新项目、重点学科和重点实验室、中央企业和国有商业金融机构等,引进2000名左右人才,并有重点地支持一批能够突破关键技术、发展高新产业、带动新兴学科的战略科学家和领军人才来华创新创业。

## 时逢高层次人才引进最佳机遇

对党中央部署的这种“超常规”引才的“千人计划”,《科技导报》编委、天津大学校长龚克教授击节叫好。他认为,现行的“常规”用人制度已不能适应“吸引人才、培养人才、用好人才”的需要,这是我国人才资源发展的症结所在,也是改革的关键所在。他对《科技导报》记者强调,“千人计划”的意义不仅在于引进2000人才,更在于通过人事制度改革,使今日之“超常规”变为今后之“常规”。

中国科学院电工研究所所长肖立业研究员表示,国家制定计划从国外引进高层次人才,这是非常令人鼓舞的,能够为各个单位引进高层次人才提供一个平台。

上海交通大学校长张杰院士认为,目前是中国引进高层次人才的最佳机遇期。留学人员已经在海外形成宝贵的人力资源储存库。全球金融危机爆发后,中国稳定、快速的发展态势,也对海外优秀人才产生了强大的吸引力。

中国科学技术信息研究所总工程师武夷山研究员认为,中国目前严重缺乏高层次人才。人才的引进是一项长期的战略任务,即使高端人才不太缺乏后,我们也要为追求卓越而不断引进人才。还需考虑的是,应该引进什么样的人?绩优股(高端人才)固然重要,那潜力股(留学生)呢?

什么样的人才是高端人才?爱思唯尔

科技部中国区总监孙高鹏认为,首先,他在本职工作中应该是出类拔萃的;其次,还应该有能力领导团队甚至更大的团体实现制定的目标。德国马普光学研究所原所长王力军强调,除此之外,还需衡量此人能否给国家科技管理带来一些新的风气。

然而,对于“千人计划”,专家学者们还有许多的疑虑:用人单位、引进人员如何审定?如何切实留住引进的高层人员?“千人计划”执行的力度、信度、透明度又如何保证?……

## “千人计划”的执行结果应该让公众信服

“千人计划”最终引进的人才与评估的结果需要让公众信服。这是北京师范大学李小文院士最为看重的一点。他认为,首先,申请进入单位需要达到符合国家需求的标准;然后,引进人才的岗位必须公开招聘。

美国关岛大学管理学院公共管理与法学研究部主任李宁认为,从非官方途径公布的“千人计划”首批120余名引进人才看,第一批实施的透明度很低,而且没有公示期,这种做法不能令人满意。

在多位学者看来,“千人计划”执行的关键在于专家把关。然而,国家需求怎么定义?大同行甚至外行评议时,专家怎么把关?“千人计划”的评审程序可能还需进一步改进、完善。

清华大学教授施一公认为,中国在海有着丰富的人才资源,现在缺的是合适的人才引入机制和发挥其能力的环境。对于“千人计划”的评审,施一公希望减少行政干预,大力发挥资深科学家的个人作用。他认为,海外科学家应该一群一群地回来,形成一股合力和合理的氛围。

复旦大学陈良尧教授认为,决策者还需要考虑这些人回国之后在管理方面的适应问题。美国的体系是培养这些高端人才的科学研究能力,并没有培养他们的管理能力。国家应制订相应的培训计划,以帮助这些引进人才顺利地管理好中国的有关学院或学术团体。

中国科学院院士朱清时认为,现在中国的大学“官本位”思想越来越强,一些高等院校片面地把引进人才视为领导的政

绩,严重影响了海外人才引进。他强调,在引进海外人才的同时,国内的学术环境也要搞好,否则“引得进”,却“留不住”。

## 不要由此忽视本土人才的培养

朱清时认为,引进海外高层次人才见效快,是个好事情。但是,不能光靠引进海外人才,更需要培养国内的学者。否则,就会出现“娶来媳妇,气走女儿”的状况。

在采访肖立业时,他对本刊记者说,光靠“千人计划”从国外引进2000名左右的人才,远远满足不了国家的现实需求,要使我国的科技水平上一个大台阶,需要的高层次人才也许是这个数字的100倍甚至更多。因此,除了大力从海外引进人才外,加强本土人才的培养同样非常重要。要使引进的人才充分发挥作用,并在本土人才培养方面有大的成就,除了提供适当的待遇和岗位外,更为关键的是体制机制和环境氛围。对于本土人才的培养来说,教育模式的改革非常必要。人才的引进是一项系统工程,不同层次的人才都需要引进。肖立业建议,事业单位应借鉴企业管理模式,不妨采用年薪制,将市场机制引入人才引进工作中来,对不同的人由用人单位根据实际情况灵活确定其薪酬待遇。

《南方周末》6月11日发表文章“欢迎海外大牛,更期待本土大师”,对中国目前人才断层、几十年来本土人才成长乏力、缺少高端人才深表遗憾,期待着国外“大牛小牛”回归故里。文章指出,改革开放30年来,中国未能涌现世界级的科学大师,目前的科研体制不能说没有责任。

我们热切地期待,通过实施“千人计划”,海外的科技精英能像20世纪50年代那样成群结对地回国,国内的优秀人才茁壮成长,给中国的科研氛围带来一缕缕新鲜空气,促进中国的人才成长环境和机制产生根本的变革。

## 参考文献

- [1] 人才引进“论剑”[J]. 科学新闻, 2009, 11.
- [2] 国家“千人计划”首批入选者上岗[OL]. 财经网, [2009-06-03].
- [3] 戴志勇. 欢迎海外大牛, 更期待本土大师[N]. 南方周末, 2009-06-11.

(本刊记者 代丽)